Zarauzko Udala
Zk./ Nº 2026/8
Data / Fecha 2026/09/25
Akta / Acta

ZARAUZKO UDALA

2026ko UZTAILAREN 28an UDALBATZARRAK EGINDAKO OHIKO OSOKO BILKURAREN AKTA 8 zk.

Zarauzko udaletxeko batzar-aretoan, 2026ko uztailaren 28an, arratsaldeko zazpiretan, Udalbatzarra bildu da, egun eta ordu horietarako aurretik deituta zegoen ohiko osoko bilkura egiteko xedez.

Honako zinegotzi hauek bertaratu dira:

Batzarburua Xabier Txurruka Fernandez jn.

Zinegotziak
Garbiñe Oiarbide Iruretagoiena and.
Irune Urbieta Alberdi and.
Jesus Arana Gomez jn.
Iban San Martin Hernandez jn.
Iker Basurko de Miguel jn.
Leire Arana Olabarrieta and.
Gervasio Gabirondo Fernandez jn.
Estibaliz Agirre Uranga and.
Naiara Mendivil Ayerza and.
Garazi Olaizola Irureta and.
Ainara Landa Argote and.
Ion Arozena Eizagirre jn.
Ainhize Larramendi Larrarte and
Ander Lukas Arantzeta jn.
Jesus Goikoetxea Balentziaga jn
Eider Gurrutxaga Larrañaga and.
Mikel Agirre Etxaniz jn.
Gloria Vazquez Herranz and.
Inaxio Illarramendi Lizarreta jn.

Ez etorriak: Itziar Murua Uria and.

Idazkari akzidentala Xabier Aranburu Soldevilla jn.

Kontu-hartzaile akzidentala Miren Gorrotxategi Zubizarreta and.

Bilkurari hasiera emanda, eguneko aztergaiak aztertu eta eztabaidatu ditu Udalbatzarrak.

GAI-ZERRENDA

1.- 2026KO EKAINAREN 23KO BILKURAREN AKTA ONARTZEA:

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=1

Aho batez onartu dute, zuzenketarik gabe.

2.- ALKATETZAREN DEKRETUEN KONTROLA:

— **2026ko ekainaren 18tik 2026ko uztailaren 22ra**

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=2

Segidan, Alkatetzak 2026ko ekainaren 18tik 2026ko uztailaren 22ra erabakitako dekretuen berri izan du Udalbatzak.

3.- TOKIKO GOBERNU BATZARRAREN ERABAKIEN KONTROLA:

— **2026ko ekainaren 22tik 2026ko uztailaren 20ra**

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=3

Era berean, Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko ekainaren 22tik 2026ko uztailaren 20ra hartutako erabakien berri izan du Udalbatzak.

4.- **2026KO UZTAILAREN 6KO 1792 DEKRETUAREN BERRI EMAN: UDAL TALDEEK IZENDATUTAKO KIDEEN BERRI HARTZEA ETA BATZORDEEN OSAKETA ZEHAZTEA**

Espedientea: 2025IIII0002

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=4

Udalbatzak 2026ko uztailaren 6ko 2026/1792 dekretuaren berri jaso du.

2023ko ekainaren 29ko ez ohiko bilkuran, Udalbatzak informazio-batzordeak eratu, osatu eta horien maiztasuna finkatu zituen.

Ondoren, 2023ko uztailaren 12ko Alkatetzaren 2023/1615 Dekretu bidez, udal taldeek batzorde horietara joateko izendatutako ordezkariak eta ordezkoak zerrendatu ziren.

2024ko ekainaren 6an, EH-Bildu udal taldeak 2024/7628 sarrera-erregistro bitartez jakinarazi zuen, haien zinegotzien aldaketa zela-eta, barne antolaketan moldaketa batzuk egin behar izan zituztela.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Jarraian, 2024ko irailaren 20ko Alkatetzaren 2024/2051 Dekretu bidez, EAJ-PNV udal taldearen barneko antolaketa berriaren ondorioz, bere bozeramailearen eta batzordeetako kideen aldaketak onartu ziren.

2024ko urriaren 17an, PSE-EEk 2024/12697 sarrera-erregistro bitartez jakinarazi du, haien taldearen barruko aldaketak direla eta, bozeramailearen eta batzordeetako ordezkarietan aldaketak egitea erabaki dutela.

2026ko ekainaren 25ean, EAJ-PNV taldeak eskaera egin du informazio batzordeetan ordezkaritzak aldatzeko.

Proposamena kontuan hartuta, honakoa **ERABAKITZEN DUT**:

Lehenengoa.- Udal taldeek izendatutako kideen berri hartzea eta batzordeen osaketa honela gertzen dela zehaztea:

Antolakuntzako informazio-batzordea

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Jesus Arana (lehendakaria) Iban San Martin Xabier Txurruka **EH Bildu** Ainara Landa Ion Arozena Garazi Olaizola **PSE-EE** Inaxio Illarramendi	**EAJ-PNV** Irune Urbieta (lehendakariaren ordezkoa) Garbiñe Oiarbide Gervasio Gabirondo **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Eider Gurrutxaga **PSE-EE** Gloria Vazquez

Herritarren informazio-batzordea

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Irune Urbieta (lehendakaria) Jesus Arana (lehendakari ordezkoa) Xabier Txurruka **EH Bildu** Garazi Olaizola Ainara Landa Ion Arozena **PSE-EE** Gloria Vazquez	**EAJ-PNV** Iban San Martin Gervasio Gabirondo Garbiñe Oiarbide **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Eider Gurrutxaga **PSE-EE** Inaxio Illarramendi

Lurraldeko informazio-batzordea

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Garbiñe Oiarbide (lehendakaria) Xabier Txurruka (lehendakari ordezkoa) Iban San Martin **EH Bildu** Ainara Landa Garazi Olaizola Ion Arozena **PSE-EE** Inaxio Illarramendi	**EAJ-PNV** Jesus Arana Gervasio Gabirondo Irune Urbieta **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Itziar Murua **PSE-EE** Gloria Vazquez

Kontuen batzorde berezia

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Jesus Arana (lehendakaria) Iban San Martin Xabier Txurruka **EH Bildu** Ainara Landa Ion Arozena Garazi Olaizola **PSE-EE** Inaxio Illarramendi	**EAJ-PNV** Irune Urbieta (lehendakari ordezkoa) Garbiñe Oiarbide Gervasio Gabirondo **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Eider Gurrutxaga **PSE-EE** Gloria Vazquez

Bigarrena.- Ebazpen honetan hartzen diren erabakiek eragina izango dute uztailaren 13tik aurrera.

Hirugarrena.- Osoko bilkurari honen berri ematea egingo duen hurrengo bilkuran.

5.- 2025. URTEKO KONTU OROKORRA ONARTZEA

Espedientea: 2026D2030001

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=5

2026ko ekainaren 23an egindako bileran, Udaleko Kontuen Batzorde Bereziak aldeko txostena eman zion 2025. ekitaldiko Aurrekontuaren Kontu Orokorrari.

Kontu Orokorra jendaurrean egon zen, 15 eguneko epean, 2026ko ekainaren 29ko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean (120 zk.) argitaratutako iragarkiaren bidez; eta ez zen alegaziorik aurkeztu.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Horrenbestez, aipatutako batzordeak hala proposatuta, Udalbatzarrak aho batez honako hau **ERABAKI DU:**

Bakarra.- Zarauzko Udalaren 2025. urteko Kontu Orokorra onartzea eta, halaber, Herri Kontuen Euskal Epaitegiari igortzea.

6.- 2027. URTERAKO UDALERRIKO JAI EGUNA

Espedientea: 2026P3270001

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=6

Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailaren ekainaren 9ko 90/2026 Dekretuaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko langileen 2027. urteko jaiegunen egutegia onartu da (2026ko uztailaren 16ko EHAA).

Dekretu horretan ezarritakoaren arabera, Udalari dagokio 2027. Urterako udalerriko tokiko jaieguna proposatzea.

Horiek horrela, ikusita espedientean dagoen dokumentazioa eta Antolakuntzako informazio-batzordeak irizpena eman ondoren, Udalbatzarrak, aho batez **ERABAKI DU:**

Lehena.- Xedatzea 2027ko ekainaren 26a, larunbata, San Pelayo eguna, udalerriko 2027ko tokiko jaieguna izatea.

Bigarrena.- Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailari proposatzea 2027ko ekainaren 26a, San Pelaio eguna, 2027. Urteko udalerriko tokiko jaiegun gisa ezar dezala.

7.- BITARTEKO FUNTZIONARIOAK HAUTATZEKO ETA LAN-POLTSAK KUDEATZEKO PROZEDURA ARAUTZEN DUEN ERREGELAMENDUA. HASIERAKO ONESPENA

Espedientea: 2026P3950001

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=7

Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77. artikuluak ezartzen du bitarteko funtzionarioak hautatzeko prozedura arinak erabiliko direla, eta prozedura horietan berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, publizitate- eta lehia askea bermatuko direla. Horretarako, beharrezkotzat jotzen da Zarauzko Udalean bitarteko funtzionarioak hautatzeko eta lan-poltsak kudeatzeko prozedura arautzen duen erregelamendu argi, eguneratu eta gardena ezartzea.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22 eta 49. artikuluaren arabera, erregelamenduak onartzea Udalbatzaren eskumena da eta behin behinean onartu ondoren jendaurrean jarri beharko dira gutxienez hogeita hamar egunez, erreklamazioak eta iradokizunak aurkezteko.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 37.1 artikuluaren arabera, araudi honetan jasotzen diren hainbat alderdi negoziatu egin behar dira eta hala egin da 2026ko uztailaren 7ko negoziazio-mahaian.

Hori guztia dela eta, espedientean dagoen dokumentazioa ikusita eta Antolakuntzako Informazio Batzordeak irizpena eman ondoren, Udaleko Osoko Bilkurak, aho batez honako hau **ERABAKI DU:**

Lehenengoa.- Hasierako onespena ematea bitarteko funtzionarioak hautatzeko eta lan-poltsak kudeatzeko prozedura arautzen duen erregelamenduari (erabaki honekin batera doa eranskina).

Bigarrena.- Bitarteko funtzionarioak hautatzeko eta lan-poltsak kudeatzeko prozedura arautzen duen erregelamenduaren hasierako onespena Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta iragarkia argitaratzen denetik hogeita hamar egun balioduneko epean jendaurrean jartzea. Jendaurrean jartzeko epea amaituta inolako erreklamazio edo oharpenik aurkezten ez bada, erregelamendua behin betiko onartutzat joko da, beste erabakirik hartu beharrik izan gabe.

BITARTEKO FUNTZIONARIOAK HAUTATZEKO ETA LAN-POLTSAK KUDEATZEKO PROZEDURA ARAUTZEN DUEN ERREGELAMENDUA

ZIOEN AZALPENA

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateginaren 55. artikuluak enplegu publikoan sartzeko eta zerbitzu-harremanaz jabetzeko printzipioak arautzen ditu –urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu hori–. Bada, dioenez, funtzionarioak hautatzeko berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipio konstituzionalak errespetatu behar dira, baita legediak berak ezartzen dituen honako printzipio hauek ere:

a. Deialdien eta haien oinarrien publizitatea
b. Gardentasuna
c. Hautaketa-organoetako kideen profesionaltasuna eta inpartzialtasuna
d. Independentzia eta diskrezionalitate teknikoa hautaketa-organoen jardunean
e. Hautaketa-prozesuetako edukiaren eta garatu beharreko eginkizunen edo zereginen arteko egokitasuna.
f. Bizkortasuna, hautaketa-prozesuetan objektibotasuna alde batera utzi gabe.

Bitarteko funtzionarioak hautatzeari dagokionez, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen Testu Bateginaren 10. artikuluak adierazten du hautaketa hori prozedura arinen bidez egin beharko dela, betiere berdintasun, merezimendu, gaitasun eta publizitate printzipioak errespetatuz.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Era berean, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77. artikuluak ezartzen du bitarteko funtzionarioak hautatzeko prozedura arinak erabiliko direla eta prozedura horietan berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak, publizitate- eta lehia askea bermatuko direla. Izangaiek, halaber, kasuan kasuko lanpostua betetzeko eskatzen diren titulazio-baldintza orokorrak eta gainerako baldintzak bete beharko dituzte.

Zarauzko Udalak, orain arte, bitarteko enplegatuen izendapenak kudeatzeko, 2006ko martxoaren 9an Tokiko Gobernu Batzarrak onartutako irizpideak erabili ditu. Irizpide horiek, denboraren poderioz, zaharkituta gelditu dira. Urteotan lan-poltsen kudeaketan izandako esperientziak agerian utzi du indarrean dagoen sistemak hobekuntzak behar dituela, irizpideok ez baitute gaitasun nahikorik egungo antolaketa-beharrei nahiz indarrean dagoen araudiari erantzuteko.

Horrenbestez, beharrezkotzat jotzen da Zarauzko Udalean bitarteko funtzionarioen hautaketa kudeatzeko erregelamendu argi, eguneratu eta gardena ezartzea. Erregelamendu horrek, alde batetik, bitarteko funtzionarioak hautatzeko arintasuna bermatu behar du, eta, bestetik, enplegu publikora sartzeko printzipio konstituzionalak —berdintasuna, merezimendua, gaitasuna eta publizitatea— erabat errespetatuko dituen kudeaketa- eredua ezarri behar du.

Horri guztiari jarraiki, honako hauek ezartzen dira:

I. XEDAPEN OROKORRAK

1. Artikulua.- Xedea

Erregelamendu honen xedea da Zarauzko Udalean aldi baterako lan-poltsen osaera eta erabilera arautzea eta, orokorrean, bitarteko funtzionarioen hautaketa-prozedura arautzea.

2. Artikulua.- Aplikazio-eremua

2.1. Erreglamendu hau Zarauzko Udalean bitarteko funtzionarioak hautatu eta horien izendapenetarako sorturiko lan-poltsak kudeatzeko erabiliko da.

2.2. Erregelamendu honen xedapenak ez dira aplikatuko lanpostuak zerbitzu-eginkizunen bidez edo behin-behineko atxikipenaren bidez hornitzeko prozesuetan, ezta Udaltzaingoko lanpostuak eta Toki Administrazioko gaikuntza nazionala duten funtzionarioei gordetako lanpostuak betetzeko prozesuetan ere.

3. Artikulua.- Bitarteko langileak hautatzeko printzipio orokorrak

3.1. Bitarteko langileak hautatzeko Zarauzko Udalak berdintasun, publizitate, merezimendu eta gaitasun printzipioetan oinarritutako prozedurak baliatuko ditu; horrez gainera, ahalik eta bizkortasun handienaz jarduten saiatuko da, eta hautagaien interesak zerbitzu publikoaren interesarekin bateratuko ditu.

3.2. Zarauzko Udalak, beraz, bitarteko langileak hautatzeko garaian, honela jardungo du:

a. Deialdiak eta lan-poltsetako kide izateko baldintzak argitaratuko ditu.
b. Enplegu publikoan sartzeko baldintza orokorrak eta postuaren eskakizunak kontuan izanik, berdintasun printzipioa errespetatuz arituko da.
c. Hautagaiaren merezimenduak eta gaitasuna kontuan izango ditu, izangaiak lan-poltsetan sartzeko eta haietan izango duten ordena ezartzeko.
d. Prozesuen kudeaketan gardentasunez arituko da.

4. Artikulua.- Lan-poltsak kudeatzeko eskumena

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Zarauzko Udaleko Giza Baliabideetako Departamentuari dagokio lan-poltsen kudeaketa; horretarako, erregelamendu hau eta aplikagarri den gainontzeko legedia erabiliko ditu.

II. LAN-POLTSAK OSATZEA

5. Artikulua.- Lan-poltsen osaera eta indarraldia

5.1. Lan-poltsak eskumena duen udal organoaren ebazpenaren bidez eratuko dira, Udalean karrerako funtzionario moduan sartzeko deialdietan plazarik lortu ez baina probak edo probaren bat gainditu dituzten izangaiekin (oinarri arautzaileetan ezarritakoaren arabera), praktiketako funtzionario edo karrerako funtzionario (praktika aldirik egon ezean) izendatzen dituzten unean.

5.2. Era berean, 7.1.2 apartatuan xedatutakoarekin bat etorriz, bitarteko izendapenetarako berariazko lan-poltsak sortu ahal izango dira, *ad hoc* lan-poltsak eratzeko deialdien bidez.

5.3. Lan-poltsak, zabalpen eta guzti, eta 7.2 puntuan araututako "bitarteko izendapen zerrendak" indarrean egongo dira, harik eta Lan Eskaintza Publiko batetik eratorritako hautaketa-prozesuren baten ondorioz beste lan-poltsa bat sortu arte. Hala ere, Lan Eskaintza Publikoa gainditu duten izangaien kopurua urria bada, alkateak aurrez indarrean zegoen lan-poltsa mantentzea erabaki ahalko du.

5.4. Edozein unetan, ebazpen arrazoitu bidez, eskumena duen udal organoak lan-poltsa jakin bat indarrik gabe uztea erabaki dezake.

6. Artikulua.- Zerrendako kideen lehentasun-ordena

6.1. Izangaiek deialdian lortutako puntuazio-ordenak edo oinarri arautzaileetan ezartzen diren gainontzeko irizpideek ezarriko dute lan-poltsetako izangaien lehentasun-ordena.

6.2. Hautaketa-prozedura batek sarbide orokorraren modalitatea eta desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako modalitatea aurreikusten baditu, sarbide-modalitate bakoitzerako lan-poltsa bana sortuko da.

6.3. Lanpostu batek C2 hizkuntza-eskakizuna badu, hautaketa-prozesuko oinarrietan aurreikus daiteke C1 maila duten hautagaiak C2 maila duten hautagaiek osatutako lan-poltsaren subsidiarioa den lan poltsa batean sartzea, otsailaren 22ko 19/2024 Dekretuaren 37. artikuluarekin bat etorriz.

C1 mailarekin lan-poltsan sartu den hautagaiak geroago C2 egiaztatzen badu, C2 duten hautagaien lan-poltsan txertatuko da, hautaketa-prozesuan lortutako puntuazioaren arabera.

7. Artikulua.- Ohiz kanpoko neurriak

7.1. Zarauzko Udalean lanpostu jakin baterako lan-poltsarik ez badago edo, egonda ere, ez badago "lanerako prest" egoeran dagoen izangairik, salbuespen moduan, neurri hauetako bat hartu ahal izango da, poltsa berria sortu arte, lehentasun-ordena honetan:

7.1.1. Lan-poltsarik ez badago edo dauden lan-poltsetan ez badago izangai nahikorik lanerako prest, Udaleko beste lan-poltsa batzuk erabili ahalko dira, eginkizunak oso antzekoak direnean eta eskatutako titulazio-maila bera denean, baldin eta hautatutako pertsonak lanpostuen zerrendan lanpostu jakin horri ezartzen zaizkion baldintzak betetzen baditu. Horrela egindako eskaintzari uko egiteak ez du ondoriorik izango.

7.1.2. Lan-poltsarik izan ezean, edo hartan ez badago izangai nahikorik lanerako prest, eta denbora material eta gaitasun tekniko nahikoa badago, lanpostu jakin batzuk behin-behinekoz betetzeko berariazko lan-poltsak sortzeko deialdiak egin litezke. Deialdi horiek ahal den azkarren egingo dira, betiere publizitate, berdintasun, meritu eta gaitasun printzipioak errespetatuz.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Lan-poltsak zabaltzeko deialdietan puntuaziorik onena lortu duen izangaia LEPen sortutako lan-poltsan azken postuan dagoen izangaiaren atzetik jarriko da.
Lan-poltsa berri bat sortzeko deialdien kasuan, oinarrietan ezarritakoaren arabera ordenatuko da lan poltsa.

7.1.3. Beharra eta premia egiaztatuta daudenean, eta ez dagoenean nahiko denbora edo gaitasunik lan-poltsen deialdi hori *ad hoc* egiteko, salbuespenez, honela joka liteke:

- Lehenik eta behin, beste Administrazio Publiko batzuen lan-poltsak erabiliko dira.
- Salbuespen gisa, aurreko puntuetan jasotakoari jarraituta ere bete beharreko lanposturako izangairik lortuko ez balitz, Giza Baliabideetako teknikariaren txosten arrazoitua egin ondoren, 190/2004 Dekretuaren 58. artikuluarekin bat, Enplegu Zerbitzu Publikoetara jo ahal izango da. Halakoetan, dagokion enplegu zerbitzuak proposatutako pertsonek lanpostua betetzeko eskatzen diren oinarrizko baldintzak bete beharko dituzte, eta prozedura labur baten bidez egingo da hautaketa, aipatutako berdintasun, meritu eta gaitasun printzipioekin bat.

7.2. Aurreko puntuko (7.1.3) bideetakoren baten bidez (beste Administrazio Publiko batzuek utzitako lan-poltsen bidez edo Enplegu Zerbitzu Publikoen bidez) izendatzen diren pertsonak lan-poltsa propioetan sartuko dira azken postuan, behin praktikaldia gaindituta, baldin eta praktikaldiko ebaluazio-txostena aldekoa bada. Lan-poltsarik ez badago "bitarteko izendapen zerrenda" bat eratuko da izendapen berrien ondorioetarako. Bitarteko izendapenen zerrendaren lehentasun-ordena Zarauzko Udalean emandako zerbitzu denboraren araberakoa izango da.
Lan-poltsara edo bitarteko izendapen zerrendara atal honetan ezarritako moduan sartu direnek Zarauzko Udalean duten izendapenari uko egiten badiote lan-poltsa edo zerrenda horretatik kanpo gelditzuko dira, salbu eta Zarauzko Udaleko beste eskaintza bat onartu badute edo beste Administrazio edo enpresa batean lanean hastekoa bada, eta betiere honako epe hauetan gauzatu bada uko egite hori:

- Lanpostu hutsa betetzen ari denean, lanpostu horri dagokion hautaketa-prozesuaren behin betiko emaitzak argitaratzen direnetik aurrera.
- Gainontzeko kasuetan, izendapena amaitzeko hilabete edo gutxiago geratzen bada.

III. LAN-POLTSEN KUDEAKETA

8. Artikulua.-Lan-poltsetako kideen egoera posibleak

8.1. Zarauzko Udalak osatzen dituen lan-poltsetako kideak egoera hauetakoren batean egongo dira:

8.1.1. **Lanerako prest.** Egoera honetan dagoen hautagaiak lan-eskaintzak jaso ditzake. Lan-poltsa bateko hautagaien zerrendan aldi baterako zerbitzuak emateko deituak izateko zain daudenak daude egoera honetan.
Egoera honetara igaroko dira "lanean" egoeran dauden pertsonak, Zarauzko Udalean duten izendapena amaitzeko hilabete edo gutxiago geratzen denean, edo plaza hutsa betetzen ari direnen kasuan, betetzen duten plazari dagokion hautaketa-prozesuaren behin betiko emaitzak argitaratzen direnean.

8.1.2. **Lanean.** Zerbitzuak ematen ditu Zarauzko Udalean. Egoera horretan dagoen bitartean, langileak honako lan-eskaintza hauek bakarrik jaso ahal izango ditu:

i. Sei hilabete baino gehiagoko iraupena duela aurreikusten den lan-eskaintzak, betiere indarrean duen izendapenaren iraupena eskaintzen den izendapenarena baino laburragoa dela aurreikusten denean.
ii. Lanaldiaren ehuneko handiagoa dakarten izendapenak.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

"Lanean" daudenen egoera ez da aldatuko jasotako lan-eskaintzari uko eginda ere.

8.1.3. **Aldi baterako baja.** Izangaiek ez dute jasoko lan eskaintzarik egoera honetan dauden bitartean. Egoera honetara igarotzeko arrazoiak honako hauek izango dira:

i. Beste Administrazio edo entitate batean edota sektore pribatuan zerbitzuak ematen aritzea. Egiaztatu ahal izateko izendapena, lan-kontratua edo Gizarte Segurantzan autonomo izateko alta erabiliko dira. "Lanerako prest" egoerara igarotzeko, izendapena edo lan-kontratua amaitu dela edo amaitzear dela egiaztatu beharko da.

ii. Lanerako prest egon eta lanerako aldi baterako ezintasun egoeran egotea, baldin eta behin betiko baja egoera ez badagokie. Medikuaren baja-agiriaz edo mediku azterketaren egiaztagiri bidez frogatu beharko da. Aldi baterako ezintasunik izanez gero, «lanerako prest» egoerara igarotzeko, medikuaren senda-agiria jaso dela frogatu beharko da.

iii. Jaiotza, adopzio edo harrera xedeekin egindako zaintza baimenean egotea. Gizarte Segurantzaren ebazpen bidez egiaztatuko da. "Lanerako prest" egoerara igarotzeko onartutako aldia amaitzeko, Gizarte Segurantzak emandako ebazpena aurkeztu beharko da.. Nazioarteko adopzio edo harreren kasuan, gurasoek adoptatu beharreko umearen herrira joan beharko balute, "aldi baterako baja" egoerara igarotzeko eska lezakete, tramitazio-agentziak bidaia egin beharra dagoela egiaztatzeko egindako ziurtagiri bidez, dena delako aldirako.

iv. Hiru urte baino gutxiagoko seme-alabak nahiz beren ardurapeko senitartekoren bat zaintzeko baimena eskatzea, azken kasu horretan odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasunaren bigarren graduraino, bigarren gradua ere barne, senitarteko hori adinagatik, istripuagatik, gaixotasunagatik edo ezintasunagatik, ezin bada berez baliatu eta ordaindutako lanik egiterik ez badu. Adingabekoei dagokienez, jaiotza-ziurtagiria edo familia-liburua aurkeztu beharko dute; ardurapean duten senidea izanez gero, medikuaren egiaztagiria. Atal honetan ere sartuko da indarrean dagoen araudiak onartutako gurasotasun-baimenaz gozatzea.

v. Zerbitzu berezietako egoeran egotea. Lan-kontratuz, izendapenez edo kredentzial bidez frogatuko da. "Lanerako prest" egoerara igarotzeko, zerbitzua amaitu izana ziurtatu beharko da.

vi. Administrazio Publikoan izendapen libreko plaza bat betetzeko izendatuak izatea. Izendapen bidez egiaztatu beharko da. "Lanerako prest" egoerara igarotzeko, aurreko egoera amaitu izana ziurtatu beharko da.

vii. Ezkontzea edo izatezko bikotea osatzea, baldin bata zein bestea egin zutenetik Udaleko langileen lan-baldintzak arautzeko hitzarmenean ezarritako egunak iragan ez badira. Egoera hori Familia Liburu edota beste edozein egiaztagirirekin egiaztatuko da.

viii. Alegatu eta egiaztatzen diren ohiz kanpoko kasuak eta ezinbestean gertatzen direnak, zeinak aintzatetsi behar dituen dagokion udal organo eskudunak.

"Aldi baterako baja" egoera egiaztatzea: izangaiek 10 egun baliodun izango dituzte goian adierazitako egoeraren batean daudela egiaztatzeko. Hala egin ezean, hautagaiak bere borondatez eskaintzari uko egin diola ulertuko da, eta erregelamendu honetan kasu horietarako aurreikusitako arauak aplikatuko dira, hau da, behin betiko bajara pasako da, 8.1.4.ii) atalean aurreikusitako salbuespenekin.

"Lanerako prest" egoerara pasatzea: aldi baterako baja egoera eragin duen arrazoia bukatzean, interesdunak idatziz jakinaraziko dio Giza Baliabideetako Departamentuari, dagozkion egiaztagiriak erantsiz. Zarauzko Giza Baliabideetako Departamentuak

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ofizioz pasatuko du “lanerako prest” egoerara artikulu honen 8.1.3.vii) atalean jasotakoa gertatuz gero, edota Zarauzko Udalean egindako izendapen bat amaituz gero.

“Aldi baterako baja” egoeratik “lanerako prest” egoerara igaro ahalko da artikulu honetako 8.1.3. i) atalean aurreikusitako kasuan, betiere hautagaiak hala eskatuz gero.

Modu horretan "lanerako prest" egoerara igarotzen den hautagaiak nahitaez onartu beharko du hurrengo eskaintzen zaion 6 hilabete edo gehiagoko iraupena duen lehenengo lan-eskaintza. Hori ukatu edo erantzunik jaso ezean, berriro “aldi baterako baja” egoerara igaroko da, eta ezingo da berriz “lanerako prest” egoerara pasa indarrean daukan izendapen edo kontratua amaitu arte.

8.1.4. **Behin-betiko baja.** Egoera horretara pasako dira hautagai hauek:

i. Bere borondatez hala eskatze duena.

ii. Lan-eskaintza bat ukatu duena. Lau egoera hauek salbuetsita daude:

- Lan-eskaintza lanaldi murrizturako izatea.
- Lan-eskaintzak 6 hilabeteko iraupena edo txikiagoa duela aurreikusten den kasuetan.
- Bete beharreko lanpostuaren antzeko postuetarako lan-poltsaren bat erabilita egindako lan-eskaintzari uko egitea, hala xedatzen duelako 7.1.1. artikuluak.
- Hautagaiak lan-eskaintzari uko egitea arrazoitzen duen ezintasun edo mugaren bat duenean eskainitako postuari dagozkion funtzioak betetzeko. Egoera hori txosten medikoaren bidez egiaztatu beharko du.

iii. Indarrean dagoen izendapen bati uko egiten diona, salbu:

- Zarauzko Udalaren beste eskaintza bat onartzen badu.
- Zarauzko Udalean duen izendapena amaitzeko hilabete edo gutxiago geratzen bada eta beste Administrazio edo enpresa baten lanean hasteko egin badu ukoa. Dagokion moduan egiaztatu beharko da.

iv. Lan eskaintza onartuta, lanean benetan hasi ez dena.

v. Izendapen bat onartu, eta horretarako eskatzen den titulazio akademikoa ez dutenak.

vi. Hiltzen direnak, ezintasun iraunkorra dutenak, erretirorako legezko adina betetzen dutenak, edo behi betiko erantzukizun publikoak betetzeko gaitasuna kenduta dutenak.

vii. Zehapen hauetakoren bat jaso duena**:** zerbitzutik baztertzea, eginkizun gabetzea, diziplinazko kausengatiko kaleratzea edo gaitasun-gabetze berezia. Zerbitzutik bereiztea edo eginkizunetatik etete kasuetan, bai eta diziplina kausengatik kaleratze kasuetan ere, zigorraren indarraldia bukatu artekoa izango da epea. Zigorra ezgaitze berezia denean, iraupena ezgaitzerako ezarritakoa izango da.

viii. Erabateko gaitasun-gabetze zigorra jaso duena.

ix. Nahitaezko erretiroa hartzeko adina duena.

x. Zarauzko Udalean ezarritako praktikaldia gainditzen ez duena edo arduradunaren kontrako txostena (11. artikuluan arautzen den moduan) izan duena.

8.2. Artikulu honek arautzen dituen egoerak interesdunak kide diren lan-poltsa bakoitzari dagozkio; alegia, lan poltsa jakin bateko egoera aldatzeak ez du izango eraginik gainerako lan-poltsetako bakoitzaren egoeran.

9. Artikulua.- Lan-poltsak nola kudeatu

9.1. Deiak dagokion poltsaren lehentasun-ordenaren arabera egingo dira beti. Lan-poltsako lehentasun-ordenaren arabera posturik onenean dagoen izangaiari eskainiko zaio

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

lanpostua, baldin eta "lanerako prest" egoeran badago. Arau horren salbuespenak erregelamendu honen 11. artikuluan aurreikusita daude.

9.2. Eskaintza telefonoz, posta elektronikoz, SMS bidez edo jakinarazpena berehala eta azkar egitea ahalbidetzen duen beste edozein bitartekoren bidez egingo da. Eskaintza egiteko metodoa unean-unean hautatuko da, lanpostua betetzeko dagoen premia eta denboraren arabera.

9.3. Eskaintza telefonoz egiten denean, izangai bakoitzari bi aldiz deituko zaio, egun banatan eta ordu desberdinetan, baita lanpostua betetzea urgentea denean ere, baina kasu horretan bi deiak egun berean egingo dira, batetik bestera gutxienez ordubeteko tartea utzita. Deiak egin direla jasota utziko da.

9.4. Izangaiak emandako gehienezko epean onartu edo baztertu beharko du eskaintza. Epe barruan erantzun ezean, uko egin diola ulertuko da. Eskaintza onartu edo baztertzeko gehieneko epea kasuan kasu ezarriko da, langilea behar duen zerbitzuak aditzera emandako urgentziaren arabera.

9.5. Eskaintzak "lanerako prest" dauden hautagai guztiei egin edo bidaliko zaizkie. Amaitzean jasotako baiezko guztien artean zerrendako hurrenkeran posturik hoberenean egon eta bete beharreko lanpostuko betekizun guztiak betetzen dituen izangaia izango da hautatua. Eskaintza onartzen ez dutenek euren egoera egiaztatu beharko dute, 8. artikuluan aurreikusi bezala.

9.6. Desgaitasuna duten pertsonak izendatzeko legez Administrazio Publikoei erreserbatutako kuotara iritsi arte, edo negoziazioan ezarritakora iritsi arte (azken hori handiagoa bada), desgaitasuna duten langileentzako txanda mugatutik datozen zerrendak badaude, 3 kontratutik edo izendapenetik 1 langile horien alde egingo da. Zerrenda horiek lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrenden osagarri izango dira. Muga berarekin, desgaitasuna duten langileentzako txanda murriztuko zerrendarik ez badago, ahaleginak egingo dira langile horien aldeko kontratu edo izendapen kopuru bera egiteko. Horretarako, langile horiek % 33ko desgaitasuna edo handiagoa aitortua izan beharko dute Administrazioko organo eskudunaren aldetik, eta ezarritako lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrendan sartuta egon beharko dute.

10. Artikulua.- Bete gabeko postuak eskaintzeko arau bereziak

10.1. Gurasotasun-baimena edota norberaren bizitza, familia eta lana bateragarri egiteko baimenak, eta, ondoren hartzen diren oporrak edo bestelako lizentzien ordezkapena pertsona berak egingo du, baldin eta elkarren segidan hartzen badira, etenik gabe.

10.2. Lanpostu bat hutsik deklaratu aurretik bitarteko batek betetzen bazuen eta betetzen zuen pertsona lanpostutik kentzeko legezko arrazoirik ez badago, pertsona horrek lanpostuan jarraituko du, salbu eta Udalak erabakitzen badu postuaren ezaugarriak aldatzea komeni dela edo postua ez duela bitarteko funtzionario bidez beteko.

10.3. Lanpostu bateko dotazio jakin bat lanaldi partzialean betetzen dutenek erabateko lehentasuna izango dute lanaldi luzeagoan betetzeko, zerbitzua zenbat denboran ematea aurreikusten den gorabehera. Era berean, pertsona hauek erabateko lehentasuna izango dute haien lanaldi partzialari lanpostu bereko beste dotazioetan sor litezkeen lanaldi partzialak gehitzeko, baldin eta haien pilaketak lanaldi osoa ez badu gainditzen, eta dagozkion ordutegiak bateragarriak balira.

10.4. Lanpostu koiuntural bat aldi baterako betetzen dutenek, baldin eta giza baliabideen plangintzaren arabera lanpostua lanpostuen zerrendan sartzen bada dena delako beharra egiturazko bihurtzen dela-eta, erabateko lehentasuna izango dute berori aldi baterako betetzeko; betiere, lanposturako eskakizun guztiak betetzen dituztela egiaztatzen bada.

10.5. Aurreko puntua aplikagarria izango da, halaber, betetzen ari den lanpostuari lanpostu-zerrendan aldaketa edo balorazio berri bat egiten zaionean, betiere benetan egindako eginkizunak funtsean aldatzen ez direla egiaztatzen bada.

11. Artikulua.- Bitarteko funtzionarioen praktikaldia

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

11.1. Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak 77.2 artikuluan xedatzen du lanpostuak aldi baterako betetzeko ere jarri ahal izango dela praktikaldi bat gainditzeko beharra, bai eta, hala badagokio, prestakuntza-aldi bat ere.

11.2. Beraz, 6 hilabeteko praktikaldia ezartzen da A1 eta A2 taldeetako plazei lotutako lanpostuetarako, eta 3 hilabetekoa gainerako lanpostuetarako.

11.3. Izendapenak praktikaldirako ezarritako epea baino iraupen laburragoa izango balu, eta interesduna gerora berriz izendatuko balitz Udalean lanpostu bera betetzeko edo eginkizun berberetarako, praktikaldiari berriro ekingo litzaioke, aurretik egindako praktikaldiko denbora ondorio guztietarako deskontatuta.

12. Artikulua.- Aldi baterako zerbitzuak emateko bitartekoak eskatzea

12.1. Giza Baliabideetako Departamentuak luzatu gabe tramitatuko du, erregelamendu honen xedapenen arabera, udal arloek egiten dioten behin-behineko zerbitzua emateko eskaera oro.

Nolanahi ere, eskaerak aintzat hartzeko, horietan honako alderdi hauek argi zehaztu behar dira:

- Bete behar den postua.
- Zerk eragin duen bitarteko izendapen beharra.
- Kontratazioa arrunta edo premiazkoa den.
- Zerbitzu-harremanaren iraupena eta jardunaldiaren ehunekoa (balioespena).
- Udal departamentu horretan izendapenaren ardura duen pertsona fisikoa.

Aldi baterako zerbitzu-harreman hori ez badagokio lanpostuen zerrendako ezein lanposturi, eskaeretan honako informazio hau erantsi beharko da:

- Gauzatu beharreko eginkizun zehatzak.
- Bete beharreko lanpostua, eta lanpostu hori betetzeko baldintzak:
  - Sailkapen-taldea.
  - Eskatutako titulazioa.
  - Eskatutako hizkuntza-gaitasuna.
  - Proposatutako lanaldia eta ordutegia.
  - Hautaketa-prozesurako edo kontratazio edo izendapena gauzatzeko garrantzitsua izan daitekeen beste edozein alderdi

13. Artikulua.- Lan-poltsen publizitatea

13.1. Lan-poltsetan hautagai berriak sartzeko hautaketa-prozesu bakoitza edo lan-poltsa berriak sortzeko berariazko prozesu bakoitza bukatutakoan, emaitza udal egoitza elektronikoan argitaratuko da, dagokion atalean.

13.2. Lan-poltsetako hautagaien egoera Zarauzko Udalaren Giza Baliabideetako Departamentuarekin kontsultatu ahal izango da.

14. Artikulua.- Lan-poltsen datuak beste Administrazio Publiko batzuei jakinaraztea

14.1. Datu pertsonalen babesari buruzko legerian xedatutakoari dagokionez, interesdunak espresuki baimena ematen badu, Zarauzko Udaleko lan-poltsa jakin batean jasotako datuak beste Administrazio Publiko batzuei eman ahal izango zaizkie, haiek hala eskatuz gero, Administrazio horiek interesdunei aldi baterako izendapenak egin diezazkieten.

14.2. Nolanahi ere, eskari haiei erantzungo zaie poltsetan libre dauden langileen arabera eta Udalak berak duen langile premiaren arabera.

14.3. Beste Administrazio Publiko batzuei horrelako datuak ematen zaizkienean, soilik "lanerako prest" egoeretan dauden hautagaiei buruzko datuak emango dira, dagokion lan-poltsan duten sailkapen-ordenaren arabera.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Xedapen iragankor bakarra
Erregelamendu honetako 7.2 artikuluan xedatutakoa aplikagarri izango zaie hau indarrean sartzen den unean bitarteko izendapena duten langileei, bai eta erregelamenduak behin-behineko onarpena jasotzen duenetik aurrera bitarteko izendapena amaitzen zaien langileei ere.

Xedapen indargabetzaile bakarra
Erregelamendu hau indarrean sartzen denean, 2006ko martxoaren 9an Tokiko Gobernu Batzarrak egindako bilkuran onartutako Lanpostuak aldi baterako betetzeko zerrendak kudeatzeko irizpideak indargabetuko dira.

Azken xedapena.
Erregelamendu hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean osorik argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

8.- ZARAUZKO UDALAREN ETA EUSKO JAURLARITZAKO ETXEBIZITZA ETA HIRI AGENDA SAILAREN ARTEKO HIRIGINTZA HITZARMENA ONARTZEA, 17.2 EREMUAN –OR IRITA-ALOKAIRUKO BABES PUBLIKOKO ETXEBIZITZAK ETA ZUZKIDURA-BIZITOKIAK SUSTATZEKO

Espedientea: 2026H9890002

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=8

Zarauzko Udalak eta Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak harremanak eta elkarrizketak izan dituzte Iritako eremuaren garapena bultzatzeko. 2025eko azaroan hasierako adostasuna lortu ondoren, 2026ko maiatzaren 18an, Etxebizitza Sailak lankidetza-hitzarmenaren zirriborroa bidali du.

Hitzarmenak aurreikusten duenez, Udalak doan eta kargarik gabe emango dizkio Euskadiko Erkidegoko Administrazio Orokorrari Iritako partzela eraikigarriak, alokairuko babes publikoko etxebizitzak eta zuzkidura-bizitokiak sustatzeko. Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak, bere aldetik, bere gain hartuko du urbanizazioaren eta eraikitzearen ardura eta kostua.

Udalak, 2026ko maiatzaren 25eko Tokiko Gobernu Batzarraren akordioaren bidez, erabaki zuen jendaurrean jartzea. Testu osoa 2026ko ekainaren 15eko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu da. Jendaurreko epean ez da alegaziorik aurkeztu.

Ekainaren 12an, Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza Sailak hitzarmenaren testuaren bertsio berri bat bidali du, euskarazko bertsioaren gramatika-zuzenketa batzuekin; zuzenketa horiek ez diote hitzarmenaren edukiari eragiten.

Toki Ondasunen Erregelamenduaren 110. artikuluak xedatzen duenez, ondasunak doan lagatzeko, Udalbatzako kideen legezko kopuruaren gehiengo osoak hartu behar du erabakia.

Hirigintza eta Ingurumen Departamentuak txostena egin ondoren,

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Udalbatzarrak aho batez **ERABAKI DU**:

Lehenengoa.- ONARTZEA Zarauzko Udalaren eta Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailaren arteko hirigintza-hitzarmena, 17.2 eremuan -OR Irita- alokairuko babes publikoko etxebizitzak eta zuzkidura-bizitokiak sustatzeko.

Bigarrena.- Alkatetzak edukiko du hitzarmena sinatzeko ahalmena, Udalaren ordezkari gisa.

HITZARMENA

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETXEBIZITZA ETA HIRI AGENDA SAILAREN ETA ZARAUZKO UDALAREN ARTEKOA

GAIA

BABES PUBLIKOKO ETXEBIZITZAK SUSTATZEA ALOKAIRU ETA ZUZKIDURA-BIZITOKIAK ERREGIMENEAN IRITA 17. EREMUKO 17.2 OR IRITA ESPARRUAN, ZARAUZKO UDALERRIAN.

Vitoria-Gasteizen, sinaduran ageri den datan

HAUEK BILDU DIRA

ALDE BATETIK, Denis ITXASO GONZÁLEZ jauna, Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agendako sailburua

ETA BESTETIK, Xabier TXURRUKA FERNANDEZ jauna, Zarauzko Udaleko alkate-udalburua

AGERTU DIRA

Lehenengoa, Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agendako sailburu gisa eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra ordezkatuz, Gobernu Kontseiluak 2026ko…….ren …..(e)(a)n egindako bilkuran hartutako erabakiaren ondorioz egintza honetarako baimendua.

Eta bigarrena, Zarauzko Udaleko alkate- udalburua den aldetik, haren ordezkari gisa, egintza honetarako baimendua toki- korporazio horretako osoko bilkurak 2026ko ……. egindako bileran hartutako erabakiaren bidez.

Bi alderdiek elkarri aitortu diote hitzarmen hau izenpetzeko beharrezkoa den legezko gaitasun nahikoa dutela eta, horretarako, honako hau

A D I E R A Z T E N D U T E

LEHENENGOA.- EAEko Autonomia Estatutuaren 10.31 artikuluak adierazten duenez, Euskal Autonomia Erkidegoak eskumen esklusiboa du lurraldearen eta itsasertzaren antolamenduaren, hirigintzaren eta etxebizitzaren arloetan.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

BIGARRENA.- Etxebizitzari buruzko ekainaren 18ko 3/2015 Legearen 2. artikuluan Euskadiko etxebizitza-politikaren printzipio- gidariak adierazten dira, honako hauek besteak beste:

a) Etxebizitza duin, egoki eta irisgarria izateko eskubidea bermatzeko, lankidetzan eta koordinatuta aritzea botere publiko guztiak, Estatuko Administrazio orokorraren mendeko organoak eta EAEko sektore publikoa barne, zeina osatzen baitute Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorrak, foru-aldundiek, toki-erakundeek eta haien mendeko titulartasun publikoko erakunde guztiek.

b) Etxebizitza duin eta egokia legez okupatzeko eskubidearen eraginkortasunaren inguruko ekimenetan jarduera publiko eta pribatuak koherenteak izatea

c) Etxebizitzei eta zuzkidura-bizitokiei buruzko politika publikoak planifikatu eta programatzea, kontuan hartuta alokairuko etxebizitza dela Konstituzioan ezarritako etxebizitza-eskubideari erantzuteko funtsezko tresna.

d) Etxebizitza edo bizitoki babestu bat izateko eskubidea erabiltzerakoan edozein diskriminazio desagerraraztea, kolektibo zaurgarrien aldeko ekintza positiboko neurriak ezarrita eta jokabide diskriminatzaileak zigortuta

e) Lurralde-kohesioa egotea sustapen- eta birgaikuntza-neurrien aurreikuspen eta aplikazioaren banaketa orekatuan, eta, aldi berean, etxebizitzen eta zuzkidura-bizitokien eskaintza zabal eta behar bestekoa lortzea.

f) Herritarrek etxebizitzei eta zuzkidura- bizitokiei buruzko politika publikoak formulatzeko prozesuan benetan parte hartzea eta lankidetzan jardutea, bai eta bizitegiak sustatu, eraiki, kontserbatu, birgaitu, berroneratu eta berritzen edo horien administrazio edo kudeaketako zereginetan aritzen diren izaera sozialeko eta irabazi- asmorik gabeko entitateek ere.

g) Etxebizitza babestu eta zuzkidura-bizitoki berrien eraikuntzako esku-hartze guztiak nahiz etxebizitza horien birgaitze- edo eraberritze-jarduketak bizigarritasun-, funtzionaltasun- eta segurtasun-baldintzak hobetzera bideratzea, arreta berezia jarrita irisgarritasunean, baliabide naturalen erabilera eraginkorrean eta gizarte-, finantza- eta ingurumen-jasangarritasunean, diseinu unibertsalaren printzipioei jarraikiz.

h) Jarduera produktiboak eta pertsonen bizitza indibiduala eta familiakoa erantzukidetasunez bateratzen lagunduko duen hiri-planifikazioa bultzatzea, erantzukidetasunezko gizarte- antolaketa erraztuz.

i) Eraikinak, etxebizitzak eta haien ingurune urbanizatua gizarte-erantzukizunez erabil daitezen bultzatzea, duten funtzio soziala errespetatu eta betetzeko.

j) Etxebizitzaren arloan plangintza bat ezarri, garatu eta exekutatzea herritarren premia errealen eta haien egoera pertsonal, sozial, ekonomiko eta laboralen arabera

Hori lurzoruaren kontrol publiko arduratsu eta eraginkorraren bidez baino ezin da bermatu, eta lurzoru publikoa eskuratzeko eta kudeatzeko ekintza irmo baten bitartez osatu behar da. Horregatik, botere publikoek, kasu honetan Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak eta Zarauzko Udalak batera esku hartu behar dute, horretara behartuta baitaude, babes publikoko etxebizitzak egin ahal izateko baldintzak sortze aldera.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

HIRUGARRENA. – Etxebizitzaren aldeko Itun Sozialak (2022-2036) diagnostiko bat aurreikusten du. Horren arabera, 2021ean Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak babes publikoko 3.000 etxebizitza eraikitzeko lurzoru-ondarea dauka.

Itun Sozialaren helburu nagusia etxebizitzarako eskubidea eskubide eraginkor gisa bizkortzea da. Etxebizitza duin eta eskuragarria izatea giza garapen jasangarriaren funtsezko elementuetako bat da, zeinarekin erabat konprometituta baitago Euskadi. Horretarako, ezinbestekoa da etxebizitza-politika adostua, koherentea eta epe luzerakoa izatea, gure gizarte-ereduaren euskarri gisa ikusiko dena.

Helburu nagusi hori 4 xede kuantitatibotan zehazten da. Horietako bat (2. xedea) hauxe da: 2036an babes publiko iraunkorreko etxebizitzak Euskadin dauden etxebizitza nagusien % 12 izatea, 2021eko % 7,7arekin alderatuta.

LAUGARRENA. – Zarauzko Udala baliabide publikoak eraginkortasunez kudeatzeko estrategia batean murgilduta dago azken 10 urteetan, udalerrian etxebizitza eskuratzeko arazoei aurre egiteko.

Zarauzko bizilagunen etxebizitza izateko eskubidea bete dadin errazteko kudeaketa publikoaren konpromiso eraginkor horren erakusgarri, 2015ean Etxebizitzaren Udal Plana onartu zen. Plan horri esker, babes publikoko 600 etxebizitza baino gehiago sustatu dira, eta horietatik 196 alokairu- erregimenekoak dira. Honako hauek Eusko Jaurlaritzaren eta Zarauzko Udalaren arteko akordioen ondorio dira:

LANPARDO; 25 BOE (alokairua)

BOSGARRENA.- Eusko Jaurlaritzan etxebizitza-arloko eskumena duen saila eta Zarauzko Udala elkarlanean aritu dira azken urteotan Zarautzen babes sozialeko etxebizitzak eta zuzkidura-bizitokiak sustatzeko hainbat jardueratan, eta, besteak beste, honako tresna hauek formalizatu dituzte:

Lankidetza-hitzarmena, 2016ko ekainaren 3an sinatua, Zarauzko HAPOren 2.2. «Aldapeta» geroratutako antolamendu eremuan babes publikoko etxebizitzak sustatzeko.

2017ko abenduaren 21ean sinatutako lankidetza-hitzarmena, 10.2 OR Salberdin eremuan zuzkidura-bizitokien sustapena ahalbidetzeko.

2018ko azaroaren 26an sinatutako lankidetza- hitzarmena, 7-OD Azken Portu eremuko Lanpardo kaleko 1. zenbakian alokairuko babes sozialeko etxebizitzak sustatu ahal izateko.

SEIGARRENA. - Zarauzko Udalak Hiri Antolamendurako Plan Orokorraren (HAPO) aldaketa sustatu du. Aldaketa hori behin betiko onartu zuen Udalbatzak 2024ko uztailaren 23an egindako osoko bilkuran, eta, horren ondorioz, Zarauzko udalerriko 17. eremuko 17.2 OR Irita esparrua mugatu da, babes publikoko etxebizitzetarako, zuzkidura- bizitokietarako eta espazio libreetarako hirigintza-garapena ahalbidetzeko.

ZAZPIGARRENA. - Testuinguru horretan, HAPOren aldaketaren 9. artikuluak «r.1 Bizitegi kolektiboak» antolamendu- araubide xehatua ezartzen du, zehaztapen hauekin:

1. Azalera: 4.356 m²(s).
2. Mugapena: Proiektuaren plano eta grafikoetan ezarritakoa.
3. Kalifikazio xehatuaren ondorioetarako, lurzatia «r. Bizitegi kolektiboa» tipologiari lotzen zaio.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

4. Eraikuntza-unitateak: Eraikigarritasun fisikoa, erabilera baldintzak eta eraikuntza-parametroak.

A. Lurzatiaren sestraren gainean eraikuntza-unitate hauek bereizten eta mugatzen dira: «r.1/1», «r.1/2», «r.1/3» eta «r.1/4».

B. Sestra gaineanaurreikusitako eraikigarritasun fisikoa eta xede duen erabilera honako hauek dira: — U.E. r.1/1: 3.275 m²(s). — U.E. r.1/2: 3.275 m²(s). — U.E. r.1/3: 3.275 m²(s). — U.E. r.1/4: 3.275 m²(s). —

Lau eraikuntza-unitateen bizitegi- eraikigarritasuna babes sozialeko etxebizitzen (erregimen orokorreko BOE) araubideari lotuta dago.

ZORTZIGARRENA.- Bestalde, HAPOren 11. Artikuluak «ekipamendu komunitariorako» («eq.1», «eq.2» eta «eq.3») erabilerarako eremu xehatuen antolamendu xehatuaren araubidea ezartzen du, eta azken hori da hitzarmen honekin zuzenean lotuta dagoena. Zehaztapen nagusiak honako hauek dira:

1. Azalerak: — «eq.1»: 1.532 m². — «eq.2»: 3.527 m². — «eq.3»: 1.644 m².
2. Mugaketa: proiektu honen planoetan ezarritakoa.
3. Kalifikazio xehatuko erregimena: «eq Ekipamendu komunitarioa» tipologiako eremu xehatuei dagokiena.
4. Lurzatiaren eraikuntza- eta erabilera- baldintzak: «eq.3» lurzatian zuzkidura-bizitokietarako eraikin bat egongo da, 5.440 m² (t) -ko eraikigarritasun fisikoarekin eta II/VI/a-ko eraikuntza-profilarekin (sestra azpiko bi solairu eta sestra gaineko sei solairu eta atikoa).
5. Lurzatiaren eta eraikinen jabari- baldintzak: aurreikusitako lurzatia eta eraikinak titulartasun publikokoak dira (Zarauzko Udala), ondare-izaerakoak.

BEDERATZIGARRENA. - 17.02 Irita eremua jarduketa integratu baten bidez garatuko da (AAI.17.2.1), eta Urbanizatzeko Jarduketa Programa bat eta birpartzelazio- proiektu bat izango ditu.

HAMARGARRENA.- Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak, etxebizitzaren arloan dituen eskumenak baliatuz, alokairuko babes publikoko etxebizitzak eta zuzkidura-bizitokiak eraikitzeko lurzorua behar du etxebizitzen premia egiaztatua duten udalerrietan (eta, horien artean, Zarautzen), errenta-ahalmen txikia izanik etxebizitzaren merkatu librera jotzerik ez duten familientzat. Bi Herri Administrazioek egoki deritzote Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila etxebizitza eta zuzkidura-bizitokiak sustatzeaz arduratzeari.

HAMAIKAGARRENA.- Zarauzko Udalak adierazi du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrari doan eta kargarik (hirigintzakoak izan ezik), errentaririk edo gai kutsagarririk gabe lagatzeko asmoa duela honako hauen jabari osoa:

- plangintzan «r.1 Bizitegi kolektiboa» eremu xehatu gisa mugatutako lurzatia, 4.356 m² (s)-ko azalerarekin.

-plangintzan «eq.3 Ekipamendu komunitarioa» eremu xehatu gisa mugatutako lurzatia, 1.644 m² (s) -ko azalerarekin.

HAMABIGARRENA.- Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak adierazi du aurreko azalpenean aipatutako lurzatien jabari osoa doan lagatzea onartu nahi duela, kargarik gabe (hirigintzakoak izan ezik), errentaririk edo gai kutsatzailerik gabe, beharrezkoak diren hirigintza-kudeaketako tresnak idazteko, birpartzelazioa barne, eta, ondoren, indarrean dagoen plangintzan aurreikusitako eraikinak sustatzeko.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Era berean, Sailak adierazi du bere gain hartuko dituela eremuaren garapenaren ondoriozko urbanizazio-kargak, dagokion Urbanizatzeko Jarduketa Programan eta urbanizazio-proiektuan ezartzen diren baldintzetan.

Eskualdaketa horien ondorioetarako, lurzoruek kargarik ez dutela ulertuko da, ondare- eta hirigintza-araudi aplikagarriak eskatutako baldintzetan, nahiz eta horien gainean gauzatu gabeko hirigintza- betebeharrak dauden edo egon daitezkeen. Urbanizazio-kargak, orube izateari edo orube izaera hori lortzeari datxezkion legezko eginbeharrak diren aldetik, ez dira izango ondasunaren eskualdaketa eragozten edo baldintzatzen duten karga edo muga juridikoak, eta ez diote eragiten kargarik gabeko finka gisa kalifikatzeari.

HAMAHIRUGARRENA. - Lurzoruari eta Hirigintzari buruzko ekainaren 30eko 2/2006 Legeak 16. artikuluan ezartzen duenez, udaleko hirigintza-plangintzak babes publikoko araubideren bati lotutako etxebizitzak eraikitzeko beharrezkotzat jotzen dituen lursailak kalifikatu ahal izango ditu, eta, gutxienez, legearen 80. artikuluan aurreikusitako estandarrak eta gutxieneko zenbatekoak betetzeko lurzorua kalifikatzeko betebeharra izango du. Kalifikazio-egintzan, lurzoru horretarako izendatutako babes-mota zehaztu beharko du hirigintza- antolamenduak.

Era berean, aipatutako lege-aginduaren 17. artikuluaren arabera, Udalaren hirigintza-plangintzaren bidez ekipamendu komunitario modura ere kalifikatu ahal izango dira berariaz lursail batzuk, erabilera nagusia bizitegietarakoa duten guneetan, zuzkidurazko bizitokiak egiteko, bai aldi baterako bizitoki izan daitezen bai premia berezia duten kolektiboentzako bizitoki sozial bihurtu daitezen; hain zuzen ere, lege honen 81. artikuluan ezarritako gutxieneko estandarrak eta kopuruak betetzeko behar adina lurzoru kalifikatu beharko da, gutxienez. Halaber, lursail horiek zuzkidura publikorako izango dira, eta nahitaez eta doan lagata eskuratuko dira ezartzeaz arduratzen den administrazioaren alde.

Etxebizitzaren ekainaren 18ko 3/2015 Legeak 19. artikuluan ezartzen duenez, administrazio publikoek, bakoitzak bere eskumen- eremuaren barruan, babes publikoko etxebizitzen sustapena bultzatuko dute, jarduera horien aldeko neurri ekonomikoak, fiskalak, hirigintzakoak eta bestelakoak ezarriz.

Etxebizitzaren ekainaren 18ko 3/2015 Legeak Lurzoru Ondare Publikoa arautzen du, eta zehazten du Eusko Jaurlaritzan etxebizitza- arloko eskumena duen sailak kudeatuko duela, besteak beste helburu hauek betetzeko:

a) Lurzorua edo bizitegirako hirigintza- eraikigarritasuna eskuratzea, etxebizitzak, bizitokiak, lokalak eta eranskinak sustatzeko edo eraikitzeko.

b) Eraikin babestu horiek eta jarduketari berari lotutako ekipamendu publikoak sustatzea edo eraikitzea bera.

Etxebizitzaren arloan indarrean dagoen araudiak ez du aurreikusten Lurzoru Ondare Publikoa osatzen duten ondasunak doan eskuratzeko kasurik edo prozedurarik, eta, beraz, azaroaren 6ko 2/2007 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ondareari buruzko Legearen testu bateginean horretarako xedatutakoa beteko da.

Euskadiko Ondareari buruzko Legearen testu bateginaren 38. artikuluaren arabera, ondasunak doan eskuratzeko onarpena ematea haien titulartasuna duen sailari dagokio, Gobernu Kontseiluak baimena eman ondoren, baldin eta, besteak beste, eskuratzeak baldintza edo erabilera-konpromiso bereziren bat badakar berekin eta baldintza edo erabilera horrek gasturen bat eragiten badu, eta organo eskudunak, kasu honetan bezala, doako lagapena onartzeko

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

interes publikoko arrazoiak ikusi baditu, aipatutako lege- aginduaren 39. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Aurreikusitako doako lagapenei dagozkien ondare-eragiketak eskritura publikoan formalizatuko dira.

HAMALAUGARRENA.- Bestalde, sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak administrazio- hitzarmenen lege-esparrua eta tipologia sistematizatzen ditu, eta horiek baliozkoak izateko baldintzak ezartzen ditu.

Arauak adierazten du hitzarmenak sinatzeak kudeaketa publikoaren eraginkortasuna hobetu behar duela, bitarteko eta zerbitzu publikoen baterako erabilera erraztu behar duela, onura publikoko jarduerak egiten lagundu behar duela eta aurrekontu- egonkortasunari eta finantza-iraunkortasunari buruzko legeria bete behar duela.

Horrela, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak hitzarmenen araubide osoa garatzen du, eta hitzarmenen gutxieneko edukia, motak, iraupena eta azkentzea finkatzen ditu. Hitzarmenek jaso behar dituzten beste gai batzuen artean, hitzarmenen aldaketa- araubidea eta indarraldia daude.

Nolanahi ere, interesak, konpromisoak eta ekarpenak behar bezala bideratzeko, bi alderdiek hitzarmen hau formalizatzen dute, honako klausula hauen arabera:

K L A U S U L A K

LEHENENGOA: Hitzarmen honen xedea da alokairuko babes publikoko etxebizitzen sustapena bultzatzea, baita zuzkidura- bizitokien sustapena ere, Zarauzko udal- mugarteko HAPOren 17. eremuko 17.2 OR Irita esparruan.

BIGARRENA: Aurreko klausulan aurreikusitako xedea lortzeko, Zarauzko Udalak konpromisoa hartzen du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrari doan lagatzeko, kargarik (hirigintzakoak izan ezik), errentaririk edo gai kutsagarririk gabe, «r.1 Bizitegi kolektiboa» eremu xehatuko lurzatiaren jabari osoa, Zarauzko Hiri Antolamenduko Plan Orokorreko Irita 17. eremuko 17.2 OR Irita esparruan sartuta dagoena. Lurzatiak 4.356 m²-ko azalera du, 13.100 m² (t) -ko guztizko eraikigarritasun fisikoa, eta lau eraikuntza- unitatetan banatuta dago (r.1/1, r.1/2, r.1/3 eta r.1/4). Horrez gain, ekipamendu komunitariorako erabiliko den zona xehatuko 1.644 m²-ko «eq.3» partzelaren jabari osoa lagako dio, 5.440 m2t-ko eraikigarritasun fisikoa izango duen zuzkidura-bizitokietarako eraikin bat hartzeko.

Lagapen hori Udaleko Osoko Bilkuraren edo udal-organo eskudunaren erabakiaren bidez egingo da, eta erabaki hori hitzarmen hau gauzatzeko eta betetzeko hartuko da.

Lurzoruak benetan entregatu ahal izateko eta indarrean dagoen plangintzara egokitzen direla bermatzeko, Zarauzko Udalak, klausula honetan jasotako konpromisoaz gain, hirigintza-konpromiso osagarri batzuk hartu ditu. Konpromiso horiek eta udal-lizentziak eta -baimenak izapidetzearekin lotutako baldintzak hitzarmen honen bosgarren klausulan jasotzen dira.

HIRUGARRENA: Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak konpromisoa hartzen du doako lagapenaren xede diren ondasunak eskuratzeko eta Gobernu Kontseiluaren baimena sustatu eta izapidetzeko. Baimen hori lortuta, organo eskudunak doako lagapenaren onarpen formala egingo du, ondare- araudiaren arabera.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Klausula honetan adierazitako ondareen doako lagapenei dagozkien ondare-eragiketak eskritura publikoan formalizatuko dira gehienez ere sei hilabeteko epean, Gobernu Kontseiluak doako lagapena onartzeko baimena ematen duenetik zenbatzen hasita.

LAUGARRENA: Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak konpromisoa hartzen du, hitzarmen honen esparruan, jarduera hauek egiteko:

- Urbanizatzeko jarduketa-programa, birpartzelazio-proiektua eta 17.2 OR Irita eremuaren urbanizazio-proiektua idaztea.

- Babes publikoko etxebizitzak eta zuzkidura- bizitokiak urbanizatzeko eta eraikitzeko obrak kontratatzea eta gauzatzea

- -17.2 Irita eremuko edo hari lotutako urbanizazio-obrak, gauzatzeke daudenak, bere gain hartzea eta ordaintzea. Obra horiek, Zarauzko Hiri Antolamenduko Plan Orokorraren Aldaketaren ZONIFIKAZIO XEHATUKO planoaren izendapenaren arabera, 17.2 AOR-OR Irita 17.3 AOD-OD Amillubi eremuei dagozkie (II.2.1 PLANOA):

a) 17.2 Irita eremuko obrak

-v.2 Bide-Sarea

- el.3 eta el.4 Espazio Libreak

b) 17.2 Irita eremutik kanpoko eta hari lotutako obrak

- Egungo oinezkoen pasabidearen ordez, ibilgailuentzako bi noranzkoko zubi bat jartzea, Indamendi eta Maria Etxetxiki kaleak lotzeko.

-17.2 Irita eremutik kanpo aurreikusitako aparkalekuak egokitzea

- Behar diren neurri guztiak hartzea obrak izan dezakeen eragina ahalik eta txikiena izan dadin, eta ukitzen dituen udal-titulartasuneko ondasunak aurreko egoeran uzten direla bermatzeko.

- Lanetan sortutako hondakinak hondakinen kudeaketa arautzen duten printzipioekin bat kudeatu, hondakinen balorazioa lehenetsiz deuseztapenaren ordez, bai eta obrak izan dezakeen eragina ahalik eta gehien murrizteko beharrezko neurri guztiak hartu. Edozein kasutan, obren ondorioz udalaren titulartasuneko ondasunak kaltetuko balira, hasierako egoerara lehengoratuko dira beti.

Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak bere gain hartzen dituen konpromiso guztiak aldez aurretik dagozkion aurrekontu-izendapenak izatearen eta aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza- iraunkortasunaren printzipioak betez Euskal Autonomia Erkidegoak dituen baliabideen mende egongo dira.

BOSGARRENA: Zarauzko Udalak jarduketa hauek egiteko konpromisoa hartzen du:

- 17.2 OR Irita eremuko urbanizatzeko jarduketa-programaren,birpartzelazio- proiektuaren eta urbanizazio-proiektuaren hirigintza-izapideak ahalik eta lasterren egitea, behin betiko onarpenera arte.

-- Obrak egiteko behar diren udal-lizentziak izapidetzea lau hilabeteko epean, etxebizitzaren arloan eskumena duen organoak obra-lizentziak eskatzen dituenetik zenbatzen hasita.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

- Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailari ez eskatzea, administrazio publikoa den heinean, inolako finantza- bermerik; esaterako, aplikatu beharreko arauditik eska dakizkiokeen fidantzak edo bermeak, bereziki, hondakinen kudeaketari edo lanen gauzatzeak eragin ditzakeen udal- agintaritzaren titulartasuneko ondasun higigarri edo higiezinen leheneratzeari dagokionez.

Gipuzkoako Lurralde Historikoko Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zergari buruzko uztailaren 5eko 15/1989 Foru Arauaren 5.1.a) artikuluan eta zerga hori arautzen duen Udal Ordenantza Fiskalean xedatutakoaren arabera, Zarauzko Udalak zergaren kuotaren ehuneko 95era arteko hobaria ezarri ahal izango du interes berezikotzat edo udal- onurakotzat jotzen diren eraikuntza, instalazio edo obren alde, baldin eta deklarazio hori justifikatzen duten gizarte-, kultura-, historia- eta arte-inguruabarrak edo enplegua sustatzekoak badaude.

Horretan oinarrituta, Zarauzko Udalak konpromiso hauek hartzen ditu:

1.a Udal-ordenantza fiskalean Eraikuntza, Instalazio eta Obren gaineko Zergaren kuotaren ehuneko 95eko hobaria aurreikustea, aipatutako inguruabarrak direla-eta interes berezikotzat edo udal-onurakotzat jotzen diren eraikuntza, instalazio edo obren alde.

2.a Udalbatzaren osoko bilkuraren erabaki bidez deklaratzea hitzarmen honen xede den babes publikoko etxebizitzen eta zuzkidura- bizitokien sustapenaren interes berezia edo udal-onura, deklarazio hori justifikatzen duten inguruabar sozialak daudelako.

Klausula honetan jasotako hobariak eta salbuespenak Euskadiko Etxebizitza eta Lurra SA (VISESA)-ri ere aplikatuko zaizkio, bai eta Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailaren beste kudeaketa-tresna batzuei ere, baldin eta enpresa publiko horrek edo sailari lotutako beste erakunde batzuek hitzarmen honen xede diren babes publikoko etxebizitzak eraikitzeko jarduketak egitea sustatzen badute, programa-kontratu baten, kudeaketa- gomendio baten edo Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak xede horretarako formalizatutako beste tresna juridiko baten esparruan.

SEIGARRENA: Etxebizitzen esleipena esleipen-prozedura eta aplikatu beharreko araudian adierazitako kupoaren erreserbak errespetatuz egingo da. Etxebizitzaren arloan eskumena duen sailburuaren dagokion aginduan, etxebizitzak esleitu ahal izateko parte hartzeko baldintzak ezarriko dira, indarrean dagoen araudian jasotako etxebizitza-kupoen erreserbak kontuan hartuta, bai eta esleipenaren hartzaile izateko lehentasuna ere. Lehentasun hori Zarauzko herritarrei emango zaie, baldin eta gutxienez 3 urtez jarraian erroldatuta egon direla edo azken 10 urteetan 5 urtez erroldatuta egon direla egiaztatzen badute.

Hala ere, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeek eta mugikortasun urri iraunkorra duten pertsonek etxebizitza horiek eskuratu ahal izango dituzte erreferentziako udalerrian erroldatuta daudela egiaztatu beharrik gabe, indarrean dagoen araudian jasotzen den bezala.

ZAZPIGARRENA: Alderdiek beharrezkotzat jotzen dute Hitzarmenaren Jarraipen Batzorde bat eratzea. Batzorde horren zeregina izango da ezarritako aurreikuspenak eta konpromisoak betetzea, horiek zorrotz betetzeko neurriak proposatzea, aurreikusitako jarduerak gauzatzean sor daitezkeen gatazkak eta/edo interferentziak konpontzea, eta, oro har, horien aplikazioarekin eta garapenarekin lotuta sor daitezkeen gorabehera guztiei erantzutea.

Jarraipen Batzordea lau kidek osatuko dute, alderdi sinatzaile bakoitzak bi pertsona proposatuko ditu.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Batzordeak lehendakaritza eta idazkaritza izango ditu

Alderdien artean lehendakaritza- eta idazkaritza-lanak zein administraziori dagozkion adostu ondoren, administrazio bakoitzak izendatu zaion kargua beteko duen pertsona izendatu eta, hala badagokio, ordeztu ahal izango du.

Hitzarmen honetan planteatu ez diren gaiei dagokienez, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen Atariko Tituluaren II. kapituluko 3. atalean xedatutakoaren arabera arautuko da Jarraipen Batzordea.

ZORTZIGARRENA: Hitzarmen honek izaera administratiboa dauka eta, beraz, hura interpretatu, aplikatu eta betearaztearekin edo haren ondorioekin lotuta sor daitezkeen alderdi guztiak ezagutzea administrazioarekiko auzien jurisdikzioari dagokio, behin zazpigarren klausulan aurreikusitako bidea amaitu denean

Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 6. artikuluarekin bat etorriz, hitzarmen hau ez dago lege horren mende. Hala ere, lege horren printzipioak aplikatu ahalko dira sortzen diren zalantzak eta hutsuneak ebazteko.

BEDERATZIGARRENA: Hitzarmen honen indarraldia lau urtekoa izango da, hura sinatzen denetik aurrera. Aurreko paragrafoan aurreikusitako epea amaitu aurreko edozein unetan, hitzarmena sinatzen duten alderdiek berariaz erabaki ahal izango dute hitzarmena beste lau urtez luzatzea edo azkentzea.

HAMARGARRENA: Hitzarmen hau edozein unetan berrikusi eta, hala badagokio, aldatu ahal izango da, alderdi sinatzaileek aho batez hala eskatuz gero, hitzarmenari dagokion gehigarria sinatuz.

HAMAIKAGARRENA: Hitzarmen honen suntsiarazpena edo azkentzea jarraian xedatutakoak arautuko du, hura eragin duen arrazoiaren izaeraren eta kasu bakoitzari lotutako ondorio juridiko eta ekonomikoen arabera.

1. Ez-betetze egozgarriengatiko suntsiarazpena. Alderdietako batek hitzarmen honetan jasotako betebeharrak betetzen ez baditu, hitzarmena suntsiarazi egingo da, eta alderdiak lehengo egoera juridikora itzuliko dira. Kasu horretan, suntsiarazpena eragin duen alderdiak kalte-ordaina eman beharko die benetan eragindako kalte-galerei, bai beste alderdiari, bai, hala badagokio, fede oneko hirugarrenei.

2. Gerora sortutako arrazoi objektiboengatik azkentzea. Aurrekoari kalterik egin gabe, Eusko Jaurlaritzaren Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailak hitzarmena azkentzea erabaki ahal izango du, inolako kalte-ordainik jaso gabe, baldin eta hitzarmen honetan aurreikusitako jarduerak gauzatzea materialki bideraezin bihurtzen duten salbuespenezko arrazoiak, bere borondatearekin zerikusirik ez dutenak, gertatzen badira. Adibide gisa, kausa horien artean sartzen dira hirugarren pertsonek eskuratu nahi diren ondasunak okupatzea, plangintza edo aplikatu beharreko hirigintza-baldintzak aldatzea, bai eta sustapenak gauzatzea eragozten duen eta behar bezala justifikatzen den antzeko beste edozein inguruabar ere.

9.- ZARAUZKO HIRI ANTOLAMENDUAREN PLAN OROKORRAREN ALDAKETA VILLA ELIZABETH PARTZELARI (19.1 -OD TALAIMENDI- ÁREA)

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

ETA LURZORU URBANIZAEZINEAN DAGOEN 1. POLIGONOKO 9. PARTZELARI BURUZKOA. BEHIN-BEHINEKO ONESPENA

Espedientea: 2024H7000002

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=9

Akordio-zirriborroa irakurri ostean, proposamena eztabaidatu eta bozkatu dute. Bozketak emaitza hau izan du:

Aldeko botoak:	12	10 EAJ-PNV, 2 PSE-EE
Kontrako botoak:	8	8 EH Bildu
Abstentzioak:	-	

Beraz, adierazitako gehiengoarekin, Udalbatzarrak erabaki hau hartu du:

2023ko abenduaren 21ean egindako bilkuran, Udalbatzak hirigintza-hitzarmen bat onartu zuen 19.1 -OD Talaimendi- areako Villa Elizabeth (Nafarroa kalea 49) partzelaren eraikigarritasun urbanistikoa handitzeko.

Tokiko Gobernu Batzarrak 2024ko uztailaren 29an hartutako erabakiaren bidez, aldaketa puntuala onartzeko espedienteari hasiera ematea erabaki zen, eta Herritarren Partaidetza Programa onartu zen.

2025eko abuztuaren 29an, Eusko Jaurlaritzako Ingurumen Kalitatearen eta Ekonomia Zirkularraren zuzendariaren ebazpen baten bidez formulatutako Ingurumen Txosten Estrategikoa jaso zen. Txosten horretan adierazten denez, badirudi aldaketak ez duela eragingo ondorio kaltegarri nabarmenik ingurumenean, eta, beraz, ez da beharrezkoa izango Ingurumen Ebaluazio Estrategiko arruntik egitea.

2025eko urriaren 30eko Osoko Bilkuran, Udalbatzarrak hasierako onespena eman zion Plan Orokorraren aldaketari.

Era berean, espedientea jendaurrean jartzea erabaki zen. Iragarkia 2025eko azaroaren 10eko GAOn argitaratu zen.

Dagokion aldian, dagokion ziurtagiriarekin bat etorriz, 5 alegazio-idazki aurkeztu dira epe barruan, eta beste bat epe horretatik kanpo.

Oro har, aurkeztutako alegazioak aldaketaren aurka daude, uste dutelako ez dagoela aldaketa hori justifikatzen duen interes publikorik eta onura bakarra partzelaren jabegoari dakarkiola, ingurumen- eta gizarte-ondorio kaltegarriak eraginez.

Aurkeztutako alegazioei buruzko txostena aurkeztu zuen aldaketaren talde idazleak 2026ko otsailaren 3an.

Txostenak, besteak beste, arrazoi hauengatik justifikatzen du aurkeztutako alegazioak ez onartzea:

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Beraz, jarduketak interes publikoari erantzuten dio, onura pribatuak izan ala ez. Horiek gabe, nekez gertatuko litzateke aipatzen den oreka.

Horrela, antolatutako eraikigarritasunak partzelan aurreikusitako eraikin berria modu egokian eta arrazoizkoan txertatzeari erantzuten dio, eta hektarea bateko partzelaren lagapenak, berriz, Iñurritza eta Irita arteko San Pelaio errekaren continuumean hura edukitzeko udal helburuari.

Era berean, aldaketaren eremuan eskumena duten administrazioei txostenak egiteko eskatu zitzaien.

2026ko martxoaren 27an, talde idazleak aldaketaren dokumentua aurkeztu zuen behin-behinean onesteko, hasierako onespenerako txostenaren eta egindako txostenen ondoriozko aldaketak sartuta. Egindako aldaketak ezin dira, inola ere, funtsezkotzat jo, Kostaldearen eta Itsasoaren Zuzendaritza Nagusiaren txostenean adierazitako zuzenketei buruzkoak baitira.

Hirigintza eta Ingurumen Departamentuak dokumentuari buruzko txostena egin zuen.

Udal Planeamenduko Aholku Batzordean, 2026ko ekainaren 22ko bileran eztabaidatu zuten HAPOren aldaketa. Irizpena aldekoa izan zen, bertaratu ziren kideen gehiengoarekin.

Lurraldeko Informazio Batzordeak behin-behineko onespenaren proposamenari buruzko irizpena eman du.

Gaia aztertu ondoren, Udalbatzarrak gehiengoz, honako hau **ERABAKI DU:**

Lehenengoa.- Jendaurreko informazio epean egindako alegazioei erantzutea, honako hauen arabera:

-Leire Udabe Aizpuruak, Miren Koldobike Muniain Agotek, Patxi Xabier Etxaburu Eluk, Juan José Iribarrek, Marcos Olaizola Alcortak eta Karmen Roteta Iribarrek aurkeztutako alegazioak ezestea, 2026ko otsailaren 3an talde idazleak egindako txostenaren arrazoibideetan oinarrituta.

Bigarrena.- Behin-behineko onespena ematea Zarauzko Hiri Antolamenduaren Plan Orokorraren Aldaketa Puntualaren espedienteari, 19.1 -OD Talaimendi- areako Villa Elizabeth partzelari eta lurzoru urbanizaezineko 1. poligonoko 9. partzelari dagokionez. Onartutako dokumentua 2026ko martxokoa da, eta Santiago Peñalba arkitektoak zuzendutako taldeak idatzi du.

Hirugarrena.- Behin-behineko onespena jaso duen dokumentua Euskal Autonomia Erkidegoko Lurralde Antolamendurako Batzordeari bidaltzea, nahitaezko txostena egin dezan.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

10.- EAJ-PNV ETA PSE UDAL TALDEEK AURKEZTUTAKO PROPOSAMENA

Espedientea: 2026O0010004

— **Ertzainei egindako mehatxuak gaitzesteko mozioa**

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=10

Garbiñe Oiarbide Iruretagoienak, EAJ-PNV Udal taldekoak, eta Inaxio Illarramendik, PSE Udal taldekoak, mozioa irakurri dute. Proposamena eztabaidatu eta bozkatu dute. Bozketak emaitza hau izan du:

Aldeko botoak:	12	10 EAJ-PNV, 2 PSE-EE
Kontrako botoak:	8	8 EH Bildu
Abstentzioak:	-	

Beraz, adierazitako gehiengoarekin, Udalbatzarrak erabaki hau hartu du:

Ertzainei egindako mehatxuak gaitzesteko mozioa

Denbora asko daramagu entzuten garai berriak bizitzen ari garela, baina, hala ere, zoritxarrez, oraindik ohikoak dira, eta azken boladan are gehiago, Herri honetan iraganean bizi izan genituen garai-ilunak gogorarazten dizkiguten jarrerak eta keinuak. Horren adierazgarri da, besteak beste, azkenaldian ertzainei, udaltzainei eta lanpostu hauetarako oposaketak prestatzen ari diren gazteei zuzendutako hainbat eraso, mehatxu, seinalatze eta irain larri bizi izan ditugula zenbait kolektibo edota pertsonaren eskutik.

Gernikako ertzain-etxearen lurralde-eremua ere ez da jarrera horietatik libratu, eta uztaileko egun hauetan hainbat ertzain mehatxatu eta iraindu dituzte. Oraingoan, gainera, haien familia-etxebizitzak erabili dira mehatxu horiek egiteko.

Herritarren bizikidetza eta segurtasuna gizarte demokratiko baten funtsezko zutabeak dira, eta Ertzaintza zein udaltzaingoak funtsezko elementuak dira gure segurtasuna bermatzeko. Hilabete hauetan bizitako gertakariak eta gure lurralde-eremuan bizi diren agenteei iragan egunotan egindako erasoak, giza-eskubideen urraketa larria suposatzen duten jazarpen-indarkeria legez kalifika daitezke, eta jarrera guztiz antidemokratikoak dira. Horregatik, ezinbestekoa da erakunde guztiek eta hauetako arduradun publikoek gertatutakoa irmoki salatzea eta gaitzestea halakorik berriro gerta ez dadin.

Ildo horretan, mozio hau proposatzen diogu Udal honetako Osoko Bilkurari.

- Zarauzko udalbatzako ordezkariek Ertzaintzako agenteek jasan dituzten mehatxuak eta irainak irmoki salatu eta gaitzetsesten dituzte.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

- Zarauzko Udalak euskal herritarren eskubide eta askatasunak errespetatzean eta bultzatzean eta horrek dakartzan betebeharrak betetzean oinarritutako bizikidetza-eredua babesten du, betiere indarrean dagoen lege-esparrua errespetatuz. Hori guztia bermatuta eta eutsita dago Euskal Poliziaren (Ertzaintza eta Udaltzaingoak) lan profesionalari esker.

Ion Arozenak, EH-Bildu Udal taldekoak hitza hartu du eta mozio bat prestatu dutela adierazi du eta mozio horri presazko izaera ematea eskatu du. Alkateak presazko izaera justifika dezala eskatu ostean, Ion Arozenak bere azalpena eman du.

Ondoren, bilkuran etena egin da, arratsaldeko zortzirak eta hamabietan, hausnarketarako.

Zortziak eta hogeitabat direnean, bilkurari jarraipena eman zaio eta EH-Bildu Udal taldeak aurkeztutako mozioaren presazko izaerari buruz bozkatu dute. Bozketak emaitza hau izan du:

Aldeko botoak:	10	8 EH Bildu, 2 PSE-EE
Kontrako botoak:	-	
Abstentzioak:	10	10 EAJ-PNV

Bozketak enpate eman du eta presazko izaera emateko gehiengo osoa behar denez, Udalbatzarrak EH-Bildu Udal taldeak aurkeztutako mozioari presazko izaera ez onartzea erabaki du eta ez da gaia aztertuko.

11.- ESKARI-GALDERAK

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=11

Puntu honetan lehendabizi Garazi Olaizolak, EH-Bildu Udal taldekoak, hitz egin du. Honako proposamena luzatu du: Udal erregelamendua aldatzeko hausnarketa bultzatzea, mozio alternatiboak aurkezteko araudia malgutzeko, epeak hain zorrotzak izan ez daitezen. Alkateak kontutan izango dutela erantzun du.

Bestetik, Gloria Vazquezek, PSE Udal taldekoak, bere desadostasuna agertu du bilkuraren 8.gaian, Irita eremuko etxebizitzen gaian, alkateak esandakoaren inguruan; bere garaian PSE Udal taldeak izandako jarreraren inguruan, hain zuzen ere.

Azkenik, batzarburu jaunak osoko bilkurari amaiera eman diote, arratsaldeko zortziak eta hogeita seietan, eta nik, idazkari akzidentalak, horren guztiaren fede ematen dut.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

ACTA Nª 8 DE LA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA POR EL PLENO DE LA CORPORACIÓN EL DÍA 28 DE JULIO DE 2026

En el Salón de Sesiones de la Casa Consistorial de la Villa de Zarautz y siendo las diecinueve horas del día 28 de julio de 2026, se reúne el Pleno de la Corporación, al objeto de celebrar la sesión ordinaria previamente convocada para estos día y hora.

Asisten los Sres. Concejales que a continuación se indican:

Presidente D. Xabier Txurruka Fernandez

Concejales
Dª. Garbiñe Oiarbide Iruretagoiena
Dª. Irune Urbieta Alberdi
D. Jesus Arana Gomez
D. Iban San Martin Hernandez
D. Iker Basurko de Miguel
Dª. Leire Arana Olabarrieta
D. Gervasio Gabirondo Fernandez
Dª. Estibaliz Agirre Uranga
Dª. Naiara Mendivil Ayerza
Dª. Garazi Olaizola Irureta
Dª. Ainara Landa Argote
D. Ion Arozena Eizagirre
Dª. Ainhize Larramendi Larrarte
D. Ander Lucas Aranceta
D. Jesus Goikoetxea Balentziaga
Dª. Eider Gurrutxaga Larrañaga
D. Mikel Agirre Etxaniz
Dª. Gloria Vazquez Herranz
D. Inaxio Illarramendi Lizarreta

No asiste: Dª. Itziar Murua Uria

Secretario accidental: D. Xabier Aranburu Soldevilla

Interventora accidental: Dª. Miren Gorrotxategi Zubizarreta

Abierta la sesión, se inicia el estudio y debate de los asuntos incluidos en el Orden del Día.

ORDEN DEL DIA

1.- APROBACIÓN DEL ACTA DE LA SESIÓN DE 23 DE JUNIO DE 2026:

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=1

Es aprobada, por unanimidad, sin enmienda alguna.

2.- CONTROL DE LOS DECRETOS DE LA ALCALDÍA:

— **del 18 de junio de 2026 al 22 de julio de 2026**

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=2

La Corporación tiene conocimiento de los decretos dictados por la Alcaldía en el período del 18 de junio de 2026 al 22 de julio de 2026.

3.- CONTROL DE LOS ACUERDOS DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL:

— **del 22 de junio de 2026 al 20 de julio de 2026**

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=3

La Corporación tiene conocimiento de los acuerdos adoptados por la Junta de gobierno local en el período del del 22 de junio de 2026 al 20 de julio de 2026.

4.- DAR CUENTA DEL DECRETO 1792 DE 6 DE JULIO DE 2026: TOMA DE CONOCIMIENTO DE LOS MIEMBROS DESIGNADOS POR LOS GRUPOS MUNICIPALES Y DETERMINACIÓN DE LA COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES

Expediente: 2025IIII0002

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=4

La Corporación es informada sobre el decreto 2026/1792 de 6 de julio de 2026.

2023ko ekainaren 29ko ez ohiko bilkuran, Udalbatzak informazio-batzordeak eratu, osatu eta horien maiztasuna finkatu zituen.

Ondoren, 2023ko uztailaren 12ko Alkatetzaren 2023/1615 Dekretu bidez, udal taldeek batzorde horietara joateko izendatutako ordezkariak eta ordezkoak zerrendatu ziren.

2024ko ekainaren 6an, EH-Bildu udal taldeak 2024/7628 sarrera-erregistro bitartez jakinarazi zuen, haien zinegotzien aldaketa zela-eta, barne antolaketan moldaketa batzuk egin behar izan zituztela.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Jarraian, 2024ko irailaren 20ko Alkatetzaren 2024/2051 Dekretu bidez, EAJ-PNV udal taldearen barneko antolaketa berriaren ondorioz, bere bozeramailearen eta batzordeetako kideen aldaketak onartu ziren.

2024ko urriaren 17an, PSE-EEk 2024/12697 sarrera-erregistro bitartez jakinarazi du, haien taldearen barruko aldaketak direla eta, bozeramailearen eta batzordeetako ordezkarietan aldaketak egitea erabaki dutela.

2026ko ekainaren 25ean, EAJ-PNV taldeak eskaera egin du informazio batzordeetan ordezkaritzak aldatzeko.

Proposamena kontuan hartuta, honakoa **ERABAKITZEN DUT**:

Lehenengoa.- Udal taldeek izendatutako kideen berri hartzea eta batzordeen osaketa honela gertzen dela zehaztea:

Antolakuntzako informazio-batzordea

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Jesus Arana (lehendakaria) Iban San Martin Xabier Txurruka **EH Bildu** Ainara Landa Ion Arozena Garazi Olaizola **PSE-EE** Inaxio Illarramendi	**EAJ-PNV** Irune Urbieta (lehendakariaren ordezkoa) Garbiñe Oiarbide Gervasio Gabirondo **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Eider Gurrutxaga **PSE-EE** Gloria Vazquez

Herritarren informazio-batzordea

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Irune Urbieta (lehendakaria) Jesus Arana (lehendakari ordezkoa) Xabier Txurruka **EH Bildu** Garazi Olaizola Ainara Landa Ion Arozena **PSE-EE** Gloria Vazquez	**EAJ-PNV** Iban San Martin Gervasio Gabirondo Garbiñe Oiarbide **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Eider Gurrutxaga **PSE-EE** Inaxio Illarramendi

Lurraldeko informazio-batzordea

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Garbiñe Oiarbide (lehendakaria) Xabier Txurruka (lehendakari ordezkoa) Iban San Martin **EH Bildu** Ainara Landa Garazi Olaizola Ion Arozena **PSE-EE** Inaxio Illarramendi	**EAJ-PNV** Jesus Arana Gervasio Gabirondo Irune Urbieta **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Itziar Murua **PSE-EE** Gloria Vazquez

<u>Kontuen batzorde berezia</u>

	Ordezkariak	Ordezkoak
Batzordekideak:	**EAJ-PNV** Jesus Arana (lehendakaria) Iban San Martin Xabier Txurruka **EH Bildu** Ainara Landa Ion Arozena Garazi Olaizola **PSE-EE** Inaxio Illarramendi	**EAJ-PNV** Irune Urbieta (lehendakari ordezkoa) Garbiñe Oiarbide Gervasio Gabirondo **EH Bildu** Mikel Agirre Ander Lukas Eider Gurrutxaga **PSE-EE** Gloria Vazquez

<u>Bigarrena</u>.- Ebazpen honetan hartzen diren erabakiek eragina izango dute uztailaren 13tik aurrera.

<u>Hirugarrena</u>.- Osoko bilkurari honen berri ematea egingo duen hurrengo bilkuran.

5.- APROBACIÓN DE LA CUENTA GENERAL DEL AÑO 2025

Expediente: 2026D2030001

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=5

La Comisión Especial de Cuentas del Ayuntamiento, en reunión celebrada el 23 de junio de 2026, ha emitido informe favorable a la Cuenta General del Presupuesto 2025.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

La Cuenta General se sometió a exposición al público por un plazo de 15 días mediante anuncio publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa nº 120, de 29 de junio de 2026, sin que se hubieran presentado alegaciones.

Por lo expuesto, a propuesta de la citada Comisión, La Corporación, por unanimidad, **ACUERDA**:

Único.- Prestar su aprobación a la Cuenta General del Ayuntamiento de Zarautz del año 2025 así como su remisión al Tribunal Vasco de Cuentas.

6.- DETERMINACION DE LA FIESTA LOCAL PARA EL AÑO 2027.

Expediente: 2026P3270001

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=6

Mediante el Decreto 90/2026, de 9 de junio, del Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, se ha aprobado el calendario oficial de fiestas laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco para el año 2027 (BOPV de 16 de julio de 2026).

De conformidad con lo establecido en dicho decreto, corresponde al Ayuntamiento proponer la fiesta de carácter local del municipio para el año 2027.

En consecuencia, vista la documentación que obra en el expediente y previo dictamen de la comisión informativa de Organización, el Pleno del Ayuntamiento por unanimidad **ACUERDA:**

Primero.- Disponer que el día 26 de junio de 2027, sábado, festividad de San Pelayo, tenga la consideración de fiesta local del municipio para el año 2027.

Segundo. - Proponer al Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco que establezca el día 26 de junio de 2027, festividad de San Pelayo, como fiesta local del municipio para el año 2027.

7.- REGLAMENTO REGULADOR DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO Y DE LA GESTIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO. APROBACIÓN INICIAL.

Expediente: 2026P3950001

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=7

El artículo 77 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, establece que la selección del personal funcionario interino se realizará mediante

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

procedimientos ágiles en los que se garanticen los principios de igualdad, mérito y capacidad, la libre publicidad y concurrencia. Para ello, se considera necesario establecer un reglamento claro, actualizado y transparente que regule el proceso de selección del personal funcionario interino y la gestión de las bolsas de trabajo en el Ayuntamiento de Zarautz.

De conformidad con los artículos 22 y 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la aprobación de los Reglamentos es competencia del Pleno y una vez aprobados provisionalmente deberán ser sometidos a información pública durante un plazo no inferior a treinta días para la presentación de reclamaciones y sugerencias.

De acuerdo con el artículo 37.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, determinados aspectos recogidos en la relación de puestos de trabajo deben ser objeto de negociación, la cual se ha llevado a cabo en la Mesa de negociación el 7 de julio de 2026.

En su virtud, vista la documentación obrante en el expediente y previo dictamen de la Comisión Informativa de Organización, el Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad **ACUERDA**:

Primero.- Aprobar inicialmente el reglamento regulador del procedimiento de selección del personal funcionario interino y de la gestión de bolsas de trabajo, que se adjunta como anexo al presente acuerdo.

Segundo.- Publicar la aprobación inicial del reglamento regulador del procedimiento de selección del personal funcionario interino y de la gestión de bolsas de trabajo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y exponerla al público durante el plazo de treinta días hábiles contados a partir de la publicación, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar sus reclamaciones. Si transcurrido el plazo de información no se hubiera presentado reclamación u observación alguna, se tendrá por aprobada definitivamente el reglamento sin necesidad de adoptar un nuevo acuerdo.

REGLAMENTO REGULADOR DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO Y DE LA GESTIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El artículo 55 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (RDLeg 5/2015 de 30 de octubre), dispone los principios que han de regir el acceso al empleo público y la adquisición de la relación de servicio. Así, establece que la selección del personal funcionario debe realizarse respetando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como otra serie de principios consagrados por la propia legislación, como son

a. Publicidad de las convocatorias y de sus bases
b. Transparencia
c. Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

d. Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección
e. Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
f. Agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección.

En lo que se refiere a la selección de personal funcionario interino, el artículo 10 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público señala que aquella habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respeten, en todo caso, los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Asimismo, el artículo 77 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, establece que la selección del personal funcionario interino se realizará mediante procedimientos ágiles en los que se garantizarán los principios de igualdad, mérito y capacidad, la publicidad y la libre concurrencia. Asimismo, las personas aspirantes deberán reunir los requisitos de titulación generales y demás condiciones exigidos para el desempeño del puesto de trabajo de que se trate.

El Ayuntamiento de Zarautz ha venido gestionando los nombramientos de personal interino siguiendo los criterios aprobados por la Junta de Gobierno Local el 9 de marzo de 2006. Estos criterios, con el paso del tiempo, han quedado obsoletos. La experiencia acumulada a lo largo de estos años en la gestión de las bolsas de trabajo ha puesto de manifiesto la necesidad de introducir mejoras en el sistema vigente, al carecer de capacidad suficiente para dar respuesta tanto a las necesidades organizativas actuales como a la normativa vigente.

En consecuencia, se considera necesario establecer un reglamento clara, actualizada y transparente para la gestión de la selección del personal funcionario interino en el Ayuntamiento de Zarautz. Esta regulación debe garantizar, por un lado, la agilidad en la selección del personal funcionario interino y, por otro, establecer un modelo de gestión que respete plenamente los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en el acceso al empleo público.

En virtud de todo ello, se establecen las siguientes:

IV. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Objeto
El presente reglamento tiene por objeto regular la composición y uso de las bolsas de trabajo temporales en el Ayuntamiento de Zarautz y, en general, regular el procedimiento de selección del personal funcionario interino.

Artículo 2.- Ámbito de aplicación
2.1. El presente Reglamento se aplicará a la selección del personal funcionario interino y a la gestión de las bolsas de trabajo creadas para el nombramiento de dicho personal en el Ayuntamiento de Zarautz.
2.2. Las disposiciones del presente reglamento no serán de aplicación a los procedimientos de provisión de puestos de trabajo mediante comisión de servicios o adscripción provisional, ni a los procedimientos de cobertura de los puestos de trabajo de la Policía Local ni de los puestos reservados al personal funcionario de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Artículo 3.- Principios generales para la selección de personal interino
3.1. La selección del personal interino se llevará a cabo por el Ayuntamiento de Zarautz mediante procedimientos basados en los principios de igualdad, publicidad, mérito y

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

capacidad, procurando actuar con la máxima celeridad y conciliando los intereses de los y las candidatas con el interés del servicio público.

3.2. Por lo tanto, el Ayuntamiento de Zarautz, a la hora de seleccionar el personal interino, procederá de la siguiente manera:

a. Publicará las convocatorias y los requisitos necesarios para formar parte de las bolsas de trabajo.

b. Actuará con respeto al principio de igualdad, teniendo en cuenta las condiciones generales de acceso al empleo público y a los requisitos del puesto.

c. Tendrá en cuenta los méritos y capacidad de la persona candidata para acceder a las bolsas de trabajo y establecer su orden en las mismas.

d. Actuará con transparencia en la gestión de los procesos.

Artículo 4.- Competencia para la gestión de las bolsas de trabajo

La gestión de las bolsas de trabajo corresponde al Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Zarautz, que utilizará para ello el presente reglamento y demás legislación aplicable.

V. CONSTITUCIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO

Artículo 5.- Constitución y vigencia de las bolsas de trabajo

5.1 Las bolsas de trabajo se constituirán mediante resolución del órgano municipal competente, en el momento del nombramiento como funcionarios en prácticas o funcionarios de carrera (si no hay periodo de prácticas) de los y las aspirantes que, no habiendo obtenido plaza en las convocatorias de ingreso como funcionario de carrera en el Ayuntamiento, hayan superado las pruebas o alguna de las pruebas según lo establecido en las bases reguladoras.

5.2. Asimismo, se podrán crear bolsas de trabajo *ad hoc* mediante convocatorias para creación de bolsas de trabajo para nombramientos interinos conforme a lo recogido en el apartado 7.1.2.

5.3. Las bolsas de trabajo, incluidas las ampliaciones, y las "listas de nombramientos interinos" regulados en el apartado 7.2 mantendrán su vigencia hasta la creación de una nueva bolsa de trabajo como consecuencia de un procedimiento selectivo derivado de una Oferta de Empleo Público. No obstante, si el número de aspirantes que han superado la OPE es escaso, el Alcalde podrá decidir mantener la bolsa de trabajo anteriormente vigente.

5.4. En cualquier momento, mediante resolución motivada, el órgano municipal competente podrá decidir dejar sin efecto una determinada bolsa de trabajo.

Artículo 6.- Orden de prelación de las personas integrantes de la lista

6.1. El orden de prelación de las personas aspirantes en las bolsas vendrá determinado por el orden de puntuación obtenido en la convocatoria o por los demás criterios que se establezcan en las bases reguladoras.

6.2. En el caso de que un procedimiento selectivo contemple la modalidad de acceso general y la modalidad reservada a personas con discapacidad, se creará una bolsa de trabajo diferenciada para cada modalidad de acceso.

6.3. Cuando un puesto tenga perfil lingüístico C2, las bases del proceso selectivo podrán prever la inclusión de aspirantes con nivel C1 en una bolsa de trabajo subsidiaria a la conformada por los y las aspirantes con nivel C2, de conformidad con el artículo 37 del Decreto 19/2024, de 22 de febrero.

La persona candidata que haya accedido a la bolsa con nivel C1 y posteriormente acredite C2, se integrará en la bolsa de aspirantes con nivel C2, en función de la puntuación obtenida en el proceso selectivo.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Artículo 7.- Medidas extraordinarias

7.1. En el caso de que no existiera bolsa de trabajo para un puesto concreto en el Ayuntamiento de Zarautz o, de haberlo, no hubiera ningún aspirante en situación de "disponible", excepcionalmente se podrá adoptar alguna de las siguientes medidas, hasta la creación de la nueva bolsa, por este orden de prelación:

7.1.1. En el supuesto de que no hubiera bolsas o suficientes aspirantes disponibles en ellas, se podrán utilizar otras bolsas de trabajo del Ayuntamiento, cuando las funciones sean muy similares y el nivel de titulación exigido sea el mismo, siempre que la persona seleccionada cumpla los requisitos establecidos para ese puesto en concreto en la relación de puestos de trabajo. La renuncia a la oferta realizada de esta manera no tendrá efectos.

7.1.2. En el caso de que no exista bolsa de trabajo o no haya suficientes aspirantes disponibles en la misma y haya suficiente tiempo material y capacidad técnica, se podrían realizar convocatorias de bolsas específicas para la cobertura temporal de determinados puestos. Dichas convocatorias se realizarán a la mayor brevedad posible, respetando en todo caso los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

En las convocatorias de ampliación de bolsas de trabajo, la persona aspirante que obtenga la mejor puntuación se situará a continuación de la última persona aspirante integrante de la bolsa de trabajo constituida como consecuencia de la Oferta de Empleo Público.

En las convocatorias para la creación de una nueva bolsa de trabajo, esta se ordenará de conformidad con lo establecido en las bases de la convocatoria.

7.1.3. Cuando la necesidad y la urgencia estén acreditadas y no exista tiempo o capacidad suficiente para realizar *ad hoc* la convocatoria de bolsas de trabajo, excepcionalmente se podría proceder de la siguiente manera:

- En primer lugar, se utilizarán las bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas.
- Excepcionalmente, en el supuesto de que no se logrará ningún aspirante para la provisión del puesto, conforme a lo recogido en los puntos anteriores, previo informe motivado del técnico/a de Recursos Humanos y de conformidad con el artículo 58 del Decreto 190/2004, podrá recurrirse a los servicios públicos de empleo. En estos casos, las personas propuestas por el servicio de empleo correspondiente deberán reunir los requisitos básicos exigidos para el desempeño del puesto de trabajo, y la selección se realizará mediante un procedimiento breve, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad mencionados.

7.2. Las personas nombradas por alguno de los medios del punto anterior (7.1.3) (bolsas de trabajo cedidas por otras Administraciones Públicas o Servicios Públicos de Empleo) serán incluidas en las bolsas de trabajo propias, una vez superado el periodo de prácticas, siempre que el informe de evaluación del periodo de prácticas sea favorable. En caso de no existir bolsa de trabajo, se constituirá una "lista de nombramientos interinos" a efectos de los nuevos nombramientos. El orden de prelación en la lista de nombramientos de interinidad vendrá dado por el tiempo de servicios prestados en el Ayuntamiento de Zarautz.

Las personas que hayan accedido a una bolsa de trabajo o a una lista de nombramientos interinos en la forma prevista en este apartado y renuncien al nombramiento que ostenten en el Ayuntamiento de Zarautz quedarán excluidas de la correspondiente bolsa o lista, salvo que la renuncia obedezca a la aceptación de otra oferta del Ayuntamiento de Zarautz o al inicio de una prestación de servicios en otra Administración o empresa, siempre que dicha renuncia se produzca dentro de los siguientes plazos:

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

- Cuando se encuentre ocupando una plaza vacante, a partir de la publicación de los resultados definitivos del proceso selectivo correspondiente a dicha plaza.
- En el caso del resto de casos, si queda un mes o menos para la finalización del nombramiento.

VI. GESTIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO

Artículo 8.-Posibles situaciones del personal integrante de las bolsas

8.1. El personal integrante de las bolsas de trabajo que constituya el Ayuntamiento de Zarautz se encuentra en alguna de las siguientes situaciones

8.1.1. Disponible. La persona aspirante que se encuentre en esta situación puede recibir ofertas de trabajo. Se encuentran en esta situación las personas integrantes de una bolsa de trabajo que están pendientes de ser llamadas a prestar servicios de carácter temporal.

Pasarán a esta situación las personas que se encuentren en situación de "ocupado/a", cuando quede un mes o menos para la finalización de su nombramiento en el Ayuntamiento de Zarautz o en el caso de quienes estén ocupando una vacante, cuando se publiquen los resultados definitivos del proceso selectivo correspondiente a la plaza que ocupen.

8.1.2. Ocupado/a. Presta servicios en el Ayuntamiento de Zarautz. Mientras se encuentre en esta situación, la persona empleada sólo podrá recibir las siguientes ofertas de empleo:

i. Ofertas de trabajo cuya duración prevista sea superior a seis meses, siempre que la duración prevista del nombramiento vigente de la persona interesada sea inferior a la del nombramiento ofertado.
ii. Nombramientos que supongan un incremento porcentual de la jornada.

La situación de "ocupado/a" no variará aun cuando la persona rechace la oferta de empleo recibida.

8.1.3. Baja temporal. Los y las aspirantes no recibirán ninguna oferta de trabajo mientras permanezcan en esta situación. Las causas para pasar a esta situación son las siguientes:

i. Estar prestando servicios en otra administración o entidad o en el sector privado. La acreditación se realizará mediante nombramiento, contrato laboral o alta como autónomo en la seguridad social. Para pasar a la situación de "disponible" deberá acreditarse que ha finalizado o está a punto de finalizar el nombramiento o contrato laboral.
ii. Estando disponibles para el empleo, encontrarse en situación de incapacidad temporal para trabajar, si no le corresponde la situación de baja definitiva. Deberá acreditarse mediante parte médico de baja o justificante del reconocimiento médico. En caso de incapacidad temporal, para pasar a la situación de "disponible" deberá acreditarse la recepción de la alta médica.
iii. Estar disfrutando del permiso por nacimiento, adopción o guarda con fines de adopción o acogimiento. Se acreditará mediante resolución de la Seguridad Social. El periodo concedido para pasar a la situación de "disponible" finalizará con la presentación de la resolución emitida por la Seguridad Social. En los supuestos de adopción o acogimiento internacional, si fuera necesario el desplazamiento previo de los progenitores/as al país de origen del adoptado/a, éstos podrán solicitar el pase a la situación de "baja temporal", mediante certificado expedido por la agencia tramitadora que acredite la necesidad del viaje, por el período que corresponda.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

iv. Solicitar permiso para el cuidado de un hijo/a menor de tres años o de un familiar a su cargo, en este último caso hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad -inclusive el segundo grado-, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no pueda desempeñar actividad retribuida. En el caso de menores, se deberá presentar certificado de nacimiento o libro de familia; si se trata de familiares a su cargo, justificante médico. Se incluirá en este apartado el disfrute del permiso de paternidad y maternidad reconocido por la normativa vigente.

v. Hallarse en situación servicios especiales. Se acreditará mediante contrato de trabajo, nombramiento o credencial. Para pasar a la situación de "disponible" se deberá acreditar haber finalizado el servicio.

vi. Ser nombrado para ocupar una plaza de libre designación en la Administración Pública. Deberá acreditarse mediante nombramiento. Para pasar a la situación de "disponible" se deberá acreditar la finalización de la situación anterior.

vii. Celebración de casamiento o unión de pareja de hecho, siempre que no hayan transcurrido desde entonces los días establecidos en el convenio regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento. Esta situación se acreditará mediante el Libro de Familia y/o cualquier otro documento acreditativo.

viii. Encontrarse en supuestos excepcionales y de fuerza mayor que se aleguen y acrediten, y que deberán ser reconocidos por el órgano municipal competente.

Acreditación de la situación de "baja temporal": las personas aspirantes dispondrán de 10 días hábiles para acreditar que se encuentran en alguna de las situaciones arriba indicadas. En caso de no hacerlo, se entenderá que las persona aspirante renuncia voluntariamente a la oferta y se aplicarán las normas previstas para estos casos en este reglamento, es decir, pasará a la baja definitiva, con las excepciones previstas en el apartado 8.1.4.ii).

Pase a la situación de "disponible": una vez finalizada la causa que motivó la situación de baja temporal, la persona interesada lo comunicará por escrito al Departamento de Recursos Humanos adjuntando los justificantes correspondientes. El Departamento de Recursos Humanos de Zarautz lo pasará de oficio a la situación de "disponible" en el supuesto indicado en el apartado 8.1.3, vii) de este artículo, o por finalización de un nombramiento celebrado en el Ayuntamiento de Zarautz.

Se podrá pasar de la situación de "baja temporal" a la de "disponible" en el supuesto previsto en el apartado 8.1.3 i) de este artículo, siempre que el aspirante lo solicite.

La persona aspirante que pase de la citada manera a la situación de "disponible" estará obligada a aceptar la primera oferta de empleo ofrecida cuya duración sea igual o superior a 6 meses. Si fuera rechazada o no hubiera ninguna respuesta, pasará de nuevo a la situación de "baja temporal" y no podrá pasar a la situación de "disponible" hasta la finalización del nombramiento o contrato en vigor.

8.1.4. Baja definitiva. Pasarán a esta situación los y las siguientes aspirantes:

i. Quien lo solicite de manera voluntaria.

ii. Quien rechace una oferta de trabajo. Se exceptúan los cuatro supuestos siguientes:

- Cuando se trate de una oferta de trabajo de jornada reducida.
- Cuando la duración prevista de la oferta de trabajo sea igual o inferior a 6 meses.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

- Cuando se rechace una oferta de trabajo realizada utilizando alguna bolsa de trabajo para puestos similares a los del puesto a cubrir, tal y como establece el artículo 7.1.1.
- Cuando el aspirante presente alguna incapacidad o limitación para el desempeño de las funciones correspondientes al puesto ofertado que justifique la renuncia a la oferta de trabajo. Deberá acreditar esta situación mediante informe médico.

iii. Quien renuncie a un nombramiento en vigor, salvo que:
   a. Acepte otra oferta del Ayuntamiento de Zarautz.
   b. Quede un mes o menos para la finalización de su nombramiento en el Ayuntamiento de Zarautz y haya renunciado para incorporarse a otra administración o empresa. Deberá acreditarse debidamente.

iv. Quien, habiendo aceptado la oferta de trabajo, no se haya incorporado efectivamente al trabajo.

v. Quien habiendo aceptado un nombramiento no posea la titulación académica requerida para ello.

vi. Que se trate de personas fallecidas, personas con incapacidad permanente, aquellas que cumplan la edad legal de jubilación o se encuentren inhabilitadas para el ejercicio de responsabilidades públicas permanentes.

vii. Que se trate de una persona que haya sido sancionada con la separación del servicio, la suspensión de funciones, el despido por causas disciplinarias o la inhabilitación especial. En los supuestos de separación del servicio o suspensión de funciones, así como en los supuestos de despido por causas disciplinarias, el plazo será el de la duración de la sanción. Cuando la pena sea de inhabilitación especial, la duración será la establecida para la inhabilitación.

viii. Que la persona sea condenada a inhabilitación absoluta

ix. Que la persona se encuentre en edad de jubilación forzosa

x. Quien no haya superado el periodo de prácticas establecido en el Ayuntamiento de Zarautz o haya sido informado desfavorablemente por su responsable en los términos previstos en el artículo 11.

8.2. Las situaciones reguladas en este artículo se refieren a cada una de las bolsas de trabajo de las que forman parte las personas interesadas, es decir, el cambio de situación en una determinada bolsa de trabajo no afectará a la situación del resto de bolsas.

Artículo 9.- Gestión de las bolsas de trabajo.

9.1. Las llamadas se realizarán siempre por orden de prelación de la bolsa correspondiente. La plaza se ofertará al aspirante que se encuentre en mejor posición según el orden de prelación de la bolsa de trabajo, siempre que se esté en situación de "disponible". Las excepciones a esta norma están previstas en el artículo 11 de este reglamento.

9.2. La comunicación de la oferta se realizará por teléfono, correo electrónico, SMS o cualquier otro medio que permita una notificación inmediata y rápida. El modo de comunicación se seleccionará puntualmente en función de la necesidad y tiempo de cobertura del puesto.

9.3. Cuando la oferta se realice por teléfono, se llamará a cada aspirante dos veces, en días y horas diferentes, incluso cuando la cobertura del puesto sea urgente, pero en este caso ambas llamadas se realizarán en el mismo día, con un intervalo mínimo de una hora entre ellas. Se dejará constancia de la realización de las llamadas.

9.4. La persona aspirante deberá aceptar o rechazar la oferta en el plazo máximo concedido. La ausencia de respuesta en plazo se entenderá como renuncia. El plazo máximo para la aceptación o rechazo de la oferta se establecerá en cada caso, en función de la urgencia manifestada por el servicio que necesite cubrir el puesto.

9.5. Las ofertas se realizarán o enviarán a todas las personas aspirantes que estén "disponibles". Finalmente, entre todas respuestas afirmativas, se seleccionará el aspirante

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

que ocupe el mejor puesto en el orden de la lista y cumpla todos los requisitos del puesto a cubrir. Quienes no acepten la oferta deberán acreditar su situación en los términos previstos en el artículo 8.

9.6. Hasta alcanzar la cuota legalmente reservada a las Administraciones Públicas para la designación de personas con discapacidad, o la establecida en la negociación (en caso de que esta última sea superior) y hubiera listas procedentes del turno restringido para trabajadores con discapacidad, 1 de cada 3 nombramientos se realizará a favor de dicho personal. Estas listas serán complementarias de las listas a utilizar por orden de preferencia. Con la misma limitación, si no existieran listas de turnos reducidos para el personal con discapacidad, se procurará hacer el mismo número de contratos o nombramientos a favor de dicho personal. Para ello, dicho personal deberá tener reconocida una discapacidad de grado igual o superior al 33% por el órgano competente de la administración y estar incluido en la lista a utilizar según el orden de prelación establecido.

Artículo 10.- Reglas especiales para la oferta de vacantes

10.1. La sustitución derivada de un permiso por nacimiento y cuidado de menor o de los permisos para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, así como de las vacaciones o de otras licencias disfrutadas a continuación de aquellos, se efectuará por la misma persona, siempre que se disfruten de forma consecutiva y sin interrupción.

10.2. Si con anterioridad a la declaración de una vacante de un puesto de trabajo este venía siendo ocupada interinamente por una persona, no existiendo causa legal de cese, esta se mantendrá en el puesto, salvo que el Ayuntamiento decida la conveniencia de modificar las características del puesto o de no cubrirlo mediante funcionario interino.

10.3. Quienes se hallaren cubriendo una dotación determinada de un puesto de trabajo a jornada parcial gozarán de prioridad absoluta para la cobertura de la misma con una jornada superior, con independencia de la duración estimada de dicha cobertura. Igualmente, estas personas gozarán de prioridad absoluta para acumular a su jornada parcial jornadas parciales adicionales que se requieran en otras dotaciones del mismo puesto de trabajo, siempre que su acumulación no rebase una jornada completa y sean compatibles los correspondientes horarios de trabajo.

10.4. Quienes vengan cubriendo temporalmente un puesto de trabajo coyuntural que, en ejecución de lo previsto en la planificación de recursos humanos, pase a consolidarse en la Relación de Puestos de Trabajo por devenir estructural la necesidad correspondiente, gozarán de prioridad absoluta para su provisión interina, siempre que quede acreditado el cumplimiento por su parte de todos los requisitos del puesto de trabajo.

10.5. El punto anterior será también de aplicación cuando se produzca una nueva modificación o valoración en la relación de puestos de trabajo del puesto que se está desempeñando, siempre que se acredite que no se alteran sustancialmente las funciones efectivamente desempeñadas.

Artículo 11.- Periodo de prácticas del funcionariado interino

11.1. La Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, dispone en su artículo 77.2 que para la provisión temporal de puestos de trabajo se podrá establecer la necesidad de superar un periodo de prácticas y, en su caso, un periodo de formación.

11.2. Por tanto, se establece un periodo de prácticas de 6 meses para los puestos vinculados a plazas de los grupos A1 y A2, y de 3 meses para el resto de puestos.

11.3. En el supuesto de que el nombramiento fuese por una duración inferior al plazo establecido para el periodo de prácticas, y la persona interesada fuera posteriormente nombrada de nuevo para ocupar el mismo puesto en el Ayuntamiento o para las mismas funciones, se reanudaría el periodo de prácticas, descontando a todos los efectos el tiempo de prácticas realizado con anterioridad.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Artículo 12.- Solicitud de medios para la prestación de servicios de carácter temporal

12.1. El Departamento de Recursos Humanos tramitará sin dilación toda solicitud de prestación provisional de servicio realizada por parte de las áreas municipales, conforme a las disposiciones de este reglamento.

En todo caso, para atender las solicitudes, en ellas deben especificarse claramente los siguientes aspectos:

- Puesto a cubrir.
- Causa que motiva la necesidad de nombramiento de interinidad.
- Carácter ordinario o urgente de la contratación.
- Duración de la relación de servicio y porcentaje de jornada (valoración)
- La persona física responsable del nombramiento en ese departamento municipal

En el caso de que dicha relación de servicios temporal no corresponda a ningún puesto de la RPT, las solicitudes deberán incluir la siguiente información:

- Funciones concretas a desarrollar.
- Puesto a cubrir y requisitos para su desempeño:
  - Grupo de clasificación.
  - Titulación requerida.
  - Competencia lingüística requerida.
  - Jornada y horario propuestos.
  - Cualquier otro aspecto que pueda ser relevante para el proceso de selección o para la contratación o nombramiento

Artículo 13.- Publicidad de las bolsas de trabajo

13.1. Una vez finalizado cada proceso selectivo para la inclusión de nuevos aspirantes en las bolsas de trabajo o proceso específico de creación de nuevas bolsas de trabajo, el resultado se publicará en la sede electrónica municipal en el apartado correspondiente.

13.2. La situación de las personas aspirantes de las bolsas de trabajo podrá ser consultada con el Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Zarautz.

Artículo 14.- Comunicación de datos de bolsas de trabajo a otras Administraciones Públicas

14.1. En relación con lo dispuesto en la legislación de protección de datos de carácter personal, y con el consentimiento expreso de la persona interesada, los datos recogidos en una determinada bolsa de trabajo del Ayuntamiento de Zarautz podrán ser cedidos, a petición de otras Administraciones Públicas, para que estas realicen nombramientos temporales a las personas interesadas.

14.2. En todo caso, dichas peticiones serán atendidas en función del personal disponible en las bolsas y de las necesidades de personal del propio Ayuntamiento.

14.3. Cuando se faciliten estos datos a otras Administraciones Públicas, únicamente se facilitarán los datos relativos a las personas candidatas que se encuentren en situación de "disponible", según su orden de clasificación en la bolsa de trabajo correspondiente.

Disposición transitoria única

Lo dispuesto en el artículo 7.2 de este reglamento será de aplicación al personal con nombramiento de interinidad en el momento de su entrada en vigor, así como al personal cuyo nombramiento de interinidad finalice, a partir de la aprobación provisional del reglamento.

Disposición derogatoria única

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

La entrada en vigor del presente reglamento supondrá la derogación de los Criterios para la gestión de las listas para la cobertura temporal de puestos de trabajo, aprobados por la Junta de Gobierno Local en su sesión de 9 de marzo de 2006.

Disposición Final
El presente reglamento entrará en vigor al día siguiente de su completa publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

8.- APROBACIÓN DEL CONVENIO URBANÍSTICO ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE ZARAUTZ Y EL DEPARTAMENTO DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA DEL GOBIERNO VASCO PARA LA PROMOCIÓN DE VIVIENDAS DE PROTECCIÓN PÚBLICA EN RÉGIMEN DE ALQUILER Y ALOJAMIENTOS DOTACIONALES EN EL ÁREA 17.2- OR IRITA-.

Expediente: 2026H9890002

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=8

El Ayuntamiento de Zarautz y el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco han mantenido contactos y conversaciones para impulsar el desarrollo del área de Irita. Tras un consenso inicial en noviembre de 2025, el 18 de mayo de 2026 el Departamento de Vivienda ha remitido un borrador de convenio de colaboración.

El convenio prevé la cesión gratuita y libre de cargas por parte del Ayuntamiento a favor de la Administración General de la Comunidad de Euskadi de las parcelas edificables de Irita, para promover viviendas de protección pública en alquiler y alojamientos dotacionales. El Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco, por su parte, asumirá la responsabilidad y coste de la urbanización y edificación.

El Ayuntamiento, mediante acuerdo de la Junta de Gobierno local, de fecha 25 de mayo de 2026, acordó someterlo a información pública. El texto íntegro ha sido publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, de 15 de junio de 2026. Durante el periodo de información pública no se han presentado alegaciones.

El 12 de junio el Departamento de Vivienda del Gobierno Vasco ha enviado una nueva versión del texto del convenio, con algunas correcciones gramaticales de la versión en euskera que no afectan al contenido del convenio

El artículo 110 del Reglamento de Bienes Locales dispone que la cesión gratuita de bienes requerirá acuerdo adoptado por mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación.

Previo informe del Departamento de Urbanismo y Medio Ambiente, el Pleno del Ayuntamiento por unanimidad **ACUERDA**:

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Primero.- APROBAR el convenio urbanístico entre el Ayuntamiento de Zarautz y el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco para la promoción de viviendas de protección pública en régimen de alquiler y alojamientos dotacionales en el área 17.2 OR Irita.

Segundo.- La Alcaldía tendrá la facultad de suscribir el convenio, en representación del Ayuntamiento.

CONVENIO

ENTRE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE EUSKADI, DEPARTAMENTO DE VIVIENDA Y AGENDA URBANA, Y EL AYUNTAMIENTO DE ZARAUTZ

ASUNTO

PROMOCION DE VIVIENDAS DE PROTECCION PUBLICA EN REGIMEN DE ALQUILER Y ALOJAMIENTOS DOTACIONALES EN EL AREA 17.2 OR IRITA DEL AMBITO 17. IRITA, EN EL MUNICIPIO DE ZARAUTZ

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de las firmas

R E U N I D O S

DE UNA PARTE, el Sr. D. Denis ITXASO GONZÁLEZ, consejero de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco

Y DE LA OTRA, Xabier TXURRUKA FERNANDEZ, alcalde presidente del Ayuntamiento de Zarautz.

C O M P A R E C E N

El primero, en calidad de consejero del Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco y en representación de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, autorizado para este acto en virtud de acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno en sesión celebrada el día …. de del 2026

Y el segundo, en su calidad de alcalde- presidente del Ayuntamiento de Zarautz, en representación del mismo, autorizado para este acto por el acuerdo del pleno de dicha corporación local reunido con fecha..… de ……. del 2026

Ambos comparecientes se reconocen capacidad legal suficiente y necesaria para otorgar el presente Convenio, y a tal efecto

E X P O N E N

PRIMERO. - El Estatuto de Autonomía del País Vasco determina en su artículo 10.31 la competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma de Euskadi en materia de ordenación del territorio y del litoral, urbanismo y vivienda.

SEGUNDO. - La Ley 3/2015, de 18 de junio, de Vivienda, señala en su artículo 2 los principios rectores de la política de vivienda en Euskadi, entre otros, los siguientes:

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

a) Colaboración y coordinación de todos los poderes públicos, incluyendo los órganos dependientes de la Administración General del Estado y el sector público vasco, compuesto por la Administración General de la Comunidad Autónoma, las diputaciones forales, las entidades locales y todos los entes de titularidad pública dependientes de ellas, en la garantía del derecho al disfrute de una vivienda digna, adecuada y accesible.

b) Coherencia de las actuaciones públicas y privadas en las iniciativas relacionadas con la efectividad del derecho a acceder a la ocupación legal de una vivienda digna y adecuada

c) Planificación y programación de las políticas públicas de vivienda y alojamientos dotacionales, desde la consideración de que la vivienda en alquiler es el instrumento fundamental para dar respuesta al mandato constitucional representado en el derecho a la vivienda

d) Erradicación de cualquier discriminación en el ejercicio del derecho al disfrute de una vivienda o alojamiento protegidos, con el establecimiento de medidas de acción positiva a favor de los colectivos vulnerables y con la penalización de las conductas discriminatorias.

e) Cohesión territorial en la distribución equilibrada de la previsión y aplicación de las medidas de fomento, promoción y rehabilitación, procurando a su vez una oferta variada y suficiente de viviendas y alojamientos dotacionales

f) Participación y colaboración efectiva de la ciudadanía en la formulación de las políticas públicas en materia de vivienda y alojamientos dotacionales, así como la de las entidades de carácter social y sin ánimo de lucro que se incorporen a la promoción, construcción, conservación, rehabilitación, regeneración y renovación del parque habitacional o a tareas de administración y gestión de este.

g) Orientación de todas las intervenciones, tanto en la construcción de nuevas viviendas protegidas y alojamientos dotacionales como en actuaciones de rehabilitación o reforma, hacia la mejora de sus condiciones de habitabilidad, funcionalidad y seguridad, con especial consideración hacia su accesibilidad, uso eficiente de los recursos naturales y sostenibilidad social, financiera y medioambiental, teniendo en cuenta los principios del diseño universa

h) Promoción de una planificación urbana que favorezca la conciliación corresponsable de las actividades productivas con la vida individual y familiar de las personas, facilitando una organización social corresponsable.

i) Promoción del uso socialmente responsable de la edificación, de la vivienda y de su entorno urbanizado en orden al respeto y cumplimiento de su función social

j) El establecimiento, desarrollo y ejecución de una planificación en materia de vivienda de acuerdo con las necesidades reales de los ciudadanos y de sus circunstancias personales, sociales, económicas y laborales.

Esto sólo puede garantizarse mediante un responsable y eficaz control público del suelo, que se debe complementar con una acción decidida de adquisición y gestión de suelo público. Es por ello por lo que los poderes públicos, en este caso el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco y el Ayuntamiento de Zarautz deben, y estén incluso, obligados a intervenir conjuntamente, para crear las condiciones que permitan llevar a cabo la realización de viviendas de protección pública.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

TERCERO. - El Pacto Social por la Vivienda (2022-2036) contempla un diagnóstico en el que se señala que en 2021 el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana cuenta con un patrimonio de suelo para edificar 3.000 viviendas de protección pública.

El objetivo central del Pacto consiste en la aceleración de la conformación del derecho a la vivienda como un derecho efectivo, entendiendo que el acceso a una vivienda digna y asequible representa uno de los elementos fundamentales del desarrollo humano sostenible con el que Euskadi está plenamente comprometido. Que para ello es indispensable contar con una política de vivienda consensuada coherente y con un horizonte de largo plazo, que se entienda como un pilar de nuestro modelo social.

Este objetivo central se concreta en 4 metas cuantitativas, una de las cuales (la Meta 2) consiste en que el parque de viviendas sujetas a protección pública permanente alcance en 2036 el 12% de las viviendas principales existentes en Euskadi, frente al 7,7% en 2021.

CUARTO. - El Ayuntamiento de Zarautz durante los últimos 10 años está inmerso en una estrategia de gestión eficiente de los recursos públicos para hacer frente a la problemática del acceso a la vivienda en el municipio.

Prueba de este compromiso eficaz de la gestión pública para facilitar el cumplimiento del derecho a la vivienda de las personas vecinas de Zarautz, el año 2015 se aprobó el primer Plan Municipal de Vivienda que ha posibilitado la promoción de más de 600 viviendas de protección pública de los cuales 196 son en régimen de alquiler, de las cuales las siguientes son fruto de acuerdos entre el Gobierno Vasco y el Ayuntamiento de Zarautz:

LANPARDO; 25 VPO (alquiler)

QUINTO. - El Departamento competente en materia de vivienda del Gobierno Vasco y el Ayuntamiento de Zarautz han colaborado en los últimos años en distintas actuaciones destinadas a promover vivienda de protección social y alojamientos dotacionales en el municipio de Zarautz, formalizando, entre otros, los siguientes instrumentos:

Convenio de colaboración firmado el 3 de junio de 2016 para la promoción de vivienda de protección pública en el área de ordenación remitida 2.2. "Aldapeta" del PGOU de Zarautz.

Convenio de colaboración firmado en 21 de diciembre de 2017 para posibilitar la promoción de alojamientos dotacionales en el Área 10.2 OR Salberdin.

Convenio de colaboración firmado el 26 de noviembre de 2018 para posibilitar la promoción de viviendas de protección social en alquiler en Lanpardo kalea 1, del área 7-OD Azken Portu.

SEXTO.- El Ayuntamiento de Zarautz ha promovido una Modificación del Plan General de Ordenación Urbana (PGOU), aprobada definitivamente por el Pleno municipal en sesión celebrada el 23 de julio de 2024, que ha dado lugar a la delimitación del área 17.2 OR Irita perteneciente al ámbito 17. Irita del término municipal de Zarautz, con el objetivo de posibilitar un desarrollo urbanístico destinado a viviendas de protección pública, alojamientos dotacionales y espacios libres.

SEPTIMO.- En ese contexto, el artículo 9 de la Modificación del PGOU establece el régimen de ordenación pormenorizada «r.1 Residencial colectiva» con las siguientes determinaciones:

1. Superficie: 4.356 m²(s).
2. Delimitación: La establecida en los planos y gráficos del proyecto.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

3. A los efectos de su calificación pormenorizada, la parcela se vincula a la tipología «r. Residencial colectiva.
4. Unidades de edificación: Edificabilidad física, condiciones de uso y parámetros edificatorios.

A. Sobre la rasante de la parcela se diferencian y delimitan las unidades de edificación siguientes: «r.1/1», «r.1/2», «r.1/3» y «r.1/4».

B. La edificabilidad física prevista sobre rasante y el uso al que se destina son los siguientes: — U.E. r.1/1: 3.275 m²(t). — U.E. r.1/2: 3.275 m²(t). — U.E. r.1/3: 3.275 m²(t). — U.E. r.1/4: 3.275 m²(t).

La edificabilidad residencial de las cuatro unidades de edificación se vincula al régimen de Vivienda de protección social (VPO de régimen general).

OCTAVO.- Por su parte, el artículo 11 del PGOU regula el régimen de ordenación pormenorizada de las zonas pormenorizadas destinadas al uso de «Equipamiento Comunitario» («eq.1», «eq.2» y eq.3», siendo esta última la directamente relacionada con el presente convenio. Las determinaciones principales son las siguientes:

1. Superficies: — «eq.1»: 1.532 m². —«eq.2»: 3.527 m². — «eq.3»: 1.644 m².
2. Delimitación: la establecida en los planos de este proyecto.
3. Régimen de calificación pormenorizada: el propio de las zonas pormenorizadas de tipología «eq. Equipamiento Comunitario».
4. Condiciones de edificación y uso de la parcela: La parcela «eq.3» acogerá un edificio para alojamientos dotacionales, con una edificabilidad física de 5.440 m²(t) y un perfil de edificación de II/VI/a (dos plantas bajo rasante y seis plantas y ático sobre rasante).
5. Condiciones de dominio de la parcela y de las edificaciones: la parcela y las edificaciones previstas en ella son de titularidad pública (Ayuntamiento de Zarautz), de carácter patrimonial.

NOVENO.- El ámbito 17.02 Irita se desarrollará mediante una actuación integrada (AAI.17.2.1) y contará con un Programa de Actuación Urbanizadora y un proyecto de reparcelación.

DECIMO.- En ese marco, el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco, en el ejercicio de sus competencias en materia de vivienda, precisa suelo para la construcción de viviendas de protección pública en régimen de alquiler y alojamientos dotacionales en aquellos municipios, entre ellos Zarautz, en los que existen necesidades acreditadas de vivienda, con destino a aquellas familias con escasa capacidad de renta, que no pueden acceder al mercado libre de vivienda. Ambas Administraciones públicas entienden conveniente que sea el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana el encargado de acometer la promoción de vivienda y alojamientos dotacionales.

UNDECIMO. - El Ayuntamiento de Zarautz manifiesta su voluntad de ceder gratuitamente y libre de cargas (excepto las urbanísticas), arrendatarios o sustancias contaminantes a la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi el pleno dominio de

- la parcela delimitada en el planeamiento como zona pormenorizada "r.1 Residencial colectiva", con una superficie de 4.356 m²(s).

- la parcela delimitada en el planeamiento como zona pormenorizada "eq.3", destinada al uso de Equipamiento Comunitario, con una superficie de 1.644 m².

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

DUODECIMO.- El Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco manifiesta su voluntad de aceptar la cesión gratuita del pleno dominio de las parcelas citadas en el exponendo anterior, libres de cargas (excepto las urbanísticas), arrendatarios o sustancias contaminantes, con el objeto de asumir la redacción de los instrumentos de gestión urbanística necesarios, incluida la reparcelación, así como la posterior promoción de las edificaciones previstas en el planeamiento vigente.

Asimismo, el Departamento manifiesta su voluntad de asumir las cargas de urbanización derivadas del desarrollo del ámbito, en los términos que se establezcan en el correspondiente Programa de Actuación Urbanizadora y en el proyecto de urbanización.

A efectos de estas transmisiones, se considera que los suelos se encuentran libre de cargas en los términos exigidos por la normativa patrimonial y urbanística aplicable, aun cuando sobre las mismas existan o puedan existir obligaciones urbanísticas pendientes de ejecución. Las cargas de urbanización, en cuanto deberes legales inherentes a la condición de solar o a la obtención de dicha condición, no tienen la consideración de gravámenes o limitaciones jurídicas que impidan o condicionen la transmisión del bien, ni afectan a su calificación como finca libre de cargas.

DECIMOTERCERO.- La Ley 2/2006, de 30 de junio, de suelo y urbanismo, establece en su artículo 16 que el planeamiento urbanístico municipal podrá calificar cuantos terrenos considere precisos para la construcción de viviendas sujetas a algún régimen de protección pública, que como mínimo atenderá la obligación de calificación de suelo para el cumplimiento de los estándares y las cuantías mínimas previstas en el artículo 80 de esta ley. La ordenación urbanística deberá especificar en el acto de calificación el tipo de protección para el que el mismo se destina.

Asimismo, el artículo 17 del mismo precepto legal establece que el planeamiento urbanístico municipal podrá calificar específicamente terrenos como equipamiento comunitario, incluso en áreas de uso predominantemente residencial, con destino a alojamientos dotacionales, tanto para alojamiento transitorio como para alojamientos sociales de colectivos especialmente necesitados, que como mínimo atenderá la obligación de calificación de suelo para el cumplimiento de los estándares y las cuantías mínimas previstas en el artículo 81 de esta ley. Asimismo, dichos terrenos tendrán carácter dotacional público y su obtención se realizará a favor de la Administración responsable de su implantación mediante cesión obligatoria y gratuita.

La Ley 3/2015, de 18 de junio, de vivienda, establece en su artículo 19 que las administraciones públicas, dentro de su respectivo ámbito de competencias, fomentarán la promoción de viviendas de protección pública, mediante el establecimiento de medidas económicas, fiscales, urbanísticas y de cualquier otra naturaleza que favorezcan tales actuaciones.

La Ley 3/2015, de 18 de junio, de vivienda regula el Patrimonio Público de Suelo, y determina que el mismo será gestionado por el departamento competente en materia de vivienda del Gobierno Vasco, en el cumplimiento de, entre otros, los siguientes fines:

a) La adquisición de suelo o de edificabilidad urbanística residencial con destino a la promoción o construcción de viviendas, alojamientos, locales y anejos.

b) La promoción o construcción misma de las mencionadas edificaciones protegidas, así como de equipamientos públicos relacionados con la propia actuación.

Considerando que la normativa vigente en materia de vivienda no prevé supuestos o procedimientos de adquisición gratuita de bienes que integren el citado Patrimonio Público del

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

Suelo, se dará cumplimiento a lo dispuesto a tal efecto en el Texto Refundido de la Ley de Patrimonio de Euskadi aprobado por Decreto Legislativo 2/2007 de 6 de noviembre.

En el artículo 38 del Texto Refundido de la Ley de Patrimonio de Euskadi se determina que la aceptación para la adquisición de bienes a título gratuito se acordará por el departamento al que ha de corresponder su titularidad, previa autorización del Consejo de Gobierno, cuando, entre otros extremos, la adquisición conlleve consigo alguna condición o compromiso de uso específico que genere gasto y siempre que concurran, como en el presente caso, razones de interés público apreciadas por el órgano competente para aceptar la disposición gratuita, de conformidad con el artículo 39 del mismo texto legal.

Las operaciones patrimoniales relativas a las cesiones gratuitas previstas se formalizarán en escritura pública.

DECIMOCUARTO.- Por su parte, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público sistematiza el marco legal y tipología de los convenios administrativos y establece los requisitos para su validez.

La norma señala que la suscripción de convenios debe mejorar la eficiencia de la gestión pública, facilitar la utilización conjunta de medios y servicios públicos, contribuir a la realización de actividades de utilidad pública y cumplir con la legislación de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

De este modo, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público desarrolla un régimen completo de los convenios y fija su contenido mínimo, clases, duración, y extinción. Entre otras cuestiones que deben contemplar los convenios se encuentra su régimen de modificación, así como su vigencia.

En todo caso, se considera que, para la adecuada instrumentación de los respectivos intereses, compromisos y aportaciones, ambas partes proceden a formalizar el presente Convenio, de acuerdo con las siguientes.

C L Á U S U L A S

PRIMERA: El objeto del presente Convenio es impulsar una promoción de vivienda de protección pública en régimen de alquiler, así como una promoción de alojamientos dotacionales, en el área 17.2 OR Irita, perteneciente al ámbito17. Irita del PGOU del término municipal de Zarautz.

SEGUNDA: Para la consecución del objeto previsto en la cláusula anterior, el Ayuntamiento de Zarautz se compromete a ceder gratuitamente, libre de cargas (excepto las urbanísticas), arrendatarios o sustancias contaminantes, a la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi el pleno dominio de la parcela de la zona pormenorizada "r.1 Residencial colectiva", incluida en el Área 17.2 OR Irita del ámbito 17 Irita del Plan General de Ordenación Urbana de Zarautz, con una superficie de 4.356 m², con una edificabilidad física total de 13.100 m²(t), distribuida en cuatro unidades de edificación (r.1/1, r.1/2, r.1/3 y r.1/4), así como el pleno dominio de la parcela "eq.3" de 1.644 m² de la zona pormenorizada destinada al uso de equipamiento comunitario que acogerá un edificio para alojamientos dotacionales, con una edificabilidad física de 5.440 m2t.

Dicha cesión se llevará a cabo mediante el correspondiente acuerdo del Pleno del Ayuntamiento u órgano municipal competente, que será adoptado en ejecución y cumplimiento del presente Convenio.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

A fin de posibilitar la efectiva entrega de los suelos y garantizar su adecuación al planeamiento vigente, el Ayuntamiento de Zarautz asume, además del compromiso recogido en la presente cláusula, una serie de compromisos urbanísticos complementarios. Dichos compromisos, así como las condiciones asociadas a la tramitación de licencias y autorizaciones municipales, se recogen en la cláusula quinta del presente Convenio.

TERCERA: El Departamento de Vivienda y Agenda Urbana se compromete a adquirir los bienes objeto de cesión gratuita y a promover y tramitar la correspondiente autorización del Consejo de Gobierno. Obtenida dicha autorización, el órgano competente procederá a la aceptación formal de la cesión gratuita conforme a la normativa patrimonial.

Las operaciones patrimoniales relativas a las cesiones gratuitas previstas en la presente cláusula se formalizarán en escritura pública, en un plazo máximo de seis meses desde la obtención de la autorización del Consejo de Gobierno para la aceptación de la cesión gratuita.

CUARTA: El Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco se compromete, además, a realizar las siguientes actuaciones:

- Redactar el Programa de Actuación Urbanizadora, el proyecto de reparcelación y el proyecto de urbanización del ámbito 17.2 OR Irita.
- Contratar y ejecutar las obras de urbanización y edificación de las viviendas de Protección Pública y alojamientos dotacionales.
- Asumir la ejecución y el abono de las obras de urbanización del área 17.2 Irita, o vinculadas a la misma, pendientes de ejecutar, siendo estas, según la denominación del plano de ZONIFICACION PORMENORIZADA de la Modificación del Plan General de Ordenación Urbana de Zarautz referente a las áreas 17.2 AOR-OR Irita 17.3 AOD- OD Amillubi (PLANO II.2.1):

a) Obras dentro del área 17.2 Irita

-Red Viaria v.2

-Espacios Libres el.3 y el.4

b) Obras fuera del área 17.2 Irita y vinculadas a la misma:
- Sustitución de la actual pasarela peatonal por un puente apto para el tráfico rodado en doble sentido que conecte las calles Indamendi y Maria Etxetxiki.
- Acondicionamiento de las plazas de aparcamiento previstas fuera del ámbito del área 17.2 Irita
- Adoptar todas las medidas oportunas para minimizar la afección que pueda resultar de la obra y garantizar, en todo caso, la restitución a su estado anterior de los bienes de titularidad municipal que pudieran resultar afectados por la misma.
- Gestionar los residuos de conformidad con los principios que rigen la gestión de los mismos, priorizando su valorización respecto a su eliminación, así como a adoptar todas las medidas oportunas para minimizar la afección que puede resultar de la obra y garantizar, en todo caso, la restitución de los bienes de titularidad municipal que pudieran resultar afectados por la misma a su estado anterior.

La totalidad de los compromisos asumidos por el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco estarán supeditados a la existencia previa de las oportunas consignaciones presupuestarias y a las disponibilidades de la Comunidad Autónoma de Euskadi en cumplimiento de los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

QUINTA: El Ayuntamiento de Zarautz se compromete a realizar las siguientes actuaciones:

- Realizar, a la mayor brevedad la tramitación urbanística, hasta la aprobación definitiva, del Programa de Actuación Urbanizadora, del proyecto de reparcelación y del proyecto de urbanización del ámbito 17.2 OR Irita

- Conceder las licencias municipales necesarias para acometer la ejecución de las obras en un plazo de cuatro meses contados a partir de la solicitud de estas por parte del órgano competente en materia de vivienda.

- No exigir al Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco, en su condición de Administración Pública, la prestación de ninguna garantía financiera como fianzas o avales que le pudieran resultar exigibles por la normativa de aplicación, especialmente en lo que se refiere a la gestión de los residuos o la restitución de los bienes muebles o inmuebles titularidad de la autoridad municipal que pueden verse afectados por la ejecución de las obras.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.1.a) de la Norma Foral 15/1989, de 5 de julio, del Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras del Territorio Histórico de Gipuzkoa, y en la Ordenanza fiscal municipal reguladora del citado impuesto, el Ayuntamiento de Zarautz podrá establecer una bonificación de hasta el 95 por ciento de la cuota del Impuesto a favor de las construcciones, instalaciones u obras que sean declaradas de especial interés o utilidad municipal, por concurrir circunstancias sociales, culturales, histórico-artísticas o de fomento del empleo que justifiquen tal declaración.

En base a ello, el Ayuntamiento de Zarautz se compromete a:

1. Prever en la Ordenanza fiscal municipal la bonificación del 95 por ciento de la cuota del Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras a favor de las construcciones, instalaciones u obras que sean declaradas de especial interés o utilidad municipal por concurrir las referidas circunstancias.

2. Declarar, mediante acuerdo del Pleno de la Corporación, el especial interés o utilidad municipal de la promoción de viviendas de protección pública y alojamientos dotacionales objeto del presente convenio, por concurrir circunstancias sociales que justifican dicha declaración.

Las bonificaciones y exenciones contempladas en la presente cláusula resultarán igualmente de aplicación a Vivienda y Suelo de Euskadi, S.A. (VISESA), así como a otros instrumentos de gestión del Departamento de Vivienda y Agenda Urbana, en el supuesto de que dicha empresa pública u otras entidades vinculadas al Departamento promuevan la ejecución de las actuaciones de construcción de las viviendas de protección pública objeto de este convenio, en el marco de un contrato-programa, encomienda de gestión u otro instrumento jurídico formalizado a tal fin por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

SEXTA: La adjudicación de las viviendas se realizará respetando el procedimiento de adjudicación y las reservas de cupos señaladas en la normativa aplicable. En la pertinente Orden del Consejero competente en materia de vivienda, se establecerán los requisitos de participación para optar a la adjudicación de las viviendas, teniendo en cuenta las reservas de cupos de vivienda recogidas en la normativa vigente, así como la preferencia para ser destinatarios de la adjudicación, que se concederá a los ciudadanos de Zarautz que acrediten un empadronamiento mínimo de 3 años ininterrumpidos o de 5 años durante los últimos 10 años.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

No obstante, lo anterior, las mujeres víctimas de violencia de género y las personas con movilidad reducida permanente podrán acceder a dichas viviendas sin necesidad de acreditar empadronamiento en el municipio, de conformidad con lo previsto en la normativa vigente.

SEPTIMA: Las partes consideran necesaria la constitución de una Comisión de Seguimiento del Convenio, cuyo cometido será la observancia de la ejecución de las previsiones y compromisos estipulados, la proposición de medidas encaminadas a su estricto cumplimiento, la resolución de los conflictos y/o interferencias que pudieran ocasionarse en el curso de la ejecución de las actuaciones previstas y, en general, atender todas aquellas cuestiones incidentales que puedan surgir en relación con su aplicación y desarrollo.

La Comisión de Seguimiento estará formada por cuatro vocales, dos personas propuestas por cada una de las partes firmantes.

La Comisión contará con una Presidencia y una Secretaría.

Una vez acordado entre las partes a qué Administración corresponde el ejercicio de la Presidencia y de la Secretaría, cada Administración podrá designar y, en su caso, sustituir a la persona que ejerza el cargo que le haya sido atribuido.

En relación con las cuestiones no planteadas en el presente Convenio, la Comisión de Seguimiento se regirá en su funcionamiento por lo dispuesto en la sección 3.ª del Capítulo II, del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

OCTAVA: El presente Convenio tiene naturaleza administrativa, por lo que el conocimiento de todas las cuestiones que puedan surgir en torno a su interpretación, aplicación, ejecución y efectos corresponderá a la jurisdicción contencioso-administrativa, una vez que se haya agotado la vía prevista en la Cláusula séptima

De conformidad con el artículo 6 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, el presente Convenio no está sujeto a dicha Ley, sin perjuicio de la aplicación de los principios de la misma Ley para resolver las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

NOVENA: El plazo de vigencia del presente Convenio será de cuatro años a contar desde su firma. En cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto en el apartado anterior, las partes firmantes del convenio podrán acordar, de forma expresa, su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.

DECIMA: Este convenio podrá revisarse, y en su caso modificarse, en cualquier momento a requerimiento de alguna de las partes por el acuerdo unánime de las partes firmantes mediante la suscripción de la correspondiente adenda al convenio.

UNDECIMA: La resolución o extinción del presente Convenio se regirá por lo dispuesto a continuación, en función de la naturaleza de la causa que la motive y de las consecuencias jurídicas y económicas asociadas a cada supuesto.

1. Resolución por incumplimiento imputable. El incumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente convenio por cualquiera de las partes será causa de su resolución, retornando las partes a su situación jurídica primitiva. En tal caso, la parte causante de la resolución vendrá obligada a indemnizar los daños y perjuicios efectivamente causados, tanto a la otra parte como, en su caso, a terceros de buena fe.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

2. Extinción por causas sobrevenidas de carácter objetivo. Sin perjuicio de lo anterior, el Departamento de Vivienda y Agenda Urbana del Gobierno Vasco podrá acordar la extinción del convenio, sin que proceda indemnización alguna, cuando concurran causas sobrevenidas de carácter excepcional, ajenas a su voluntad, que hagan materialmente inviable la ejecución de las actuaciones previstas en el presente convenio. A título enunciativo, se considerarán comprendidas entre dichas causas la ocupación por terceras personas de los bienes objeto de adquisición, la modificación del planeamiento o de las condiciones urbanísticas aplicables, así como cualesquiera otras circunstancias análogas debidamente justificadas que impidan la ejecución de las promociones.

9.- MODIFICACIÓN DEL PLAN GENERAL DE ORDENACIÓN URBANA DE ZARAUTZ REFERIDA A LA PARCELA VILLA ELIZABETH DEL ÁREA 19.1 -OD TALAIMENDI- Y A LA PARCELA 9 DEL POLÍGONO 1 SITA EN SUELO NO URBANIZABLE. APROBACIÓN PROVISIONAL

Expediente: 2024H7000002

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=9

Tras la lectura del borrador de acuerdo, se somete a debate y votación la propuesta, obteniéndose el siguiente resultado:

Votos afirmativos	12	10 EAJ-PNV, 2 PSE-EE
Votos negativos	8	8 EH Bildu
Abstenciones	-	

En consecuencia, y por la mayoría señalada, el Pleno del Ayuntamiento adopta el siguiente acuerdo:

El Pleno municipal en sesión celebrada el 21 de diciembre de 2023, aprobó el convenio urbanístico para incrementar la edificabilidad urbanística de la parcela Villa Elizabeth (Nafarroa kalea 49) del área 19.1 -OD Talaimendi.

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 29 de julio de 2024, se acordó dar inicio al expediente de aprobación de la modificación puntual y se aprobó el Programa de Participación Ciudadana.

Con fecha 29 de agosto de 2025, se recibió el Informe Ambiental Estratégico formulado por resolución del director de Calidad Ambiental y Economía Circular del Gobierno Vasco, que indica que no se prevé que la modificación vaya a producir efectos adversos significativos sobre el medio ambiente y, por tanto, no debe someterse a evaluación ambiental estratégica ordinaria.

El Ayuntamiento, en sesión Plenaria de 30 de octubre de 2025, aprobó inicialmente la modificación del Plan General.

Asimismo, se acordó someter el expediente al trámite de información pública.
Se publicó el correspondiente anuncio en el BOG de 10 de noviembre de 2025.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

En el correspondiente periodo, de acuerdo con el certificado emitido oportunamente, se han presentado en plazo 5 escritos de alegaciones, así como uno más fuera del mismo.

En general las alegaciones presentadas se oponen a la modificación, porque consideran que no concurre un interés público que la justifique y que supone un beneficio en exclusiva para la propiedad de la parcela, provocando efectos perjudiciales ambientales y sociales.

Por el equipo redactor de la modificación se ha presentado informe en relación con las alegaciones presentadas el 3 de febrero de 2026.

El informe justifica el rechazo de las alegaciones presentadas, entre otras razones, por:

La actuación responde por lo tanto al interés público, independientemente de que resulten beneficios privados. Sin éstos, difícilmente se produciría el equilibrio al que se hace referencia.

Así, la edificabilidad ordenada responde a una adecuada y razonable inserción de la nueva edificación prevista en la parcela, y la cesión de la parcela de alrededor de una hectárea al objetivo municipal de contar con ella en el continuo de la regata de San Pelayo, entre Iñurritza e Irita.

Asimismo, se solicitó la emisión de los correspondientes informes a las Administraciones con competencia en el ámbito de la modificación.

Con fecha 27 de marzo de 2026, se ha presentado por el equipo redactor el documento de la modificación para la aprobación provisional, incorporando las modificaciones derivadas del informe para la aprobación inicial y los informes emitidos. Las modificaciones introducidas en ningún caso pueden considerarse como sustanciales, se refieren a las correcciones indicadas en el Informe de la Dirección General de la Costa y el Mar.

El documento ha sido informado por el Departamento de Urbanismo y Medio Ambiente.

La modificación del PGOU fue debatida en el Consejo Asesor de Planeamiento Municipal, en reunión celebrada el 22 de junio de 2026. El dictamen fue favorable, por mayoría de los miembros presentes.

La propuesta de aprobación provisional ha sido sometida al dictamen de la Comisión Informativa de Territorio.

Previo análisis, el Pleno del Ayuntamiento por mayoría **ACUERDA:**

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

Primero.- Dar respuesta a las alegaciones formuladas durante el período de información pública, conforme a lo siguiente:

- Desestimar las alegaciones presentadas por Leire Udabe Aizpurua, Miren Koldobike Muniain Agote, Patxi Xabier Etxaburu Elu, Juan José Iribar, Marcos Olaizola Alcorta y Karmen Roteta Iribar, en base a los razonamientos del informe del equipo redactor de 3 de febrero de 2026.

Segundo.- Aprobar provisionalmente el documento de Modificación Puntual del Plan General de Ordenación Urbana de Zarautz, referida a la parcela de Villa Elizabeth del área 19.1 -OD Talaimendi y a la parcela 9 del polígono 1 del suelo no urbanizable. El documento aprobado es el de marzo de 2026, redactado por el equipo dirigido por el arquitecto Santiago Peñalba

Tercero. - Remitir el documento aprobado provisionalmente a la Comisión de Ordenación del Territorio del País Vasco para que emita su informe preceptivo.

10.- PROPUESTA PRESENTADA POR LOS GRUPOS MUNICIPALES EAJ-PNV Y PSE

— Moción de condena de las amenazas a ertzainas

Expediente: 2026O0010004

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=10

Garbiñe Oiarbide Iruretagoiena, del grupo municipal EAJ-PNV, e Inaxio Illarramendi, del grupo municipal PSE, leen la moción. Tras la lectura del borrador de acuerdo, se somete a debate y votación la propuesta, obteniéndose el siguiente resultado:

Votos afirmativos	12	10 EAJ-PNV, 2 PSE-EE
Votos negativos	8	8 EH Bildu
Abstenciones	-	

En consecuencia, y por la mayoría señalada, el Pleno del Ayuntamiento adopta el siguiente acuerdo:

Moción de condena de las amenazas a ertzainas.

Hace tiempo que llevamos escuchando que los tiempo han cambiado, pero pese a ello, todavía son frecuentes, y últimamente más, actitudes y guiños que nos recuerdan a épocas pasadas; épocas oscuras que por desgracia nos tocó vivir en este País. Ya son varios los episodios de graves ataques, amenazas, señalamientos e insultos a ertzainas, policías municipales e incluso a jóvenes que están opositando para estos puestos, que hemos vivido durante estos últimos meses por parte de algunos colectivos y/o personas.

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

La demarcación territorial de la ertzain-etxea de Gernika tampoco se libra de estas actitudes, y durante estos días de julio, varios ertzainas han sido amenazados e insultados. En esta ocasión, se han utilizado, además, sus viviendas familiares para realizar estas amenazas.

La convivencia y la seguridad de la ciudadanía son pilares fundamentales de una sociedad democrática y tanto la Ertzaintza como las policías locales, son un elemento central para garantizar la seguridad. Los episodios vividos estos meses y lo sucedido estos pasados días a agentes de nuestra demarcación, son actitudes antidemocráticas que se pueden calificar como violencia de persecución, lo cual supone una grave violación de los derechos humanos. Es por ello que requieren que el conjunto de las instituciones y los responsables públicos denuncien y condenen de forma contundente para que no se repitan.

En ese sentido, planteamos la siguiente moción al Pleno de este Ayuntamiento.

- Los representantes de la corporación municipal de Zarautz denuncian y condenan las amenazas e insultos que han sufrido los agentes de la Ertzaintza.

- El ayuntamiento de Zarautz apoya un modelo de convivencia basado en el respeto e impulso a los derechos y libertades de la ciudadanía vasca y el deber con el cumplimiento de las obligaciones. Todo ello garantizado y sostenido gracias a la labor profesional de la Euskal Polizia, la Ertzaintza y las Policías Locales.

Ion Arozena, del grupo municipal EH-Bildu toma la palabra y señala que han presentado una moción y pide que se dé carácter de urgencia a dicha moción. Tras pedirle el Alcalde que justifique su carácter de urgencia, Ion Arozena da su explicación.

A continuación, se realiza un receso en la sesión, a las veinte horas y doce minutos de la tarde, para la reflexión.

A las veinte horas y veintiun minutos se da continuidad a la sesión y se vota sobre el carácter urgente de la moción presentada por el grupo municipal EH-Bildu. La votación ha tenido el siguiente resultado:

Votos afirmativos	10	8 EH Bildu, 2 PSE-EE
Votos negativos	-	
Abstenciones	10	10 EAJ-PNV

Dado que la declaración del carácter de urgencia requiere mayoría absoluta, el Pleno acuerda no aceptar el carácter de urgencia de la moción presentada por el grupo municipal EH-Bildu, por lo que no se trata la cuestión.

11.- RUEGOS Y PREGUNTAS

ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc

ZARAUZKO UDALA

http://bideoakta.zarautz.eus/?pleno=20260728&punto=11

En este punto interviene en primer lugar Garazi Olaizola, del Grupo Municipal EH-Bildu. Propone que se impulse la reflexión sobre la modificación del reglamento municipal para flexibilizar la normativa de presentación de mociones alternativas para que los plazos sean menos estrictos. El Alcalde responde que lo tendrán en cuenta.

Por su parte, Gloria Vazquez, perteneciente al Grupo Municipal PSE, manifiesta su disconformidad con lo manifestado por el Alcalde en el tema 8 del pleno, relativo a las viviendas del ámbito Irita, en relación con la posición mantenida en su día por el Grupo Municipal PSE.

Finalmente Sr. Presidente de la Junta da por finalizada la sesión siendo las veinte horas y veintiséis minutos, de lo que yo el Secretario accidental, doy fe.

EKS | CSV: ESKU6d9f3b24-b282-4035-907b-5f08d468aefc
Egiaztatu dokumentu honen osotasuna eta sinadura hurrengo URL edo QR kodean sartuz: https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus?De=07910
Compruebe la integridad y firma de este documento, accediendo a la siguiente URL o código QR: https://udal.egoitza.gipuzkoa.eus?De=07910