

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zarauzko Udal- ordenantza



ZARAUZKO UDALA
PAREKIDETASUN DEPARTAMENTUA



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

AURKIBIDEA

ZIOEN AZALPENA.....	6
I. KAPITULUA- Xedapen orokorrak.....	9
1. artikulua. Xedea eta arau-esparrua.....	9
2. artikulua. Helburuak.....	9
3. artikulua. Aplikazio-eremua.....	10
4. artikulua. Oinarrizko printzipioa eta printzipio instrumentalak.....	10
II. KAPITULUA. Ordezkaritza politikoa eta udal-organoen osaera.....	11
5. artikulua. Ordezkaritza edo eraketa orekatua.....	11
6. artikulua. Eragindako organoak.....	11
7. artikulua. Laguntzarako neurriak.....	12
III. KAPITULUA. Parekidetasun Departamentua.....	13
8. artikulua. Parekidetasun Departamentua.....	13
9. artikulua. Adskripzioa, langile espezializatuak eta kolaborazioa.....	13
10. artikulua. Eginkizun orokorrak.....	14
11. artikulua. Eginkizun espezifikoak.....	14
12. artikulua. Finantziazioa.....	16
IV. KAPITULUA. Udal berdintasun-politikaren bultzada, kudeaketa eta koordinazioa.....	16
13. artikulua. Udal barruko berdintasuna bultzatzea.....	16
14. artikulua. Erakundeen arteko parte-hartzea.....	16
V. KAPITULUA. Bizitza politiko eta herritarrean parte hartzea.....	17
15. artikulua. Berdintasunerako Kontseilua	17
VI. KAPITULUA. Udal-administrazioaren zerbitzura diharduten langileen trebakuntza eta gaikuntza.....	17
16. artikulua. Berdintasunerako trebakuntza eta gaikuntza.....	17
VII. KAPITULUA. Berdintasunerako Plana.....	18
17. artikulua. Definizioa.....	19
18. artikulua. Esku-hartzerako eremuak eta gogoeta espezifikoko neurriak.....	19
19. artikulua. Prestaketa eta kontrola.....	19

20. artikulua. Txostena.....	20
21. artikulua. Onarpena.....	20
22. artikulua. Urte osoko ekintza-programak.....	21
VIII. KAPITULUA. Udal-ikerketa eta estatistikak.....	21
23. artikulua. Estatistika eta ikerketen egokitzapena.....	21
24. artikulua. Ikerketa eta estatistiken esleipena.....	22
IX. KAPITULUA. Genero-ikuspegidun aurrekontuak.....	22
25. artikulua. Xedapen Orokorra.....	22
X. KAPITULUA. Barne- eta kanpo-informazioa eta komunikazioaren ekoizpena eta kudeaketa.....	23
26. artikulua. Xedapen Orokorra.....	23
XI. KAPITULUA. Udaleko araudian eta jardueran generoak duen eragina.....	24
27. artikulua. Definizioa eta objektua.....	24
28. artikulua. Txostena egiteko gidalerroak.....	25
XII. KAPITULUA. Berdintasuna enpleguan, eta Udaleko langileen bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa bateratzea.....	26
29. artikulua. Xedapen Orokorra.....	26
30. artikulua. Sarbidea eta hautaketa.....	26
31. artikulua. Sustapena.....	27
32. artikulua. Prestakuntza.....	27
33. artikulua. Ordainsariak.....	27
34. artikulua. Lan-segurtasuna eta osasuna.....	28
35. artikulua. Lanaren eta familiaren bateragarritasuna eta erantzukizunen partekatzea.....	29
XIII. KAPITULUA. Lehiaketa eta kontratu publikoak.....	29
36. artikulua. Xedapen Orokorra.....	29
XIV. KAPITULUA. Diru-laguntzak ematea.....	30
37. artikulua. Xedapen Orokorra.....	30
38. artikulua. Debekua.....	30
39. artikulua. Baldintzak.....	31

XV. KAPITULUA. Hedabideak	31
40. artikulua. Diru-laguntzak.....	31
XVI. KAPITULUA. Gizarte-zerbitzuak, zainketak eta ardura partekatua	32
41. artikulua. Xedapen Orokorra.....	32
42. artikulua. Ekintzak.....	32
XVII. KAPITULUA. Hezkidetza eta sexu-aukera eta genero-identitatearen aniztasuna errespetatzea	33
43. artikulua. Hezkidetza.....	33
44. artikulua. Sexu-aukera eta genero-identitatearen aniztasuna errespetatzea..	34
XVIII. KAPITULUA. Tokiko garapen zuzena eta parte-hartze aktiboa	35
45. artikulua. Jarduera ekonomikoa eta enplegua.....	35
XIX. KAPITULUA. Giro ludiko, osasuntsua eta sortzailea, berdintasunean	35
46. artikulua. Kirol jarduera eta ohitura osasungarriak.....	35
47. artikulua. Osasuna.....	36
48. artikulua. Kultura.....	37
49. artikulua. Jaiak.....	37
XX. KAPITULUA. Guzti-guztiok bizitzeko moduko ingurunea, iraunkorra eta segurua	38
50. artikulua. Hiri-plangintza eta tokikoa.....	38
51. artikulua. Etxebizitza.....	39
52. artikulua. Mugikortasuna eta garraioa.....	39
53. artikulua. Gune seguruak.....	40
54. artikulua. Ingurumena.....	41
55. artikulua. Senidetzeak eta nazioarteko lankidetza.....	42
56. artikulua. Tokian tokiko oroimena.....	42
XXI. KAPITULUA Emakumeen aurkako indarkeria	42
57. artikulua. Definizioa.....	43
58. artikulua. Jarduera-esparru orokorra eta neurrien egokitzapena.	43
59. artikulua. Ikerkuntza.....	44
60. artikulua. Prebentzioa eta sentsibilizazioa.....	44
61. artikulua. Trebakuntza.....	45

62. artikulua. Baliabideak, arreta eta babesa.....	45
63. artikulua. Aldarri eta ekintza publikoak.....	47
XEDAPEN GEHIGARRIA.....	47
XEDAPEN IRAGANKORRA.....	47
XEDAPEN INDARGABETZAILEA.....	49
AZKEN XEDAPENA	49

ZIOEN AZALPENA

I.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bermatzeko politikak bere lanean txertatzea da herri-administrazioen erronka handienetako bat. Egia da badirela arau eta lege ugari beharizan horri erantzuteko, baina orobat da egia oztopo gogorak daudela oraindik alde guztietan gizon eta emakumeentzat bidezkoa eta berdinzalea izango den gizarte bat eraikitze behar diren aldaketak egiteko.

Zarauzko Udalak aspaldi agertu zuen bere konpromisoa emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde. Horren erakusle dira, besteak beste, azken urteotan udalerrian onartutako hiru berdintasunerako planak (2004-2007, 2010-2014 eta 2016-2021). Plan horietan daude bilduta Udalaren ekintza-lerro estrategikoak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bizitzako hainbat esparrutan bultzatzeko. Orain, Ordenantza honen bitartez beste urrats bat ematen du bide horretan, emakumeen eta gizonen berdintasunari goragoko maila bat emanez hala praktikan nola sinbolikoki, eta herrian aplikatuko den berdintasunerako politikaren oinarriak finkatuz.

II.

Azken hamarkada hauetan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gaia poliki-poliki sartzen joan da estatuz gaindiko entitateen zein estatuen agenda politikoetan, baita horien antolakuntza-administrazioetan ere. Ildo horretan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko, botere publikoen konpromisoa adierazten duten arau garrantzitsu eta ugari sustatu dira Nazioarteko Erkidegoan, Europar Batasunean, Espainiako Estatuan eta Euskal Autonomia Erkidegoan.

Esparru unibertsalean, helburu hori hitzarmen hauetan dago jasota batez ere:

- Emakumeen Eskubide Politikoei buruzko Konbentzioa (1952an onartua eta espainiar Estatuak 1974ko apirilaren 14an sinatua).
- Emakumearen aurkako bereizkeria mota guztiak ezabatzeko Konbentzioa (1979ko abenduaren 18an onartua eta espainiar Estatuak 1983ko abenduaren 16an berretsia), eta Konbentzioaren Hautazko Protokoloa (1999ko urriaren 6an onartua).
- Emakumearen aurkako indarkeria ezabatzeari buruzko Adierazpena (1993ko abenduaren 20an onartua).

- Beijingo Adierazpena eta Emakumeei buruzko Nazio Batuen IV. Munduko Konferentziako Ekintza Plataforma (Beijing, 1995), eta gerora egindako bilkurak: Beijing+5 (New York, 2000), Beijing+10 (New York, 2005), eta Beijing+15 (New York, 2010).
- Eskubide Zibilei eta Politikoei buruzko Nazioarteko Itunak, baita Eskubide Ekonomiko, Sozial eta Kulturei buruzkoak ere (1966, 1977an berretsiak).
- Populazioari eta Garapenari buruzko Nazioarteko Konferentziaren Ekintza Programa, eskubide sexualei eta ugalketa eskubideei buruzkoa (1994).

Europako esparruan, aipagarriak dira Europako Kontseiluaren Giza Eskubideen Europako Hitzarmena (1950ko azaroaren 4an onartua eta espainiar Estatuak 1979ko urriaren 10ean berretsia), Amsterdamgo Ituna eta 2011ko maiatzaren 11n Istanbulen izenpetutako etxeko indarkeria eta emakumearenganako indarkeria prebenitzeko eta horren aurka borrokatzeko Europako Kontseiluaren Hitzarmena, baita 2002/73/CE, 2004/113/CE eta 2006/54/CE zuzentarauak ere.

Espainiar Estatuaren mailan, oinarrizko erreferentziak dira: Espainiako Konstituzioaren 9.2 eta 14. artikulua; 2003ko urriaren 13ko 30/2003 Legea, gobernuak egiten dituen arau xedapenetan genero-eraginaren balorazioa jasotzeko neurriei buruzkoa; 2004ko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoa, Genero indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa; eta 2007ko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirakoa, herri-administrazioak eta enpresak inplikatzeko dituenak.

Euskal Autonomia Erkidegoaren mailan, aipagarria da 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legea, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioetarako, foru- eta udal-administrazioak barne, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako eskumen esparrua zehazten baitu. Bukatzeko, nabarmentzekoa da hamar urte beranduago, Gipuzkoako Foru Aldundiak onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Araua.

III.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ordenantza bat beharrezkoa da emakumeen aurkako bazterkeria borrokatzeko. Bazterkeria hori egiturazko elementu unibertsala den heinean, gure herrian ere badu eragina eta oztopatzen ari da Zarautzen garapen sozial, ekonomiko eta humanoa. Udalak funtsezko papera jokatzen du arlo horretan, ezberdintasunak udalerrietan gertatzen direnez, Udala delako arazo larri hori pairatzen duten pertsonengandik hurbilen dagoen

erakundea, eta beraz, ekimenak beraren hiritarren errealitate, arazo eta beharrietara egokitzeko posizio egokiena duena.

2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legeari jarraiki, Ordenantza honen ondoretarako zuzeneko bereizkeria izango da pertsona bat sexuaren zioz edo sexuarekin zuzenean loturik dauden inguruabarrak direla eta, beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen denean. Aldiz, zeharkako bereizkeria izango da egintza juridiko edo irizpide batek, itxuraz neutroa izanda ere, sexu bereko multzo aski handiago bati kalteak eragiten dizkionean. Ez dira sexuaren ziozko bereizkeria kontsideratuko justifikazio objektiboa eta zentzuzkoa duten neurriak, emakumeei eta gizonei tratamendu ezberdina ematea badakarte ere. Neurri horien artean, helburu hauek dituztenak sartu behar dira: emakumeentzako ekintza positiboa, sexuei arrazoi biologikoengandik babes berezia eman beharra, edo gizonek etxeko lanetan eta pertsonen zainketan parte har dezaten sustatzea.

Berdintasunaren kultura bultzatzea da Ordenantza honen helburua, eta oinarritzat dauka borondate politiko bat herriko errealitatean aldaketak egiteko, baita jarduera-molde berdinzaleak bultzatu eta arautzeko hala administrazio-mailan nola gizarte-mailan. Zarauzko Udalak Ordenantza honen bidez justizia soziala bultzatzen du, baita gizarte-jasangarritasuna eta zarauztar guztien bizi-kalitatearen hobekuntza ere.

IV.

Ordenantzak XXI kapitulu ditu. Lehenengoan gai orokorrak aztertu dira, hala nola xedea eta arau-esparrua, jomuga, helburuak, aplikazio-eremua eta printzipioak. II. kapitulutik XIV.era bitartekoetan, funtsean tokiko erakundeen lanean genero-ikuspegia txertatzera bideratutako egitura eta neurriak arautu dira. XV. kapitulutik XX.era bitartekoetan, berriz, esku-hartzeko sektoreetan, hala nola hedabideetan, gizarte-zerbitzuetan, hezkuntzan, jarduera ekonomikoan, osasungintzan, kulturaren, kirolean eta ingurumenean, berdintasuna bultzatzeko neurriak jaso dira nagusiki. Azkenik, XXI. kapituluaren emakumeen aurkako indarkeria aztertu da, horixe baita emakume eta gizonen arteko desberdintasunaren adierazgarri nagusia.

I. KAPITULUA

Xedapen orokorrak

1. artikulua. *Xedea eta arau-esparrua.*

1. Ordenantza honen xedea da nazioarteko, Europako, Estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko arauen esparruan, emakume eta gizonen berdintasunak udalerrietan izan beharreko araubide juridikoa ezartzea. Abiapuntu gisa, emakumeen aurkako diskriminazioa fenomeno unibertsala, menderatzailea, egiturazkoa eta sistemikoa dela aitortzen du.

2. Aurreko atalean ezarritakoarekin bat etorriz, Ordenantzak indarrean dauden arauak beteko ditu. Berebiziko garrantzia dute honako hauek, arautu beharreko arloa dela eta:

a) Emakumearen aurkako bereizkeria mota guztiak ezabatzeko Konbentzioa (1979ko abenduaren 18an onartua eta espainiar Estatuak 1983ko abenduaren 16an berretsia).

b) Toki-Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

c) Genero-eraginari buruzko balorazioa araudi-xedapenetan sartzeko neurrien gaineko urriaren 13ko 30/2003 Legea.

d) Genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoa.

e) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

f) Toki-Bizitzako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Gutuna, 2006koa.

g) Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa.

2. artikulua. *Helburuak.*

1. Udalerrian emakume eta gizonen arteko berdintasuna erdiestea, eta genero-sistemak sortutako diskriminazio-era guztiak desagerraraztea.

2. Emakumeen banakako eta taldekako jabekuntza sustatzea eta beren jarrera sozial, ekonomiko eta politikoa indartzea.

3. Zarauzko herrian identitate eta sexu-aukeren aniztasunaren aitortza ahalbideratzea.

4. Horretarako, Udal Gobernuak, berdintasunarekin eta aniztasunarekin duen konpromisoa ezagutzera emateaz gain, gainerako erakunde publiko eta politikoen laguntza lortzen ahaleginduko da, baita erakunde pribatuena eta gizarte zibilarena ere.

3. artikulua. *Aplikazio-eremua.*

1. Ordenantza hau Zarauzko Udalaren administrazioan ezarriko da, eta haren mendeko edo hari lotutako organismo eta erakunde publikoetan ere bai.

2. Erakunde pribatuei ere ezarriko zaie, Ordenantzak berak ezartzen dituen kasuetan eta, bereziki, Zarauzko Udalarekin kontratuak edo lankidetzak-hitzarmenak sinatzen dituzten erakunde pribatuei, edo Zarauzko Udalak emandako diru-laguntzak jasotzen dituztenei.

4. artikulua. *Oinarrizko printzipioa eta printzipio instrumentalak.*

1. Ordenantza honen funtsezko arau-oinarriak Espainiako Konstituzioaren 9.2 artikulua eta Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutuaren 9.2d) artikulua dira; horien arabera, botere publikoek norbanakoek osatzen dituzten taldeen arteko berdintasun erreala eta eraginkorra erdietsi behar dute.

2. Aurreko atalean aipatutako berdintasun erreal eta eraginkorra lortzeko, 4/2005 Legearen 3. artikuluaaren arabera gizon eta emakumeen berdintasunaren alorrean Euskal Autonomia Erkidegoko botere publiko guztien lana zuzendu eta bideratu behar duten printzipioak baliatuko ditu udal-botereak:

- a) Tratu-berdintasuna.
- b) Aukera-berdintasuna.
- c) Aniztasuna eta desberdintasunarekiko errespetua.
- d) Genero-ikuspegia txertatzea.

- e) Ekintza positiboa.
- f) Sexuaren araberako rol eta estereotipoak ezabatzea.
- g) Ordezkaritza orekatua.
- h) Koordinazioa eta lankidetzak.

3. Aurreko atalean aipatutako printzipioen interpretazioa 4/2005 Legearen 3. artikuluan jasotzen den haien definizioarekin bat etorriz egingo da.

II. KAPITULUA

Ordezkaritza politikoa eta udal-organoen osaera

5. artikulua. *Ordezkaritza edo eraketa orekatua.*

1. Ordezkaritza edo osaketa orekatua hitzez ulertuko da egoera bat zeinetan bermatuta dagoen gizon eta emakumeen presentzia, halako manieraz non, kasuan kasuko taldean, sexu bakoitzeko pertsonak ez diren izango taldekide guztien %60 baino gehiago ez %40 baino gutxiago. Helburua da bermatzea emakumeen eta gizonen presentzia dagokien baino ordezkari gutxiago dituzten organo eta esparruetan.

2. Zarauzko Udalak ordezkari eta osaketa orekatua bultzatuko du bere administrazio-organoen guztietan. Oreka hori bete ezean, kasuan kasuko organoaren lehendakariak zuri beharko du txosten baten bidez zergatik ez duen betetzen artikulua hori, txosten hori erreferentziarako espedientean jasoko du eta Zarauzko Parekidetasun Departamentuaren eskura jarri.

6. artikulua. *Eragindako organoak.*

1. Hauteskundearen ostean sortzen den Udal Gobernuaren osatzean, ordezkari eta osaketa orekatua aplikatuko zaio, eta oreka hori bermatuta egon beharko da Batzorde Iraunkorren osatzean, baita sortu daitezkeen beste batzordeak osatzean ere: Bozemandako Batzordean, izendapen askeko karguetan, epaimahaietan, hautaketa-epaimahaietan, udal-kontseiluetan, parte-hartze organoetan, baita gainerako udal-

organoen osaketan ere.

2. Salbuespen gisa, eta ondorengo kasuetarako, Zarauzko Parekidetasun Departamentuak oniritzizko txostena egingo du, ordezkari-tza orekatuaren printzipioa ez aplikatzeko:

a) Kasuan kasuko udal-arloak ukitzen duen sektore eta jarduera esparruan ari diren gizon nahiz emakumeen kopurua %40ra iristen ez denean. Holakoetan, bermatu egin beharko da gutxien ordezkari-tzako sexu pertsonak ordezkari-tza izan daitezela gutxienez sektore edo esparru horretan sexu horrek daukan presentziaren neurri berean, salbu ondoko ataletan adieraziko diren inguruabarrak ematen diren kasuetan.

b) Emakumeen ordezkari-tza %60tik gorakoa denean. Ulertuko da gainordezkari-tza hori bat datorrela emakumeek erabakiguneetan azpiordezkari-tzak daudelako pairatzen duten desberdintasun egoera zuzentzeko helburu orokorrarekin.

c) Ez dagoenean sexu jakin bateko pertsonarik kasuan kasuko organoan parte hartzeko behar den jakintza, gaitasuna eta prestakuntza daukanik, edo, nahiz eta egon, ez duenean organo horretan aritu nahi edo ezin duenean aritu ekarriko liokeen lan gainkarga dela medio.

d) Karguaren arabera hautatutako kidez osatutako administrazio-organoen kasuan, edota izendapena erakunde edo antolakunde zenbaitek egiten dutenean. Holakoetan, ordezkari-tza orekatuaren printzipioa mantendu beharko da erakunde edo antolakunde bakar batek izendatutako pertsonari dagokienez, non ez zaien aplikagarri aurreko ataletan azaldutako egoeraren bat.

7. artikulua. *Laguntzarako neurriak.*

Ordezkari-tza edo eraketa orekatua bultzatu eta defendatzeko, Zarauzko Udalak behar diren neurriak hartuko ditu, hurrenez hurren, helburu hauek betetzeko:

a) Hautatutako ordezkari-ek ez dezaten pairatu portaera edo hizkera estereotipaturik edo bestelako edozein jazarpen mota.

b) Hautatutako ordezkari-ek bizitza pribatua, lan bizitza eta bizitza publikoa elkarrekin uztartzeko modua izatea, segurtatuz ordutegi-ek eta lan egiteko moduek denei ahalbidetzen dietela beren zereginak osoki betetzea.

III. KAPITULUA

Parekidetasun Departamentua

8. artikulua. *Parekidetasun Departamentua.*

Parekidetasun Departamentua zeharkako organoa da, eta jarduteko bere eremu eksklusiboa emakumeen eta gizonen berdintasunerako udal mailako politikak bermatzea izango da. Zerbitzu egonkorra, etengabea eta irauteko asmoarekin sortutakoa da.

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 10.1 artikuluan xedatutakoa betetzeko, Zarauzko Udalak jarraituko du EAEko lege horretan jasotako eskumenak egikaritzen. Ondorioz, jarraituko du emakume eta gizonen berdintasunerako zerbitzua ematen, horren bidez bultzatu egiten baita politikan eta udal mailako jardunean genero-ikuspegia sartzeari.

9. artikulua. *Adskripzioa, langile espezializatuak eta kolaborazioa.*

1. Parekidetasun Departamentua Alkatetzaren menpekoa izango da, legeari jarraikiz egin ditzakeen eskuordetzeak galarazi gabe.

2. Parekidetasun Departamentua berdintasun-arloko prestakuntza berezitua daukaten langilez osatuta egongo da.

a) Berdintasun-arloko prestakuntza berezitua egiaztatu egin beharko da, unibertsitateak, herri-administrazio batek nahiz organo ofizial batek emandako egiaztagiriz frogatuz emakumeen eta gizonen berdintasun-arloko gutxienez 150 orduko prestakuntza hartu izana, edota frogatuz gutxienez bi urteko lan-esperientzia izatea emakumeen eta gizonen berdintasun-eremuan.

b) Departamentuak baliabide pertsonal nahikoa izango du berdintasun-arloko prestakuntza berezitua duena eta berdintasunerako teknikari lanetan arituko dena, eta lanpostu horri emango zaion maila hierarkikoa behar bezainbatekoa izango da langile horrek modua izan dezan interlokuzioa egiteko Udaleko arloetako arduradunekin emakumeen eta gizonen berdintasunerako ekimenak bultzatu, jarraipena egin, koordinatu eta ebaluatzeko.

3. Udaleko teknikari eta hautetsi guztiek laguntza emango diote Zarauzko Parekidetasun Departamentuari.

10. artikulua. *Eginkizun orokorrak.*

1. Parekidetasun Departamentuak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloa bultzatu, programatu eta aholkularitza emateko ardura izango du, bereziki Ordenantza honetan ezarritakoa betez.

2. Parekidetasun Departamentuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Zarauzko Udal-ordenantzaren segimendua eta ebaluazioa egingo du, urtero segimenduari eta ebaluazioari buruzko txostena eginez.

11. artikulua. *Eginkizun espezifikoak.*

Parekidetasun Departamentuak gutxienez eginkizun hauek ditu:

a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, koordinatu, jarraitu eta ebaluatzea.

b) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak garatzeko baldintza egokiak sortzen dituzten sustapen-neurriak ezartzea.

c) Indarkeria matxistaren kontrako politika, jarraipena eta ebaluazioa koordinatzeko lana bultzatzea gizarte-politikaren arloko eginkizunak eta eskumenak eratxikita dituen sailarekin edo zerbitzuarekin.

d) Organo egiaztatzaile gisa jardutea genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egitearen inguruan, eta aginduzko txostenak ematea.

e) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ekintza positiboko berariazko neurriak sortu eta bultzatzea.

f) Genero-ikuspegia politika, programa eta ekintza guztietan sartzea bultzatzea maila guztietan eta fase guztietan, eta laguntza eta aholkuak ematea sailei eta menpeko gainerako organoei.

g) Administrazioari atxikitako pertsonalak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituen prestakuntza-beharren diagnostikoa eta kasu bakoitzean eskaturiko prestakuntza-motaren proposamena egitea, baita prestakuntza hori berrikusteko irizpideak eta lehentasunak ere.

h) Aholkularitza eta lankidetzaren administrazioak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituen zerbitzuekin eta haren menpeko gainerako organoekin.

i) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 16 eta 20.8 artikuluetan ezarritako ziodun txostenak emateko organo eskudun gisa jardutea.

j) Herritarrak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaz eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriez sentsibilizatzea, askotariko bereizkeriak kontuan izanik betiere.

k) Askotariko bereizkeria pairatzen duten emakumeen oinarrizko gizarte-eskubideak eskuratzea bermatzeko programak eta berariazko zerbitzuak egokitzeko eta sortzeko proposamena egitea eta horiek bultzatzea. Eginkizun hori eta aurrekoa betetzean, beste sail batzuekin koordinatu beharko da Departamentuaren lana sail bakoitzaren eskumenaren barruan.

l) Udalerrian dauden balizko bereizkeria kasuak hautematea eta kasuok desagerrarazteko neurriak hartzea eta bultzatzea.

m) Emakumeek erabakiak hartzeko tokiko eremuetan parte hartzea ahalbidetzeko berariazko neurriak bultzatzea eta egitea.

n) Indarkeria matxistaren ekintzen aurrezaintzaren, indarkeriaren biktimen laguntzaren eta jazarpenaren gaineko jarduketak antolatzea bermatzen duten lankidetzaren parte hartzea. Gainera, osasun-administrazioa, justizia-administrazioa, segurtasun indarrak eta kidegoak eta gizarte zerbitzuak ere inplikatu behar dituzte plan horiek.

o) Zarauzko Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin lotutako arauak betetzen dituela egiaztatzea, bereziki Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen II. tituluan bildutakoa.

p) Bere eskumeneko eremuko beste edozein.

12. artikulua. *Baliabideak.*

Zarauzko Udalak ordenantza honetan agindutako funtzioak garatzeko beharrezko giza-baliabideak eta baliabide ekonomikoak, materialak eta administratiboak emango dizkio Parekidetasun Departamentuari.

IV. KAPITULUA

Udal berdintasun-politikaren bultzada, kudeaketa eta koordinazioa

13. artikulua. *Udal barruko berdintasuna bultzatzea.*

1. Parekidetasun Departamentuaren eginkizunei eragin gabe, Udaleko sail guztiek bultzatu beharko dute, beren lan-eremuan, diskriminazioa desagertzea eta emakume eta gizonen berdintasuna sustatzea.

2. Emakume eta gizonen berdintasunerako udal-politika eraginkorra izan dadin, Udaleko sailek modu koordinatuan lan egin beharko dute dagokion koordinazio-organoaren bidez. Berdintasunari dagokionez, Parekidetasun Departamenturako arduradun politikoek koordinazio hori bultzatu, kudeatu eta ikuskatzeko ardura izango dute, horretarako Zarauzko Udalak duen egitura zein antolaketa administratiboa eta politikoa kontuan harturik.

3. Aurreko epigrafean ezarritakoaren kaltetan izan gabe, behar diren batzorde edo lantalde sektorial, tekniko edo politikoak eratuko dira, genero-ikuspegia Zarauzko Udalaren arloetan garatzen diren politika publikoetan sar dadin.

14. artikulua. *Erakundeen arteko parte-hartzea.*

Berdintasunerako udal-politika bultzatzean, gainerako udalerriekin eta gainerako erakunde publiko zein pribatuekin koordinatuta egoteko, Zarauzko Udalak beharrezko ahalegin guztiak egingo ditu lehendik eratuta dauden loturei eusteko, eta dauden sareetan partaide izaten jarraitzeko, baita etorkizunean sor litezkeen bestelako sare eta koordinazio-formuletan parte hartzea bultzatzeko ere.

V. KAPITULUA

Bizitza politiko eta herritarrean parte hartzea

15. artikulua. *Berdintasunerako Kontseilua.*

1. Emakumeek eta gizonek gobernuan eta udal-bizitza publikoan berdintasunez parte hartzen dutela ahalbidetu, erraztu eta bermatzeko, Zarauzko Berdintasunerako Kontseilua indartuko da herritarrek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako politiketan parte hartzeko organoa den aldetik.

2. Berdintasunerako Kontseiluaren helburua parte hartzeko eta lankidetzan aritzeko erlazioak eta bideak ezartzea izango da, betiere erakundeon helburuak edo eginkizunak direla-eta lagungarriak badira emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko. Solaskidetza politikoan parte hartzeko gune bat da norbanako, mugimendu feministetako, emakumeen elkarteetako nahiz gizarte- izaerako beste elkarteetako ordezkariekin osatutakoa, bi helburu lortu ahal izateko: batetik, emakumeei eragiten dieten udal-politiken eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko berariazko politiken aplikazioan, jarraipenean eta ebaluazioan parte hartzeko modua bideratzeko; bestetik, emakumeen autonomia eta jabekuntza sustatzeko, herritar aktiboen jardunak indartuz bizitza publiko, kultural, ekonomiko eta sozialaren eremu guztietan.

3. Halaber, Parekidetasun Departamentuaren bitartez, formulak bilatuko dira emakumeek banaka edo taldeka parte hartzen dutela bermatzeko eragozpenak desagerraraz daitezten. Horrela, emakumeen ahalduntzea sustatzen duten guneak sortzea sustatuko da.

VI. KAPITULUA

Udal-administrazioaren zerbitzura diharduten langileen trebakuntza eta gaikuntza

16. artikulua. *Berdintasunerako trebakuntza eta gaikuntza.*

1. 4/2005 Legearen 17. artikuluan xedatzen dena betez, eta genero-ikuspegia administrazioaren jardunean txertatzea ahalbidetzeko, bere pertsonalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan duen oinarrizko trebakuntza bermatuko du,

trebakuntza progresiboa eta iraunkorra.

Herri-administrazioen euskal erakundeak, Zarauzko Udalak edo beste erakundeek emandako ikastaroen bidez gauzatu ahal izango da trebakuntza hori.

2. Aurreko ataleko helburua bermatzeko xedearekin, Zarauzko Udalak honako neurri hauek bultzatuko ditu:

a) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari eta administrazio-jardueran aplikatzeari buruzko edukia txertatzea udal-enplegua eskuratzeko prozesuetako gaitegi guztietan.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko formakuntza jarraitua ematea udal-langileei, udal-mailan garaturiko prestakuntzatan genero-ikuspegia txertatzea; eta erantzukizun politikoa duten pertsonak sentsibilizatzeko planak egitea eta betearaztea Parekidetasun Departamentuarekin batera.

c) Pertsonalak berdintasunaren arloko prestakuntzan inbertituriko denbora baloratzea, Udalean indarrean dagoen Prestakuntza Araudian jasotako irizpideen arabera.

d) Agintaldi bakoitzeko lehen urtean emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan trebatzea nahitaez politikari guztiak, gutxienez 5 ordu beteta. Parekidetasun Departamentuak onetsi beharko ditu edukiak.

e) Udal-teknikari nahiz ordezkari politikoei udalaren berdintasunerako politiken ildo nagusiei buruzko informazioa ematea, indarrean dauden jarduerari irizpideak jakinaraziz.

f) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko ikastaroei edota jardunaldiei buruzko informazioa ematea Zarauzko Udaleko teknikariei edo ordezkari politikoei, Parekidetasun Departamentuaren bitartez.

VII. KAPITULUA

Berdintasunerako Plana

17. artikulua. *Definizioa.*

Emakume eta gizonen berdintasunaren alorrean Zarauzko udal-politika nola garatu eta gauzatu den aldian behin jasotzen duen agiria da Berdintasunerako Plana.

18. artikulua. *Esku-hartzerako eremuak eta gogoeta espezifikoko neurriak.*

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 15.3. artikuluan xedatzen denari kalterik egin gabe, jarduketa-neurri zehatzak garatuko ditu Berdintasunerako Planak Ordenantza honetan aurreikusitako berdintasunerako esku-hartzeko edozein sailetan, baita interesgarriak izan litezkeen beste batzuetan ere.

2. Halaber, Berdintasunerako Planak edo horren ondorioz egin litezkeen plan edo programa zehatzek arreta berezia jarri beharko dute zenbait aldagaitan, hala nola adinean, jatorrian, aniztasun funtzionalean edo sexu-orientazioan esaterako, eta taldeei berariaz eragiten dieten beharrak ezarri behar dira askotariko bereizkeria sortzen denean.

19. artikulua. *Prestaketa eta kontrola.*

1. Parekidetasun Departamentuak diseinatu eta bultzatuko du Berdintasunerako Plan berria, eta bere gain joango da Plan horren jarraipena eta ebaluazioa egitea.

2. Aurrekoa gorabehera, bere helburu eta jarduera-lerroak zehazterakoan, Berdintasunerako Planak bete egingo ditu Gipuzkoako edota EAEko berdintasunerako organismoek onartutako plangintza, mekanismo eta zehaztutako gidalerroak, baldin eta hala eginez ez bazaie ezelango okerrik egiten gizon-emakumeen arteko berdintasun arloan Zarautzen ohartzen diren beharrian eta lehentasunei.

3. Halaber, Ordenantza hau izango da oinarri eta abiapuntua Berdintasunerako Planaren edukiak, norabidea eta jarduera neurriak finkatzean.

4. Berdintasunerako Plana prestatu aurretik diagnostiko orokor nahiz sektorial bat egin beharko da jakiteko zein den Zarautzen emakumeen eta gizonen berdintasunaren egoera. Diagnostiko hori lagungarri izango da dagozkion eremuetan lehentasunak finkatzeko udal-politikarekin eta, orobat, herrian ohartutako beharrian,

interes eta arazoekin koherentzia zainduz.

5. Berdintasunerako Planak plangintzako osagai batzuk izango ditu, eta euren artean, gutxienez, ondokoak: helburu orokorra, helburu zehatzak, lerro estrategikoetan sartutako lan-esparruak eta arlo bakoitzean garatu beharreko programak.

6. Bere kontrola ahalbidetzeko, Berdintasunerako Planean zehaztuta egongo dira bere ibilbidean prestatu beharko diren jarraipen-txostenak, bere ebaluazioa egiteko aplikatu beharreko irizpideak eta bere lana gauzatzeko izango dituen baliabide eta tresnak. Era berean, Berdintasunerako Planaren diseinuan kontuan hartu behar dira Udalak eduki ditzakeen beste plan nahiz dokumentu estrategikoetan jasotako helburu eta edukiak behar den egokitzapena egiteko.

7. Zarauzko Udalak, Parekidetasun Departamentuaren bitartez, partaidetza-prozesuak diseinatu eta bultzatuko ditu Berdintasunerako Kontseiluarekin elkarlanean, aukera emateko herritarrei, dela taldeka nahiz banaka, parte hartzeko Planaren idazketa-lanetan. Parte-hartze hau Planaren jarraipen- eta ebaluazio-prozesuetara ere zabalduko da, Parekidetasun Departamentuak eta haren arduradun politikoei xedatutakoaren arabera.

8. Berdintasunerako Planaren inguruan komunikazio- eta hedatze-mekanismo egokiak egotea ziurtatuko da.

20. artikulua. *Txostena.*

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005eko Legearen 15.4 artikuluari jarraituz, Emakunde Emakumearen Euskal Institutuari Berdintasunerako Planaren berri eman beharko zaio onartu aurretik, hark bere txostena egin dezan.

21. artikulua. *Onarpena.*

1. Udalaren Osoko Bilkurak onartu edo luzatu beharko du Berdintasunerako Plana, Parekidetasun Departamentuak proposatuta. Luzapenerako beharra Zarauzko Parekidetasun Departamentuak informatu beharko du.

2. Planaren indarraldia izango da bere bitartez bete nahi diren helburuen araberakoa.

3. Udalaren Osoko Bilkurak Planaren indarraldia bukatu baino lehen onartuko du Planaren luzapena edo Plan berria diseinatzea.

22. artikulua. *Urte osoko ekintza-programak.*

1. Urtero prestatu behar dira Berdintasunerako Planean oinarritutako jarduera-programak.

2. Urte hasieran, jarduera-programan adieraziko dira Berdintasunerako Planeko zein neurri zehatz gauzatuko diren urte horretan, zein baliabide dauden eskura, erabili daitezkeen bitartekoak eta espero diren emaitzak.

3. Planaren jarraipenerako adierazle-sistemako datuetan oinarrituta, urte amaieran jarraipen- eta ebaluazio-txosten bat prestatuko du Parekidetasun Departamentuak ikusteko zenbateraino bete den programatutakoa, zein izan den programaren eragin soziala eta zein diren hobekuntza proposamenak.

VIII. KAPITULUA

Udal-ikerketak eta estatistikak

23. artikulua. *Estatistika eta ikerketen egokitzapena*

1. Ordenantza honetan jasotako arauak betearazteko eta eraginkortasunez bermatzeko genero-ikuspegia bere ohiko jardunean txertatzen duela, Udal Gobernuak, bere eskumenen alorrean, otsailaren 18ko 4/2005 Legeko 16. artikulua «a» letratik «f»-ra bitartekoetan ezarritakoa bete beharko du:

a) Egiten dituzten estatistika, inkesta eta datu-bilketa guztietan gutxienez sexu-aldagaia sistematikoki sartu, erantzunen artean ezarritako sexu-binomiotik aparte, "gizonezkoa", "emakumezkoa" edo "beste batzuk" aukera eman.

b) Estatistikako eragiketetan adierazle berriak ezarri eta sartu, hain zuzen ere emakumeen eta gizonen balio, rol, egoera, baldintza, jomuga eta beharretan dauden

aldeak, horien guztien adierazpena eta aztertuko den errealitatearekin duten elkarreragina hobeto ezagutzea posible egiteko.

c) Beste aldagai batzuen eragina ezagutzea posible egiteko beharrezkoak diren adierazleak eta mekanismoak diseinatu eta sartu, aldagaiok agertzeak bereizkeria anizkoitzeko egoerak sorrarazten baditu esku-hartzeko eremuetan.

d) Sartutako aldagaiak sexu-aldagaia oinarri hartuta ustiatu eta aztertzeako adinako lagin zabalak aurkeztu.

e) Dauden datuak ustiatu; horrela, esku-hartzearen eremu ezberdinetan emakumeek eta gizonak bizi dituzten egoera, baldintza, jomuga eta premia ezberdinen berri eduki ahal izango da.

f) Gaur egun dauden estatistika-definizioak berrikusi eta, hala badagokio egokitu, emakumeen lana aintzatetsi eta baloratzen laguntzeko eta emakumeen zenbait kolektiboren estereotipazio negatiboa saihesteko.

2. Soilik salbuespenezko kasuetan, eta erantzukizun politikoa duten pertsonak onetsitako eta zioak emanda dituen txostenaren bidez justifikatu ahal izango da arestian zehazturiko betebeharretakoa bat ez betetzea.

24. artikulua. *Ikerketa eta estatistiken esleipena.*

Udal-ikerketa eta estatistikak zerbitzu-kontratuen bidez egiten direnean, enpresa esleipendunak aurreko artikuluan jasotako eginkizunak betetzeko konpromisoa hartu beharko du.

IX. KAPITULUA

Genero-ikuspegidun aurrekontuak

25. artikulua. *Xedapen Orokorra.*

1. Zarauzko Udalak Ordenantza honetan jasotako eginkizunak betetzeko eta neurriak gauzatzeko, eta oro har, emakume eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzeko baliabide ekonomikoak bere aurrekontuetan esleitu eta zehaztuko ditu

urtero.

2. Halaber, diru-sarrera eta gastuen politikak diseinatu, gauzatu eta ebaluatzean, kontuan hartuko ditu emakume eta gizonen baldintza, egoera eta beharrak. Horretarako, hausnarketa eta analisisa bultzatuko ditu, genero-ikuspegia txertatua duten aurrekontuak egiteko ekimenak martxan jarriko ditu, edo ekimen horiek sendotu.

X. KAPITULUA

Barne- eta kanpo-informazioa eta komunikazioaren ekoizpena eta kudeaketa

26. artikulua. *Xedapen Orokorrak.*

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 26. artikuluan ezarritako betebeharrak betetzeari kalterik egin gabe, Zarauzko Udalak ez du hizkera eta irudi sexistarik erabiliko edozein informazio, komunikazio, idatzizko dokumentu, ikonografia eta euskarri ekoiztean eta kudeatzean, zuzenean edo pertsona fisiko edo juridiko edo erakundeen bitartez ekoitziak.

2. Emakumeek bizitza sozial, politiko, kultural eta ekonomikoaren hainbat eremutan eta gizarte-rol eta egoera guztietako edozein eremutan duten presentzia ere islatuko du Zarauzko Udalak.

3. Gainera, Zarauzko Udalak sexu baten edo bestearen gehiagotasun edo gutxiagotasunaren ideian oinarrituriko aurreiritziak, jardunak eta hitzezko adierazpenak eta irudiak ekidin eta galaraziko ditu, edo emakumeen irudi anakronikoa ematen duten emakumeen eta gizonen rol estereotipatuak.

4. Emakumeen eta gizonen trataera, protagonismoa eta balorazioa berdinak direla bermatuko du Zarauzko Udalak idatzizko, irudi bidezko eta ahozko informazioan, ikonografian, publizitatean eta barneko eta kanpoko komunikazioan. Gainera, arreta berezia eskainiko dio udal-ordezkeri politikoen jardunari, eta era berezian bultzatuko du gizonak eta emakumeak modu parekatuan ordezka dezatela Udala bere komunikazio-jardueretan, hala nola, prentsaurrekoetan, sari-banaketetan, epaimahaietan, etab.

5. Zarauzko Udalak gizartearen eta erakundeen gaitzespena hedatuko du indarkeria matxistaren adierazpen kulturalen eta sinbolikoen aurrean.

6. Udalaren informazioaren, komunikazioaren eta ikonografiaren erabilera ez-sexistatzat edo estereotipo sexistatzat hartu behar dena zedarritzeari dagokionez, Parekidetasun Departamentuak aholkuak emango dizkie Zarauzko Udalaren teknikariei eta politikariei.

7. Informazio, komunikazio eta ikonografia ez-sexista sustatzeko eta jokabide eta jokaera estereotipatuak ekiditeko asmoz, Zarauzko Parekidetasun Departamentuak bultzatuta, Udalak kontzientziarako kanpainak egin, prestakuntza-ikastaroak sustatu eta aholkuak emango dizkie eskaera egiten duten udal-erakunde eta elkarte guztiei.

8. Herritarrek eskubidea dute Udalari idatzizko, ahozko eta irudi bidezko komunikazio inklusiboa eta ez baztertzaila erabiltzea eskatzeko, gaztelaniaz nahiz euskaraz. Ildo horretan, informazio, komunikazio eta ikonografia ez baztertzaila erabili beharko du administrazioak, ahoz, idatziz nahiz irudi bidez.

9. Enpresa esleipendunak informazio, komunikazio eta ikonografia ez-sexista nahitaez erabili beharra ezarri beharko da kontratazio-pleguetan eta edozein kontratumotatan edota lankidetzeta-hitzarmenetan.

10. Ez da komunikazio sexistarik erabiliko Zarauzko Udaleko sailen arteko informazio, komunikazio, ikonografia eta eginiko edozein komunikazio-euskarritan, edo beste herri-administrazio batzuekin eginikoetan.

11. Ez da hizkera edota irudi estereotipatu sexistarik erabiliko Udalaren edozein osagaitan. Adibide gisa: bandoak, seinaleak, agiriak, ereduak, errotulazioa, zigiluak, uniformeak, web orria, intraneta, plakak, argitalpenak, zirkularrak, iragarkiak, hitzarmen kolektiboa, besteak beste.

XI. KAPITULUA

Udaleko araudian eta jardueran generoak duen eragina

27. artikulua. *Definizioa eta objektua.*

1. Ordenantza honen ondorioetarako, edozein udal-jarduera edo araudiren

aurretiazko edo ondorengo ebaluazioa da genero-eraginari buruzko ebaluazioa, jarduera horrek emakumeen eta gizonen berdintasunean edo desberdintasunean dituen benetako ondorioak edo balizkoak zein diren jakiteko egina.

2. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 19.2. artikuluan ezarri denari kalterik egin gabe, eta aipaturiko lege horren 18.2. artikuluan xedatu denaren itzalpean, dagokion departamentu sustatzaileak genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa egin beharko du tokiko arauen proiektu guztietan: ordenantzetan, erregelamenduetan, hirigintza- eta aurrekontu-arauetan. Hala ere, arau-proiektu hauek salbuetsita daude, baldin eta aldez aurretik Parekidetasun Departamentuak oniritzia ematen badu:

- a) Genero-ikuspegitik garrantzirik ez daukaten arau-proiektuak.
- b) Funtsean antolaketa helburu duten arau-proiektuak.
- c) Jada indarrean dauden arauak bategitea helburu duten arau-proiektuak.
- d) Jada indarrean dauden arauak aldatzea helburu duten arau-proiektuak.

Administrazio-egintzen proposamenei dagokienez, soilik enplegu publikorako eskaintzen deialdiei eta lekualdatze-lehiaketei buruzko proposamenetan egin behar da.

Ez da ebaluaziorik egingo hauen inguruko proposamenetan:

- Planak, programak edo politika publikoak adierazteko beste tresna batzuk.
- Edozein laguntza publikoren deialdiak (diru-laguntzak, bekak, sariak...), jarraibide hauen ondorioetarako arau-xedapen orokorrak ez direnak, irauteko asmorik gabekoak izateagatik eta denbora epe zehatz batean berez amaitzeagatik.
- Zerbitzu-komisioak eta lanpostuen balorazio-prozedurak ebazten dituzten egintzak.

28. artikulua. *Txostena egiteko gidalerroak.*

1. Zarauzko Udalak genero-eraginari buruzko aurretiazko ebaluazio txostenak egiteko gidalerroak izan arte, otsailaren 14ko 5/2007 Ebazpenaren eranskineko gidalerroak baliatuko ditu biderapen gisa.

2. Zarauzko Udalak beti bat egingo du gaian eskudunak diren erakundeek genero-eraginari buruzko aurretiazko ebaluazioaren inguruan proposatzen dituzten irizpide zein jarraibideekin, etorkizunean egin daitezkeen aldaketak edo moldaketak

ontzat emanaz.

3. Kasuan kasuko administrazio-egintza edo ordenantza egiten duen erakunde, zerbitzu edo sailaren erantzukizuna izango da genero-eraginari buruzko aurretiazko ebaluazio txostena egitea.

4. Zarauzko Udalak genero-eraginari buruzko aurretiazko ebaluazio-txostenak egiteko ardura duten udal-teknikarien prestakuntza espezializatua bultzatuko du.

XII. KAPITULUA

Berdintasuna enpleguan eta Udaleko langileen bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa bateratzea

29. artikulua. *Xedapen Orokorra.*

1. Zarauzko Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioa bermatuko du lanpostuen definizioan, sarbidean, sailkapen profesionalean, promozioan, prestakuntzan, lan-osasunean, ordainsarrietan eta lan-eskubideetan, lan-baldintza duin eta ez-baztertzailleak bermatuz.

2. Aurreko atalean aurreikusitako eskubideak gauzatzeko, lan-esparruan Zarauzko Udalak ondorengo neurriak aplikatuko ditu:

a) Lan politika berraztertuko du, genero-ikuspegiaren arauz.

b) Beharrezko neurriak hartuko ditu, langileen kudeaketan berdintasun-printzipioa bermatzeko.

c) Langileen lan-eskubideak berdintasunaren ikuspegitik hobetu eta erabiltzea bultzatuko du.

30. artikulua. *Sarbidea eta hautaketa.*

Hautapen-prozesuetan berdintasun-printzipioa bermatu ahal izateko, eta langile berriak sartzean emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko gaikuntza bermatzeko, Zarauzko Udalak neurri hauek hartuko ditu:

a) Berdintasunari buruzko edukiak ezartzea ikasgai-zerrendetan, bai izaera orokorrekoak, bai lortu nahi den lanpostuaren esparrukoak ere.

b) Bereizketa horizontala eta bertikala ezabatzeko neurri zuzentzaileak hartzea, bi sexuen ordezkartza orekatua ez dagoen eremuetan.

c) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuneko aditu bat ezartzea berdintasunerako teknikarien hautapen-prozesuetako epaimahaietan.

31. artikulua. *Sustapena.*

Zarauzko Udalak ibilbide profesionalean zeharkako bereizkeria ekiditeko mekanismoak ezarriko ditu beren barne-sustapen prozesuetan, bai bereizketa bertikalean, bai bereizketa horizontalean.

32. artikulua. *Prestakuntza.*

Zarauzko Udalak prestakuntza-planak diseinatuko ditu beren langileentzat emakumeen eta gizonen berdintasunaren esparruan; eta plan horiek elementu hauek izango dituzte gutxienez:

a) Berariazko prestakuntza-ekintzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren esparruan, bai oinarrizko izaera orokorrekoak, bai izaera bereziago eta espezializatuagoak.

b) Prestakuntza-planetan zehaztutako gainerako prestakuntza-ekintzetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko edukiak ezarriko dira, bereziki esparru hauetan: komunikazioan, kudeaketaren hobekuntzan, harremanetarako eta zuzendaritzarako gaitasunetan, eta osasunean zein lan-arriskuen prebentzioan, baita kontratazio-, diru-laguntza eta administrazio-prozeduran ere.

c) Emakumeek eta gizonek, berdintasuneko baldintzetan, prestakuntza bermatzeko beharrezko neurriak ezartzea.

33. artikulua. *Ordainsariak.*

Orain arte egin bezala, etorkizunean ere Zarauzko Udalak beren langileen

arteko soldata-arrailak atzemango ditu, eta eskuragarri dituen neurri guztiak hartuko ditu genero-okertasunak ezabatzeko eta berdintasunezko politika bermatzeko, bai lanpostuen balorazioan, bai ordainsarien politikan.

34. artikulua. *Lan-segurtasuna eta osasuna.*

Lan-segurtasunari eta osasunari dagokionez, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa burutzeko, Zarauzko Udalak beharrezko neurriak hartuko ditu helburu hauek lortzeko:

a) Genero-bereizketak aztertzea lan-baldintzetan, lan-arrisku psikosozialekiko esposizioan, higiene zein ergonomia lan-arriskuekiko esposizioan, eta, horrez gain, prebentzio-mekanismoak ezartzea.

b) Langileen lan-etenaldien eragina aztertzea, betetzen den lanpostua kontuan hartuta. Era horretan, lanak sortzen dituen kalteak pertsonen sexura lotuta azaltzen diren egoera posibleak saihestuko dira.

c) Generoaren ikuspegitik, laneko gaixotasunei buruzko ikerketak bultzatzea.

d) Emakume langileen ugalketan, haurdunaldian eta edoskitzean osasunaren prebentzioa bermatzea.

e) Zaintza-lanetan eta lan-bizitza zein bizitza pertsonala eta familiarra bateratzeko orduan, gizonen erantzunkidetasuna sustatzea.

f) Emakume langileei berri ematea 2004ko abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoak, Genero-indarkeriaren aurkako Babes Integraleko Neurriei buruzkoak, xedatutako eskubideei buruz.

g) Indarkeria matxistaren edozein adierazpen saihestea lan inguruan, eta horretarako, lan-segurtasunerako protokoloa genero-ikuspegitik berrikustea eta beharrezko hobekuntza-neurriak aplikatzea, indarkeria matxistaren atala barnebiltzeko.

h) Langileei egokitutako lan-segurtasunerako protokoloaren berri ematea.

i) Langileei lan-arriskuen prebentzioan generoaren ikuspegitik prestakuntza ematea.

35. artikulua. *Lanaren eta familiaren bateragarritasuna eta erantzukizunen partekatzea.*

Zarauzko Udalak beharrezko mekanismoak ezarriko ditu neurri hauek garatzeko:

a) Langileen lan-bizitza eta bizitza pertsonal zein profesionala bateratzen laguntzeko neurriak, betiere emakumeen jabeakuntzarako ikuspegitik, eta aldi berean zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzen dutenak.

b) Antolakuntzan aldaketa-prozesuak sustatzeko neurriak, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari eta bizitzaren zaintzari arreta emateko.

c) Berriazko jarduera-plan bat, zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzeko.

d) Zerbitzuko langileen amatasun- eta aitatasun-baimen besterenezinak parekatzeko ekintzak bultzatzeko neurriak.

e) Langileentzako ordutegi- eta espazio-malgutasuna bultzatzeko neurriak, betiere emakumeen jabeakuntza ikuspegi batez, eta zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzeko.

f) Zarauzko enpresen sentsibilizazioa bultzatzeko neurriak lana, bizitza pertsonala eta familia bizitza bateratzeko eta emakumeen eta gizonen erantzunkidetasunaren eta berdintasunaren alde.

XIII. KAPITULUA

Lehiaketa eta kontratu publikoak

36. artikulua. *Xedapen Orokorra.*

1. Zarauzko Udalak, bere kontratazio publikoan, genero-ikuspegia sartu beharko du nahitaez, genero-zeharkakotasuna modu eraldatzailean garatzearen.

2. Zarauzko Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-irizpideak sartuko ditu kontratazio guztien baldintza-pleguetan, administrazio-klausuletan eta preskripzio teknikoetan, hain zuzen ere gobernu, zuzendaritza edo teknikaren arloko

erantzukizuna izanik.

3. Zarauzko Udaleko sail guzti-guztiek genero-ikuspegia nahitaez sartu behar dute genero-ikuspegia xedearen ezaugarri teknikoa den kontratuetan, baita emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko kontratuko klausulen edukia kontratua emateko ezaugarrietarako egokia denean ere.

4. Beste neurri batzuei kalterik egin gabe eta indarrean dagoen berdintasunerako legediaren arabera, kontratuaren esleipendun izendaturiko pertsona juridikoak (horren estatus juridikoa edozein dela ere) nahitaez bermatu behar du emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna, arreta berezia ezarriko delarik soldata-bereizkerian.

5. Parekidetasun Departamentuak, adituen edo erakunde espezializatuen laguntza duela, aholkularitza emango die kontratazioa egiteko ardura duten udal-teknikariei, genero-ikuspegia sartzeko kontuan hartu beharreko neurriak espediente bakoitzean aplikatzean, eta departamentu bakoitzak klausulak betetzen direla egiaztatu eta ebaluatuko du.

XIV. KAPITULUA

Diru-laguntzak ematea

37. artikulua. *Xedapen Orokorra.*

Zarauzko Udalak nahitaez sartu beharko du genero-ikuspegia diru-laguntzak ematean, genero-zeharkakotasunaren estrategia garatzeko.

38. artikulua. *Debekua.*

Zarauzko Udalak ez die inolako diru-laguntzarik emango honako hauei:

a) Berdintasunerako eskubidea eta sexuagatik bereizita ez izateko eskubidea urratzeagatik administrazio-, lan- edo zigor-arloko zehapenak jaso dituzten pertsona fisiko nahiz juridikoei.

b) Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioaren aurkako

helburuak, sarbide-sistemak, funtzionamendua, ibilbidea, jarduna, antolaketa edo estatutuak dituzten pertsona fisiko nahiz juridikoei.

c) Emakume eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legean eta Emakume eta Gizonen Benetako Berdintasunari buruzko martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako beharkizunak betetzen ez dituzten erakunde edo enpresei.

d) Onarpen-prozesuan edo funtzionamenduan sexu-bereizkeria egiten duten elkarteei.

e) Sexua dela eta bereizkeria egiten duten jardueri.

39. artikulua. *Baldintzak.*

Zarauzko Udalaren diru-laguntzak jasotzen dituzten pertsona fisiko edo juridikoen beharkizunen artean, honako hauek sartu ahal izango dira:

a) Dokumentazio, publizitate, irudi edo material guztietan sexismorik gabeko komunikazioa erabiltzea; emakumeak bereizten dituen edozein irudi edo estereotipo sexista saihestea; eta berdintasun-balioak, presentzia orekatua, dibertsitatea, erantzunkidetasuna, rol-aniztasuna eta genero-identitateak dituen irudia sustatzea.

b) Diruz laguntzen den proiektuak edo jarduerak genero-ikuspegia edukitzea bere diagnostikoan, helburuetan, jardueretan eta ebaluazioan.

c) Diru-laguntza justifikatzeko memorian sexuaren araberako datuak ematea.

XV. KAPITULUA

Hedabideak

40. artikulua. *Diru-laguntzak.*

1. Zarauzko Udalak ez die hedabide sozialei inolako diru-laguntzarik emango, hedabide horiek beren komunikazio-lanean emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko helburuarekin konpromisoa hartu ezean.

2. Hedabideek hartutako konpromisoak, gutxienez, alderdi hauei eragingo die:

a) Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista.

b) Emakumeek hedabidean parte-hartze aktiboa izango dutela bermatzea, presentzia orekatua, eta bi sexuen irudi anitza ematea, hots, bizitzako alor desberdinetan betetzen dituzten eginkizunei buruzko estereotipo sexista eta edertasun-ereduak baztertuz eta haur eta gazteei zuzenduriko edukiak bereziki zainduz.

c) Emakumeek bultzaturiko edo haiei zuzenduriko jarduera politiko, sozial, kirol- eta kultur-ekintzak hedatuko direla bermatzea, baita emakumeen ahalduntzea bultzatzen dutenak ere, gizonekiko berdintasun-baldintzetan.

d) Ahal den guztietan, udalerriko emakumeei –bakarka zein taldean– zuzendutako berriarazo parte-hartze espazioak sortzea (iritzi-zutabeak, eta abar), haien iritziek, bizipenek eta errealitatearen interpretazioek gizartean oihartzuna izan dezaten.

XVI. KAPITULUA

Gizarte-zerbitzuak, zainketak eta ardura partekatua

41. artikulua. *Xedapen Orokorra.*

1. Udalak behar diren laguntza eta zerbitzuak emango dizkie udalerriko emakume eta gizonei, sexuaren inguruko desberdintasunak eta genero-harremanen ondoriozko aldeak kontuan hartuta. Hala, baliabideak emakume eta gizonen egoera desberdinetara egokituko dira eta, bereziki, guraso bakarreko familietara eta egora ahulean dauden bestelako taldeetara.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako beharrak zein diren zehazteko, diagnostiko egokituak eta zehatzak egingo dira.

3. Zainketa-lanak udalerriko bizitza ekonomiko eta sozialean eta lotura sozialak sortzeko orduan duen garrantziagatik, Udalak lehentasuna emango dio diru-laguntzak eta gizarte-zerbitzuak emateari, adin txikiko pertsonak eta mendekotasuna duten bestelakoak zaintzeko lanak egiteko bada, eta, edozein kasutan, eginkizun horietan emakumeen eta gizonen ardura partekatua bultzatuko du.

42. artikulua. Ekintzak.

Aurreko atalean aipatutako prestazioak bermatzeko, Udal Gobernuak, beharren diagnostikoaren arabera, ardura hauexek izango ditu:

a) Ikuspegi feministak oinarri gisa hartuta, eztabaidak egin eta proposamenak osatzea, Zarautzen zaintza duinen eredu bat sustatzeko.

b) Zarauzko Udalaren esku-hartzeek inolako estereotiporik ez edukitzea, zaintza-lanak nork egin behar dituen eta nork egin ditzakeenaren inguruan.

c) Zaintza-lanak «emakume zintzoen» berezko gaitasun eta zeregin gisa identifikatzen dituen ideia hausten laguntzea, baita «gizonezko langile arruntaren» irudia, zaintza-lanen inguruan erantzukizun eta premiarik gabekoa ere.

d) Etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna sustatzea, eta beharrezko neurriak hartzea 2005eko otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 49. artikuluan xedatutakoa garatzen duten arauetan jaso dadin lan- eta familia-bizitza bateratzeko orduan gizonen erantzunkidetasuna.

e) Pertsona guztien zaintzak jasotzeko eskubidea sustatzea, zaintzak jasotzen dituzten pertsonen autonomia sustatzen dela ziurtatuz, eta neurriak hartuz emakumeen gain eratutako familia barruko zaintza-ereduak birsortzen ez direla bermatzeko.

f) Zaintzaile ez-profesionalek zaintza-lanak egiteko orduan dituzten baldintzak erraztu eta duintzea, familiako zaintzaileen ongizatea eta eskaerak kontuan harturik, eta etxeetan zaintza-lanak modu bidezkoagoan banatzen direla sustatuz.

XVII. KAPITULUA

Hezkidetza eta sexu-aukera eta genero-identitatearen aniztasuna errespetatzea

43. artikulua. Hezkidetza.

1. Zarauzko Udala, Parekidetasun Departamentuaren bitartez, harremanetan jarriko da pertsonen hezkuntzan, trebakuntzan eta sozializazioan diharduten elkarteekin, bereziki garrantzizkotzat jotzen dituelako berdintasunezko balio, eredu

eta erreferenteak sustatzeko eta bultzatzeko, edo hezkidetzak lantzen dutelako.

2. Zarauzko Udalaren lehentasunezko helburua izango da eta, zehazki, Parekidetasun Departamentuarena eta hura zuzenduko duten politikariena eta teknikariena, etengabeko harreman onak izatea tokiko eskolako komunitateko ordezkariarekin (irakasleak, gurasoak, ikasleak, etab.), beharrak hautemateko eta haiei laguntzeko hezkidetzako eskolaren bidean.

3. Zarauzko Udalak lankidetzarako ekimenak abiarazten jarraituko du eskolekin eta hezkuntzako erakundeekin eta eragileekin, berdintasunarekin lotutako balioak sustatzeko, eskolari berriazko heziketa-eskaintza emanaz, hala nola emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko heziketa-programak hezkuntza-maila guztietan, edo emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean eta sexu-aukera eta genero-identitatearen aniztasunean hezteko programak hezkuntza-maila guztietan.

44. artikulua. *Sexu-aukera eta genero-identitatearen aniztasuna errespetatzea.*

1. Zarauzko Udalak sexu-orientazioaren eta genero-identitatearen gaineko aniztasuna aitortzen du. Halaber, pertsonen arteko harremanak ez heterosexuak izan daitezkeela eta bestelako familia-ereduak sor daitezkeela aitortzen du. Horregatik, udalerriko herritar guztiak heterosexuak direla suposatuz behar ez dela ere aitortzen du, baita nor bere genero-identitatea bere gorputzaz askatasunez kudeatu dezakeela ere. Azkenik, lesbianek, transexualek, queerrek, gayek eta bisexualek berriazko diskriminazioa bizi dutela ere adierazten du, heteroarauaren parametroetatik kanpo daudelako.

2. Aurreko atalean adierazitakoa dela eta, Zarauzko Udalak honako neurri hauek bultzatuko ditu:

a) Herritarrak maitasun- eta sexu-harremanetan eta genero-identitatean egon beharreko askatasunaz eta aniztasunaz sentsibilizatzeko kanpainak edo bestelakoak egitea.

b) LGTBQ taldeak jasaten duen diskriminazioaren kontrako berriazko tresnak eta neurriak sustatzea.

XVIII. KAPITULUA

Tokiko garapen zuzena eta parte-hartze aktiboa

45. artikulua. *Jarduera ekonomikoa eta enplegua.*

1. Udalak konpromisoa hartzen du emakumeek udalerriko garapenean betetzen duten eginkizuna ezagutzera emateko, ikusgarri egiteko, hedatzeko, eta eginkizun horri garrantzia emateko; ez du gainera gaur bakarrik egingo, udalerraren historia osoan zehar baizik. Horretarako, Parekidetasun Departamentuak ekintzak eta programak bultzatuko ditu, hainbat ikuspegitatik emakumeek udalerriko gizartean, ekonomian eta lan-esparruan zer-nolako papera betetzen duten ikertu eta diagnostikatzeko.

2. Halaber, harreman etengabe eta erraza izango du udalerriko enpresa eta ekonomia-jarduera garatzen laguntzen duten udalerriko eragileekin emakumeek alor horretan dituzten baldintzak hobetzeko.

3. Udalak emakumeak lan-munduan txertatzeko jarduera edo programak bultzatuko ditu, eta haiek diseinatzen lagunduko du (besteak beste, trebakuntza, informazioa, orientazioa eta ekintzailtza babesten), eta programa horietan gizartetik baztertuta bizi diren emakumeei arreta berezia eskainiko zaie.

4. Udalak, udalerriko ikastetxeekin eta hezkuntza-entitateekin dituen harremanetan, ekintzak eta programak bultzatuko ditu neska-mutilak beren sexuari lotuta egon ohi diren ikasketak hautatzera bultzatzen dituzten eta indarrean dauden genero-estereotipoak hautsiko dituen orientazio akademikoa ezarri ahal izateko; izan ere, estereotipo horiek desabantaila-egoeran egonarazten dituzte emakumeak lan-merkatuan eta oro har, ekonomia-eremuan.

XIX. KAPITULUA

Giro ludikoa, osasuntsua eta sortzailea, berdintasunean

46. artikulua. *Kirol-jarduera eta ohitura osasungarriak.*

1. Zarauzko Udalak kirolaren arloko eragileekin lankidetzeta bultzatuko du,

emakumeen kirola sustatzeko konpromisoa lortzeari begira, edozein modalitatetan, tipologiatan (amateurra, «federatua», etab.) edota adin-taldetan.

2. Zarauzko Udalak emakumeen eta gizonen presentzia orekatua sustatuko du, ez soilik kirolean, baizik eta kirolarekin lotutako kudeaketaren eta erabakien gaineko eremuetan ere bai (klubak, elkarteak, etab.).

3. Zarauzko Udalak askotariko kirol-eskaintza bermatuko du, eta emakumeak eta gizonak sexuen arabera bereizitako ustezko gaitasunetan eta ezaugarrietan oinarrituriko kirol-jardunetan sailkatzen dituzten estereotipoak hausteko jolas-kirol jarduerak izango ditu. Halaber, kirolaren dibertsifikazioaren alde lan egitera bultzatuko ditu tokiko gainerako kirol-eragileak.

4. Zarauzko Udalak adin guztietako emakumeen partaidetza bultzatuko du, baina batez ere gazteenak, udalerrian egun dauden kirol-modalitateetan eta etorkizunean izan litezkeen modalitateetan.

5. Zarauzko Udalak banakako kirolariei edo kirol-klubei emandako sariak, diru-sariak, aipamenek edota laguntzek genero-ikuspegia hartuko dute kontuan, eta bereziki baloratuko da Zarauzko kirolean emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde izandako ibilbidea.

6. Zarauzko Udalak ez ditu baimenduko edota lagunduko (diruz zein bestelako baliabidez) emakumeen partaidetza bermatzen edota sustatzen ez duten kirol-jarduerak.

7. Zarauzko Udalak genero-ikuspegia sartuko du kirolarekin zerikusia duten araudietan, baita kirol-esparruko diru-laguntzetan eta instalazioetako zerbitzuen kontratazioan ere. Horrela, onuradunek edo esleipen-hartzaileek emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa bermatu beharko dute, bai antolaketan, bai zerbitzua ematen dutenean; barne zein kanpoko informazioa eta komunikazioa kudeatzen dutenean; eta generoak baliabide ekonomikoen esleipenean duen eragina aztertzen laguntzen duen informazioa eman beharko dute.

47. artikulua. *Osasuna.*

1. Udalak konpromisoa hartzen du udalerriko emakumeek genero-sistemak ezartzen dizkien eginkizun eta betebeharren ondorioz nozitzen dituzten osasun-arazoak ikertu eta ikusgarri egiteko (funtsean, etxeko lanekin eta pertsonak zaintzearekin lotutakoak).

2. Udalak ekintzak eta programak bultzatuko ditu udalerriko emakumeei beren osasuneko parte aktibo eta protagonista bihurtzen laguntzeko, eta horretarako, haien ongizatea lortzera bideratutako proposamenak prestatzen parte hartuko du.

3. Udalak udalerriko gazteen sexu-heziketara bideratutako ekintzak eta programak bultzatuko ditu, gazteek sexualitate osasuntsua izan dezaten, sexualitate askea, estereotipo eta aurreiritzirik gabea, eta norberak bere gorputz eta sexualitatearen jabe eta arduradun bakar gisa hartutako erabakien araberakoa.

4. Norberarentzako osasungarriak eta inguruarekiko errespetuzkoak diren jokabide, arau eta ohiturak sortuko dituzten eredu eta erreferenteak hedatuko ditu Zarauzko Udalak.

48. artikulua. *Kultura.*

1. Zarauzko Udalak genero-ikuspegitik berrikusiko du tokiko kultur-politika, eta neurri egokiak hartuko ditu emakumeek kulturaren arloan duten partaidetzaren inguruan hautemandako balizko eskasiak pixkanaka konpontzeko (kulturaren sorkuntzan, erakusketan edo hedapenean, edo kulturaren kontsumoan).

2. Halaber, egungo joera orekatzeari begira, Zarauzko Udalak neurriak hartuko ditu emakumeek arte- eta sorkuntza-ekoizpenean parte har dezaten bultzatzeko. Kultur-jardueren kontsumoan emakume eta gizonen parte-hartze orekatua sustatuko da.

3. Zarauzko Udalak bere kultur-politikaren eremuan programaturiko edukietan mezu edota ikonografia sexista galaraziko du.

4. Zarauzko Udalak emakumeek kulturari eta arte-jarduerari eginiko ekarpena ikusarazteko neurriak hartuko ditu.

5. Zarauzko Udalak genero-ikuspegia sartuko du kultur-esparruko diru-laguntzetan.

49. artikulua. *Jaiak.*

1. Udalak toki-mailako jai-gunearen eta denboraren balio sinbolikoa aitortzen du, eta horrexegatik hitzartzen du gune horrek emakumeenganako izan dezakeen diskriminazioaren gaineko diagnostikoa egitea eta diskriminaziozko ezaugarriak

ezagutzea eta aitortzea. Jai-gunearen eta denboraren osagai guztiak berdintasun-irizpideei hertsiki lotzen zaizkiela ere zainduko du Udalak.

2. Zarauzko Udala jaietako ekintzak eta bertan sortutako giroa udalerriko pertsona guztiek jaia gozatzeko giroa sortzeko lagungarriak izateaz arduratuko da, sexua, adina, jatorria, hezkuntza-maila, egoera ekonomikoa edo sexu-aukera dela-eta pertsona batek ere ez dezan mugatua izan jaiaz gozatzeko eta ekintza guztietan parte hartzeko duen eskubidea.

3. Zarauzko Udalak, herriko jaiak antolatzen dituzten elkarte eta eragileekin batera, berdintasunezko jaien ildoan egingo du lan, eta herritar guztientzako jai paritarioagoak bilakatuko ditu.

4. Zarauzko Udalak ez du baimenduko edota lagunduko (diruz zein bestelako baliabidez) eduki sexista duen edozein jarduera, ekitaldi, ikuskizun edo barraka.

XX. KAPITULUA

Guzti-guztiok bizitzeko moduko ingurunea, iraunkorra eta segurua

50. artikulua. *Hiri-plangintza eta tokikoa.*

1. Berdintasunerako politikak eskatzen dituzten bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatuko ditu Zarauzko Udalak, lurraldearen antolamenduaren eta hiri-plangintzen bidez, funtzio anitzeko hirigintza sustatuz (hirigintza zonifikatua eta funtzio bakarrekoa alde batera utzita), irisgarritasuna eta barrera arkitektonikoak desagertzea sustatuz, bateragarritasuna errazten duten zerbitzuen eta ekipamenduen kokapen estrategikoa ziurtatuz edo ekipamenduen eta zerbitzuen ordutegiaren eskaintza erantzunkidetasunaren beharretara egokituz.

2. Zarauzko Udalak herritarren partaidetza bultzatzeko neurri egokiak hartzea hitzartzen du hiri-plangintza berrikusteko prozesu guztietan, eta horretarako, emakumeen eta emakume-taldearen partaidetza ziurtatuko du prozesu horietan. Izan ere, partaidetza paritarioa lortzea da xedea.

3. Era berean, bere egin du parte hartzeko prozesu-mota horiek burutzeko ardura duen pertsonala gaitzeko, sentsibilizatzeko edota aholkuak emateko eginkizuna, Parekidetasun Departamentuaren edo berdintasunean adituak diren

kanpoko pertsonen bitartez.

4. Zarauzko Udalak, hirigintzaren antolamenduaren arloko gai guztiei dagokienez, artikulua honetan adierazitako partaidetza bermatuko du, baita emakumeak ikusaraztea eta horien segurtasuna ere hirigintza antolatzeko planetan eta programetan.

5. Zarauzko Udalak genero-ikuspegia hirigintzako plangintzan txertatzeari buruzko gogoeta eta azterketarako guneak bultzatzea hitzartzen du.

6. Era berean, hiri-azpiegituren diseinua eta funtzionamendua aztertuko du, erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna bultzatu eta errazteko beharrezko egokitzapenak eginez

51. artikulua. *Etxebizitza.*

1. Udalak aitortzen du kalitatezko etxe duin bat edukitzea pertsonaren eta bere familiaren ongizaterako funtsezko behar batean oinarritutako eskubidea dela. Horregatik, aitortzen du eskubide hori modu berean gizon eta emakumeek eduki dezaten, kontuan hartu behar direla emakumeen behar eta zailtasunak, handiagoak eta bereziak baitira.

2. Gainera, gizon eta emakumeek etxebizitza edukitzeko eskubide berbera dutela aitortzen du, bai errentan hartuta, erosita edo jabetza lortzea ahalbidetzen duen beste modu baten bitartez.

3. Etxebizitza duina edukitzeko eskubidea berdintasunez gauzatu ahal izateko, Udal Gobernuak arreta berezia jarriko du egoera ahulean dauden emakumeek beren behar espezifikoengatik izan dezaketen etxebizitza-eskostasun egoeretan.

52. artikulua. *Mugikortasuna eta garraioa.*

1. Mugikortasuna eta garraiobideak eskuratzea funtsezko baldintza da emakume eta gizon askok beren eskubideak erabiltzeko eta lanak eta jarduerak egiteko, betiere enplegua, hezkuntza, kultura eta oinarrizko zerbitzuak barne badira.

2. Zarauzko Udalak genero-ikuspegia mugikortasuna edota tokiko garraioa hobetzeko diagnostiko, ekintza, programa edo plangintza orotan sartzea hitzartzen du.

3. Zarauzko Udalak bere kargura duen garraio-zerbitzu publikoaren, funtzionamenduan, arautegian eta kudeaketan genero-ikuspegia sartzeko konpromisoa hartzen du. Konpromiso horrek berekin ekar litzake, besteak beste, ibilbideak, ordutegiak eta maiztasunak aldatzeko neurriak, erabilitako ibilgailuetan aldaketak egitea (mugikortasun urriko pertsonak ibilgailuetan sartzeari buruzko murrizten duen guztia kentzea) edo ordutegiei eta ibilbideei buruzko informazioa hobeto ezagutaraztea.

4. Zehazki, garraio publikoak pertsonen ongizatea bermatzeko eguneroko ezinbesteko eginkizunen ondoriozko beharrak lehentasunez betetzen dituela zainduko du Zarauzko Udalak, halako moldez non garraio publikoaren funtzionamendua ez baita egongo soilik lotuta ekoizpen-lanen ondoriozko beharrekin (ordaindutako lana), baizik eta familiak zaintzeko eta hornitzeko eginkizunekin ere bai.

5. Garraio publikoa sustatzeko, gizonentzat zuzendutako berariazko ekintzak edota programak burutuko ditu, zeren eta, gaur egun eurak baitira ibilgailu pribatuaren erabiltzaile nagusiak.

6. Zarauzko Udalak emakumeen partaidetza handia bultzatu eta ziurtatuko du garraio publikoarekin lotutako diseinuaren, plangintzaren, kudeaketaren eta erabakien arloetan, zeren eta, gaur egun emakumeak baitira garraio publikoaren erabiltzaile nagusiak.

7. Zarauzko Udalak kontuan hartuko du udalerrian garatzen den zirkulazio-hezkuntzako ekintza edo programa orotan, errepideetako ezbeharrek gizonezkoei eragiten dietela nagusiki eta, horrenbestez, mezu eta gomendio bereziak bultzatuko dituzte haintzat (bereziki gazteei zuzenduta).

8. Gainera, haurren autonomia garatzeko eta haurrak zaintzeko ardura duten pertsonen bizitza pertsonala, familia eta lana bateratzeko neurriak abiarazteko lana ere erraztuko du, hainbat ekimen sustatuz hala nola eskola-bideen trazatua udalerrian; ibilbide malguak eta ibilbide errazak, haurrak oinez joateko modukoak, hainbat eragileen parte-hartzeari esker (eskola, irakasleak, familiak, udal-administrazioa, auzuneko establezimenduak, elkarteak, etab.) babestuta dauden irudipena izango duten ingurunean.

53. artikulua. *Gune seguruak.*

1. Zarauzko Udalak gune seguruak bultzatuko ditu herrian.

2. Aurrekoa betetzeko, Zarauzko Udalean berdintasun-, hirigintza-, herrilan- eta hiri-segurtasun gaietako ardura duten udal-arloek neurri hauek hartuko dituzte:

a) Segurtasuna bermatzeko ekintzak eta neurriak bultzatu, segurtasunik gabeko guneak ezabatzeko neurriak hartu eta gutxitu Zarauzko emakumeek izan dezaketen sentipena segurtasun eskasari buruz.

b) Lankidetzan arituz urtean zehar Zarauzko jai-ekitaldiak antolatzen dituzten gainerako erakunde eta elkarteekin, eraso sexistak herritik desagerrarazteko neurriak hartuko dira, emakumeek askatasun osoz goza ditzaten beren aisialdia eta herriko jaiak.

54. artikulua. Ingurumena.

1. Zarauzko Udalak genero-ikuspegia ingurumenaren hobekuntzarekin lotutako politika publikoetan txertatzea bultzatuko du. Hartara, emakumeen eta gizonen bizimoduekin lotutako berariazko beharrak aintzat hartuko ditu ingurumenaren gaineko politiken eta zerbitzuen garapenean.

2. Zarauzko Udalean ingurumen-eskumenak egokitzen zaizkion arloak, bakarka edo beste arloekin batera, ondoko neurri hauek hartuko ditu:

a) Gizon eta emakumeen bizimoduei lotutako beharrian espezifikokoak arlotik bultzatzen diren politiketan eta zerbitzuetan sartzea, partaidetzan oinarritutako demokrazia bultzatuz eta informaziora iristeko bidea hobetuz.

b) Zarauzko auzotarren osasun- eta bizi-kalitatea hobetzeko eta iraunkortasuna garatzeko, genero-ikuspegidun iraunkortasun-printzipioak sartzea. Horretarako, iraunkortasuna kudeatu eta ebaluatzeko programa eta estrategia eraginkorrak garatuko dira.

c) Herritarrak sentsibilizatzea zein garrantzitsua den kontsumo jasangarriaren jarraibideei eta bizimodu arduratsuei eustea, betiere kontuan hartuta emakume eta gizonen errealitatea ezberdina dela.

d) Ur eta energia kontsumoei eta etxebizitzetako hondakinak sortu eta kudeatzeari lotutako etxeko egitekoetan erantzunkidetasuna sustatzea.

e) Hirigintzaren plangintzak eta diseinuak duten eginkizun estrategikoa eta bateratzailea indartzea, betiere berdintasun- eta hirigintza-arloetako eskumenak

dituzten udal-arloekin koordinatuta.

55. artikulua. *Senidetzeak eta nazioarteko lankidetzak.*

1. Udalak aitortzen du Europan eta nazioartean senidetu eta lankidetzan aritzeak balioa duela pertsona guztiak herritargo oso batera hurbiltzeko, eta pertsona eta eskualdeen arteko desberdintasunak ezabatzeko.

2. Europako eta nazioarteko beste toki batzuekin senidetu eta lankidetzan aritzeko, Udalak konpromiso hauexek hartzen ditu:

a) Lankidetzak-jardueretan genero-ikuspegia txertatuko du, hartara gizon eta emakumeen arteko berdintasuna bultzatu eta desberdintasunezko harremanik ez finkatzeko.

b) Europako eta nazioarteko senidetze-harremanak eta kideak bizipenak eta gizon eta emakumeen berdintasunarekin lotutako ezagutzak trukatzeko plataforma gisa erabiliko ditu.

c) Emakumeek lankidetzak-proiektuetan eta senidetze-harremanetan parte hartuko dutela bermatuko du.

56. artikulua. *Tokian tokiko oroimena.*

Udalak aitortzen du tokian tokiko oroimena nortasuna artikulatzen duen funtsezko elementua dela. Horregatik, kasuan kasu dagokion departamentuaren bitartez, emakumeek historian eta udalerraren garapenean egin duten lana ikusgai jarri eta aitortua izango dela ziurtatzeko ekimenak martxan jarriko ditu eta, berariaz, tokian tokiko oroimena gorde eta hedatzeko elementuetan emakumeak ere ager daitezzen bultzatuko du; hala nola, kaleetan, parkeetan, plazetan, eraikinetan, monumentuetan eta bestelako elementu sinbolikoetan, hiri-garapen berrietan, eta abar.

XXI. KAPITULUA

Emakumeen aurkako indarkeria

57. artikulua. *Definizioa.*

1. Ordenantza honen ondorioetarako, indarkeria matxista izango dira sexu/genero/sexualitate sistemaren heteronormaltasunari aurre egiten dioten pertsonen aurkako kontrol, eraso, ukapen eta inposaketa zuzen, egiturazko eta sinboliko mota guztiak, hala nola, transgreditu gabe ere, bere baitan botere-harremanak jasaten dituzten emakumeen kontrakoak. Indarkeria matxista terminoaren barruan indarkeria sexista dago, baina baita ere beste indarkeria mota batzuk: transfobia, lesbofobia eta homofobia.

2. Indarkeria sexista dira emakumeen aurkako kontrol, eraso, ukapen eta inposaketa zuzen, egiturazko eta sinboliko mota guztiak.

3. Indarkeria sexista eta gainerako indarkeria matxistak, identitate pertsonala osatzen duten intersekzio ezberdinen markoaren konplexutasunean ulertu beharrekoak dira: adina, jatorria, arraza, osasun fisikoa eta mentala, aniztasun funtzionala, etab.

4. Indarkeria sexista eta gainerako indarkeria matxistak esparru ezberdinetan eragiten dira (bikote-harremanetan, familian, lan-esparruan, eskolan, gune birtualetan) eta modu ezberdinetan (psikologikoan, ekonomikoan, fisikoan, sexuzkoan...). Indarkeria sexista eta gainerako indarkeria matxisten egiturazko funtzio ezberdinen arteko diferentziak direla eta, esparruak eta moduak parteka ditzaketen arren, euretako bakoitzak beren ezaugarri propioak ditu.

58. artikulua. *Jarduera-esparru orokorra eta neurrien egokitzeapena.*

1. Indarkeria sexista borrokatzeko, Zarauzko Udalak bere eskumenen barruan bete egingo ditu ondoko legeetan aurreikusita dituen obligazioak: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen VII. Kapituluari, Emakumeen eta Gizonen Benetako Berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoari, eta Genero-indarkeriaren aurkako Babes Integraleko Neurrien abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoari. Bestalde, eta hala badagokio, beste erakunde batzuekin lankidetzan, Zarauzko Udalak udalerrri mailara egokituko ditu emakumeen aurkako indarkeria borrokatzeko EAE mailan onartzen diren neurriak, horretarako behar diren erakunde arteko akordioak, protokoloak, programak eta planak gauzatu.

2. Orobat, eta balegokio, Zarauzko Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 43. artikuluan eta VII. Kapituluko 1. eta 2. ataletan, baita Genero-indarkeriaren aurkako Babes Integraleko Neurrien abenduaren 28ko 1/2004 Lege Organikoan ere, aurreikusten diren biktimen arreta eta babeserako, ikerketa-, prebentzio-, sentsibilizazio- eta prestakuntza-neurriak udalerrriaren esparrura egokituko ditu.

3. Udal-politika publikoen diseinuak, departamentu guztietan eta bakoitzaren jarduera-esparruan, indarkeria matxistaren mota guztiak hartuko ditu kontuan, , indarkeria hori zein espaziotan eta nork egiten duen eta horren aurkako erresistentzia motak ere.

59. artikulua. *Ikerkuntza.*

1. Zarauzko Udalak ikerketak eta azterketak bultzatuko ditu jakiteko nola gauzatzen den emakumeen aurkako indarkeria Zarauzko herrian, zergatik dagoen, zenbat emakumeri eragiten dion eta nola desagerrarazi daitekeen.

2. Zarauzko Udalak orobat aztertuko du nola indartzen diren portaera matxistak, abian jartzeko portaera horiek zuzendu eta desagerrarazteko udal mailako politika publikoak. Zarauzko Udaleko Parekidetasun Departamentuak, eta komunikazioaren, haurtzaroaren, nerabezaroaren, kulturaren eta gazteriaren esparruetan eskumenak dituzten departamentuek edertasunaren eta harreman afektiboaren eredu patriarkalak modu kritikoa berrikustea bultzatuko dute, elementu horiek legitimatzen baitituzte indarkeria matxistaren egiturak eta sinboloak.

3. Zarauzko Udalak modu aktiboan lagunduko du eta parte hartuko du beste erakunde batzuek prestatzen dituzten ikerketetan, hala egiteko eskatzen bazaio, Zarauzko errealitateari buruzko informazioa emanaz.

60. artikulua. *Prebentzioa eta sentsibilizazioa.*

1. Zarauzko Udalak berak bakarka nahiz beste erakunde batzuekin batera, kanpainak eta ekintzak egingo ditu Zarauzko herritarrak indarkeria sexistazkontzientziatzeko.

2. Indarkeria matxistari aurre egiten dioten emakumeen kolektiboaren zein emakume banakoen jabetasuna indartuko du, eta hori guztia Zarauzko Udaleko beste

udal-arlo batzuekin elkarlanean, batez ere gizarte- eta kultura-politiketako eginkizunak eta eskumenak esleitzen zaizkienekin eta beste instituzio publikoekin.

3. Indarkeria matxistako edozein agerpideren aurrean (eta ez soilik giza-hilketak edo askatasun sexualaren aurkako delituak direnean) Zarauzko Udalak erakundeak, elkarteak, dendak, toki-entitateak, hedabideak eta, oro har, herritarrak sentsibilizatu eta mobilizazioetara eta beren arbuioa publikoki erakustera bultzatuko ditu.

4. Halaber, gizonezkoei zuzendutako ekintzak ere bultzatuko ditu konpromiso irmoa har dezaten indarkeria sexistaren aurka eta jarrera arduratsua har dezaten portaera sexisten aurrean.

61. artikulua. *Trebakuntza.*

1. Zarauzko Udalak prestakuntza emango die bere langileei indarkeria sexistako gaitan, bereziki indarkeria hori pairatzen duten emakumeak zuzenean artatzen dituzten teknikariei, baita horien menpeko langileei ere. Orobat, prestakuntza hori bera bultzatuko du indarkeria sexista pairatzen duten beste sektore batzuekiko politikak gauzatzen dituzten udal-arloetan ere.

2. Zarauzko Udaleko arlo guztiek behar diren neurriak aplikatuko dituzte bermatzeko indarkeria sexistari buruzko prestakuntza berezitua hartzen dutela, bai udal-langileek, bai kasuan kasu interesgarriak baloratzen diren beste langile batzuk.

3. Parekidetasun Departamentuak prestakuntza-ekitaldiak sustatuko ditu Zarauzko erakunde eta elkarteentzat, bereziki emakumeei zuzenduak, irakasteko nola gauzatzen den indarkeria sexista, nola ezagutu daitekeen eta nola egin dakioken aurre.

4. Parekidetasun Departamentuak bultzatzen jarraituko du herriko ikastetxeetan ikasle eta irakasleentzako prestakuntza-saioak antola daitezela berdintasuna sustatzeko eta indarkeria sexista prebenitzeko, dela zuzenean, dela gai horrekin zerikusia duten beste erakunde eta entitateekin koordinaturik.

62. artikulua. *Baliabideak, arreta eta babesa.*

1. Zarauzko Udalak, Zarauzko udalerrian indarkeria matxistari arreta emateko

beharrezko baliabideak eta zerbitzuak diseinatu eta garatuko direla bermatuko du. Gutxienez, harrera, deribazioa, arreta psikologikoa eta laguntza juridikoa eskaintzen dituzten zerbitzuak beteko ditu. Indarkeria sexista pairatzen duten emakumeen prekarizazio ekonomikoari aurre hartzeko eskura dauden prozesuak eta baliabideak indartuko ditu.

2. Zarauzko Udalak neurri hauek bultzatuko ditu bere eskumenen barruan:

a) Bermatuko du indarkeria sexista pairatzen ari diren emakumeek arreta osoa eta pertsonalizatua jasotzen dutela, indarkeria egoeretatik sortzen diren beharrian guztiei erantzuteko gisan, eta beren eskura jartzen direla kasu bakoitzeko inguruabar sozial edo pertsonalek eskatzen dituzten baliabide egokienak.

b) Berdintasuna bermatuko du eta ez du onartuko inolako bazterkeriarik ezein arrazoi dela medio, dela pertsonaren joera sexuala, adina, sinesmen edo ideologia, gutxiengo etniko, nazional edo linguistiko bateko kide izatea, maila ekonomikoa, aniztasun funtzionala, ezta beste ezein ezaugarri pertsonal nahi sozialengatik ere.

c) Behar diren neurriak hartuko ditu beren inguruabar pertsonal eta sozialen kausaz arreta integrala iristeko zailtasun gehiago dituzten biktimen eskubideak bete daitezen, bereziki aniztasun funtzionala duten emakumeek eta emakume etorkinek, edozein izanik ere beren egoera administratiboa.

Lagundu egingo zaie indarkeria pairatzen duten emakumeei autonomia pertsonala lortzen eta bizimodu normaldua izaten.

d) Adingabeen interesen defentsa bermatuko da.

e) Bermatuko da azkar eta malgu arituko dela, kasuek eskatzen duten erantzuna ahalik eta azkarrena izan dadin.

f) Eginahalean saihestuko da bigarren mailako biktimizazioa, ahalik eta gehien gutxituz indarkeria sexista pairatutako emakumeek profesional eta erakundeekin dituzten harremanen ondorioz izan ditzaketen eragozpenak.

3. Zarauzko Udalean indarkeria matxistaren inguruko datu pertsonalak biltzen dituzten udal-arlo guztiek beren gain hartzen dute datuak jaso, informatu eta trataera-baimena lortu, irispidea kontrolatu eta goi-mailako segurtasun-neurriak ezartzeko konpromisoa. Hori guztia horrela izanda ere, arau izango dira ondoko hauek ere: abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoa, norberaren datuak babesteari buruzkoa; otsailaren 25eko 2/2004 Legea, titulartasun publikoa duten norberaren datuen fitxategiei buruzkoa eta Datuak Babesteko Euskal Agentzia sortzekoa; Europako

Batasuneko Parlamentuaren eta Kontseiluaren 679 / 2016 Araudia, 2016ko apirilaren 27koa, pertsona fisikoen babesari buruzkoa, pertsonen datuak tratatzeko erari eta datu horiek askatasunez zirkulatzeari eta 95 / 46 / EE zuzentaraua indargabetzen duena (datuak babesteko araudi orokorra); datuen babesa arautzen duten gainerako arauak; eta instituzioarteko akordioetan, protokoloetan edo programetan jasotakoa.

63. artikulua. *Aldarri eta ekintza publikoak.*

1. Zarauzko Udalak, bere eguneroko lan eta ekintzetan, baita bere ordezkarien -politikoen nola teknikoen- adierazpen eta agerpen publiko guztietan ere, argi eta garbi agertuko du indarkeria sexistarekiko bere arbuioa.

2. Zarauzko Udalak indarkeria sexistaren aurkako erantzun instituzionaleko udal-protokolo bat prestatuko du non jasoko diren jarraitu beharreko pautak aldarri publikoak egitean eta hautetsien adierazpenetan, baita nola bideratu behar diren komunikabideekiko harremanak eta zein diren sexu-indarkeriaren inguruko ekintza publikoetarako hartutako konpromisoak.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Lehena.—Finantzaketa

Zarauzko Udalak bere aurrekontu orokorretan behar diren baliabide ekonomiko, material eta administratiboak kontsignatu eta bereiziko ditu bermatzeko Ordenantza honetan aurreikusitako zereginak eta neurriak bete eta gauzatzeko direla.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Lehena.—Genero-eragina

Genero-eraginaren alde aurreko ebaluazioa aplikatzea. Arau hau indarrean sartzen den unean izapidetzen hasita baina amaituta ez dauden ordenantzen eta administrazio-egintzen proiektuei ez zaie egin beharko Ordenantza honetan ezarritako genero-eraginaren alde aurreko ebaluaketa.

Bigarrena.—Berdintasun-irizpideak aplikatzea kontratu eta lehiaketa publikoetan

1. Ordenantza hau indarrean sartzen den egunetik hasi eta hamabi hilabeteko epean, Zarauzko Udaleko organo eskudunek, Parekidetasun Departamentuaren proposamenez, instrukzioak emango dituzte gizon-emakumeen arteko berdintasun-irizpideak txertatzeko Zarauzko Udalaren kontratu etako baldintza-plegu, administrazio-baldintza eta zehaztapen teknikoetan, Zarauzko Udaleko kontratazio-prozedurak abiarazten nahiz eurretan parte hartzen duten Zarauzko Udaleko gobernukide, teknikari nahiz zuzendari guztiek betearazi ditzaten.

2. Xedapen hau indarrean sartzen den egunerako abiatuta baina bururatu gabe dauden kontratu edota lehiaketa publikoek ez dute izango XIII. Kapituluko irizpideak bete beharrik.

Hirugarrena.—Irizpideen aplikazioa diru-laguntza eta hitzarmenei

1. Ordenantza hau indarrean sartzen den egunetik hasi eta hamabi hilabeteko epean, Zarauzko Udaleko organo eskudunek, Parekidetasun Departamentuaren proposamenez, instrukzioak emango dituzte berdintasun-irizpideak txertatzeko diru-laguntzetarako oinarrietan eta deialdietan, baita berdintasun-irizpideak betetzen direla egiaztatzeko prozeduretan ere.

2. Xedapen hau indarrean sartzen den egunerako abiatuta baina bururatu gabe dauden dirulaguntza eta hitzarmenek ez dute izango XIV. Kapituluko irizpideak bete beharrik.

Laugarrena.- Indarkeria sexistaren aurkako erantzun instituzionaleko udal-protokoloa.

Ordenantza hau indarrean sartzen den egunetik hasi eta bederatzi hilabeteko epean, Zarauzko Udaleko organo eskudunek, Parekidetasun Departamentuaren proposamenez, indarkeria sexistaren aurkako erantzun instituzionaleko udal-protokolo bat prestatuko dute non jasoko diren jarraitu beharreko paetak aldarri publikoak egitean eta hautetsien adierazpenetan, baita nola bideratu behar diren komunikabideekiko harremanak eta zein diren sexu-indarkeriaren inguruko ekintza publikoetarako hartutako konpromisoak.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetzea.- Indargabetuta gelditzen dira Ordenantza honen aurka egiten duten maila bereko edo apalagoko gainerako arau guztiak.

AZKEN XEDAPENA

Ordenantza hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik kontatzen hasita 15 egun baliodun igaro ostean sartuko da indarrean (TAOAL, 70.2 eta 65.2 artikulak).