PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030

PLAN DE ACCIÓN

Julio 2022

ZIRRIBORROA - BORRADOR

Zarauzko Udala

PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030

PLAN DE ACCIÓN

Julio 2022

Dirección del proyecto
Zarauzko Udala
www.zarautz.eus

Apoyo técnico: Isladak aholkularitza Koop. Elk.Baja
Participación: Emun Koop.E.
Diseño y maquetación: Kultur Atelier S.L.

Proyecto subvencionado por la Diputación Foral de Gipuzkoa
y el Departamento de Salud del Gobierno Vasco

ZIRRIBORROA - BORRADOR

índice

1.	INTRODUCCIÓN	4
2.	EN RESUMEN	12
3.	PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030 VISIÓN METAS PLAN DE ACCIÓN CUADRO DE MANDO ESTRATÉGICO	14
4.	SEGUIMIENTO DEL PLAN	34

ZIRRIBORROA - BORRADOR

01/ INTRODUCCIÓN

En este documento se presenta el recorrido realizado para la elaboración del **Plan estratégico Zarautz 2030.**

ZIRRIBORROA - BORRADOR

El proceso se ha sustentado en 3 ejes principales.

01/

OBJETIVIDAD

Se ha realizado un trabajo técnico basado en datos objetivos, a partir de datos de diferentes fuentes, y posibilitando la comparabilidad a la hora de analizar la situación actual.

02/

PARTICIPACIÓN

Se ha llevado a cabo un proceso basado en la colaboración y responsabilidad, fomentando la colaboración. Desde el inicio se han creado espacios para la escucha de diferentes agentes, reuniendo a la diversidad de zarauztarras y haciéndoles protagonistas del proceso. El Plan Estratégico Zarautz 2030 es el resultado de la suma de opiniones y aportaciones recogidas en los diferentes espacios de escucha.

Se han creado diferentes espacios de escucha:

CIUDADANÍA	PERSONAL TÉCNICO	REPRESENTANTES POLÍTICOS
Espacios presenciales y online para recoger la visión y aportaciones de todo y todas las zarauztarras	Personal técnico de los departamentos municipales	Espacio de participación de los y las representantes de todos los grupos políticos con representación en el Ayuntamiento

03/

TRANSPARENCIA

Con el objeto de que los vecinos y las vecinas de Zarautz estén informados e informadas y tengan acceso a la documentación, la información y documentación generada a lo largo de todo el proceso de definición del Plan estratégico Zarautz 2030 esta información está disponible en la web municipal y se ha hecho llegar por correo electrónico a las personas participantes en los espacios de escucha.

Por otra parte, también se han llevado a cabo numerosas acciones de comunicación para dar a conocer el proceso.

ZIRRIBORROA - BORRADOR

A partir de los tres ejes de trabajo definidos, el proceso de ha llevado a cabo de la siguiente manera:

2021 — 2022

JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO

JULIO-SEPTIEMBRE (2021)

JULIO (2021) - ABRIL (2022)

ABRIL-JUNIO (2022)

DISEÑO

Creación de la marca

Diseño de los mecanismos de participación

Sesiones para dar a conocer la Agenda 2030

BORRADOR DEL DIAGNÓSTICO

Recopilación y análisis de los datos

Participación (1er ciclo) febrero-marzo

Recopilar la percepción sobre lo que se ha hecho hasta el momento

DIAGNÓSTICO E INFORME DE CONTRIBUCIÓN

BORRADOR DEL PLAN

A partir del Diagnóstico y las aportaciones realizadas por las diferentes personas y agentes

Participación (2º ciclo) mayo

Validar el diagnóstico

Identificar los retos y las líneas de cara al futuro

Buzones
Página Web
Oficina 2030

Participación (3er ciclo) maiatza

Completar los programas y las acciones del Plan

Encuestas a pie de calle
Propuesta de líneas de trabajo para el Plan

PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030

ZIRRIBORROA - BORRADOR

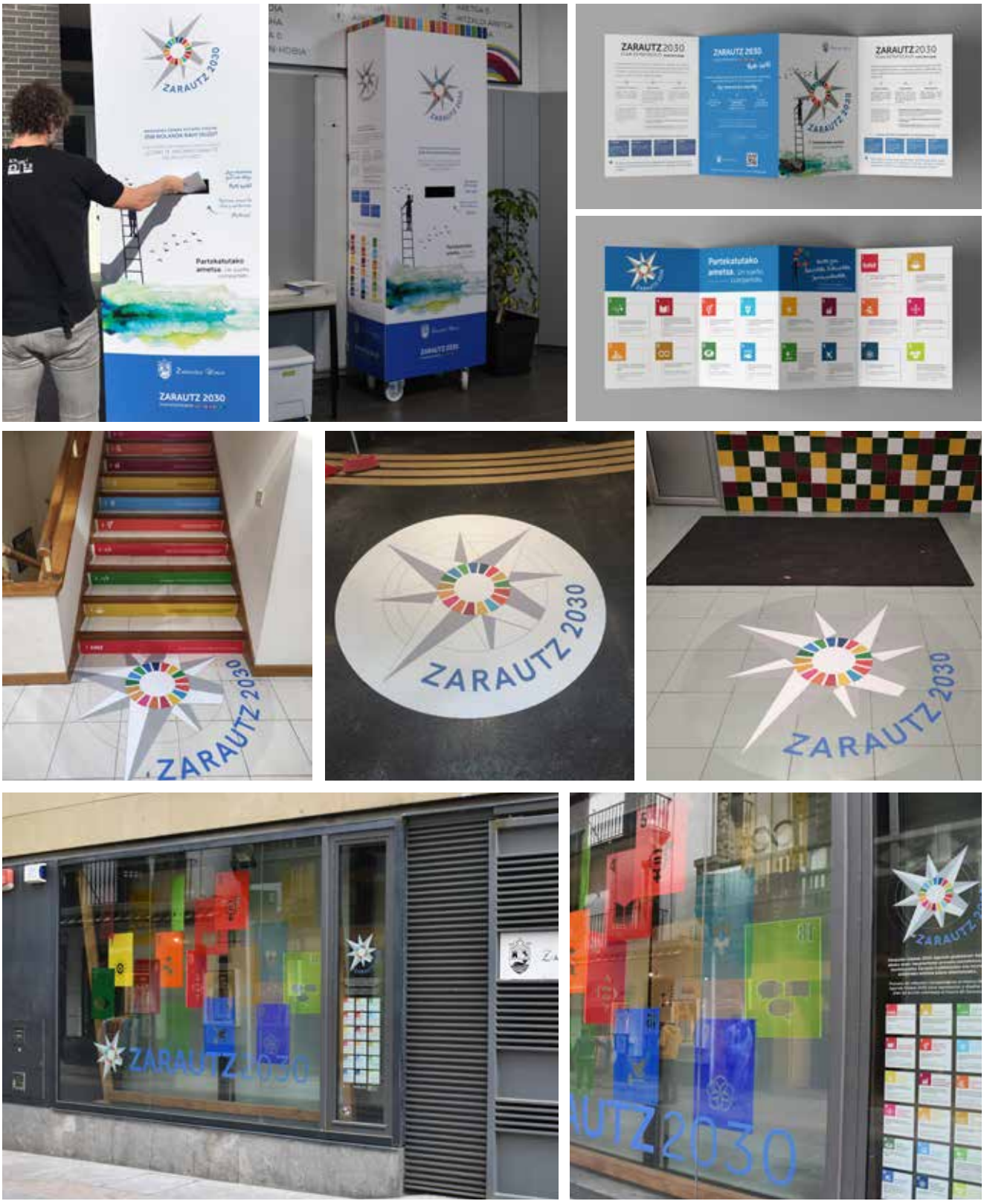
ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN:

1. Video de presentación de la Agenda 2030

2. Página web

3. Oficina 2030

ZIRRIBORROA - BORRADOR



4. Paisaje urbano

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4. Paisaje urbano

5. Pin

6. Trainera

ZIRRIBORROA - BORRADOR

01/

DISEÑO

En esta fase se han definido los objetivos del proyecto y la manera de trabajar:

- **Áreas de trabajo:** las líneas de trabajo del proceso serán la Agenda 2030 y los17+1 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Aunque la Agenda 2030 Global define 17 ODS, Zarautz asume el ODS 18, cuyo objetivo principal es trabajar por la Diversidad Lingüística y Cultural.
- El objetivo principal ha sido **dar la oportunidad a todos y todas las zarauztarras** para que puedan trasladar su visión y realizar aportaciones y para ello se ha acordado la puesta en marcha de los siguientes mecanismos de participación:
  - Espacios de participación en los que se ha invitado a un conjunto amplio de personas de Zarautz. El objetivo de estos espacios ha sido identificar la mayor diversidad posible de zarauztarras y recoger diferentes puntos de vista (se han tenido en cuenta diferentes factores como la edad, género, lugar de residencia, sector laboral, ...)
  - Espacios abiertos de participación ciudadana presenciales, donde ha podido participar cualquier persona
  - Buzones para la recogida de aportaciones
  - Entrevistas telefónicas
  - Entrevistas a pie de calle
  - Página web
- Se ha definido una **estrategia de comunicación** con el objetivo de llegar a la ciudadanía e invitarla a participar: se ha elaborado un vídeo de presentación, se ha activado el espacio sobre la Agenda 2030 en la página web municipal, se ha abierto la oficina de atención de la Agenda 2030 y se han puesto varios buzones en el municipio para recoger aportaciones.
- Se ha diseñado de forma compartida **la imagen** y el mensaje del **proceso** para unificar las diferentes iniciativas que se han llevado a cabo a lo largo del proceso y posibilitar que la ciudadanía pueda identificarlas.

ZIRRIBORROA - BORRADOR

02/

EL DIAGNÓSTICO y EL INFORME DE CONTRIBUCIÓN

Se ha realizado un Diagnóstico detallado con el objeto de conocer la situación actual de Zarautz, en el que además de los datos objetivos se ha recogido la percepción de las personas que han participado en el proceso e identificado algunos retos de cara al futuro. Se ha elaborado una ficha diagnóstica por cada uno de los ODS 17+1 definidos por la Agenda 2030, en la que se han recogido los siguientes apartados:

- **OBJETIVO:** en este apartado se realiza una breve exposición del Objetivo de Desarrollo Sostenible, se detallan las áreas que se analizan en la ficha y con qué otros ODS está relacionado.
- **¿EN QUÉ PUNTO SE ENCUENTRA ZARAUTZ?** se realiza un análisis de la situación de Zarautz por cada ODS, en el que se han analizado algunos datos e indicadores, así como su evolución, y la comparación de los mismos con los valores promedios de la CAPV.
- **INICIATIVAS DESTACABLES:** selección de las acciones más significativas relacionadas con el ODS realizadas en los últimos años.
- **PERCEPCIÓN DE LA CIUDADANÍA:** se recogen las narrativas y opiniones recogidas en los espacios de escucha.
- **ETORKIZUNERA BEGIRAKO JOERAK:** identificación de las áreas que habría que trabajar / reforzar en Zarautz de cara al futuro para responder al ODS.

A partir del diagnóstico se ha redactado el Informe de Contribución en el que se recoge cómo ha contribuido Zarautz a la Agenda 2030.

03/

PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030 (Plan de acción)

Una vez elaborado el Diagnóstico, nos hemos puesto pensando en el futuro y se ha definido el **Plan estratégico Zarautz 2030** en colaboración con los y las representantes políticos y políticas, personal técnico municipal y los vecinos y las vecinas de Zarautz, plan que servirá para alcanzar los retos identificados y marcar el rumbo en materia de desarrollo sostenible.

04/

SEGUIMIENTO DEL PLAN Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Se prevé realizar un seguimiento participativo de la ejecución de este plan elaborado de manera participada.

ZIRRIBORROA - BORRADOR

02/ EN RESUMEN

ZIRRIBORROA - BORRADOR

VISIÓN

En el año 2030 Zarautz es un municipio que se ha construido de manera participada y colaborativa entre todos y todas. Es un municipio moderno, solidario y empático que mantiene y promueve la esencia y los valores del municipio, que atiende a las personas que vienen de fuera y ha apostado por un modelo de gobernanza colaborativa.

Se trata de un municipio seguro y sostenible que prioriza la calidad de vida y el bienestar de todos y todas las zarauztarras, que ha crecido de forma equilibrada y que cuenta con servicios adaptados a las necesidades actuales.

En Zarautz se han promovido actividades económicas de calidad de manera sostenible e innovadora, creando empleos dignos en el municipio.

18 ODS

A través de las acciones identificadas en el Plan Estratégico 2030 Zarautz incide en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (17+1) definidos por la Agenda 2030

60 METAS

El plan contribuye en 60 de los 169 metas que marca la Agenda 2030

41 INDICADORES DE SEGUIMIENTO

que forman el Cuadro de Mando estratégico

5 LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Objetivos generales para el año 2030

22 PROGRAMAS

Objetivos específicos de intervención

117 ACCIONES

Iniciativas o proyectos concretos

ZIRRIBORROA - BORRADOR

03/ PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030

Dando continuidad al trabajo realizado en el diagnóstico, el plan de acción también se ha elaborado de forma participada. En las diferentes sesiones e iniciativas que se han llevado a cabo con la ciudadanía, personal técnico municipal y representantes políticos se ha identificado qué municipio debería ser Zarautz en el año 2030 y cuáles son los principales retos a los que se enfrenta Zarautz para llegar a ello:

ZIRRIBORROA - BORRADOR

VISIÓN

¿QUÉ ZARAUTZ IMAGINAMOS EN 2030?

En el año 2030 Zarautz es un municipio que se ha construido de manera participada y colaborativa entre todos y todas. Es un municipio moderno, solidario y empático que mantiene y promueve la esencia y los valores del municipio, que atiende a las personas que vienen de fuera y ha apostado por un modelo de gobernanza colaborativa.

Se trata de un municipio seguro y sostenible que prioriza la calidad de vida y el bienestar de todos y todas las zarauztarras, que ha crecido de forma equilibrada y que cuenta con servicios adaptados a las necesidades actuales.

En Zarautz se han promovido actividades económicas de calidad de manera sostenible e innovadora, creando empleos dignos en el municipio.

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES RETOS?

Como municipios, se han identificado 5 grandes retos para alcanzar ese Zarautz que se ha imaginado para el año 2030:

1. **IDENTIDAD DE ZARAUTZ**
   Se ha considerado necesario mantener los valores y las características de Zarautz como municipio (diversidad, paridad, convivencia, euskera, cultura).

2. **BIENESTAR**
   El bienestar de las personas debe abordarse desde una perspectiva integral (bienestar, vida saludable, red de bidegorris, movilidad sostenible).

3. **EQUILIBRIO ECOLÓGICO**
   Hay que trabajar el equilibrio entre el bienestar de las personas, el desarrollo económico y el cuidado del medio natural (urbanismo equilibrado, vivienda, consumo sostenible y responsable de los recursos, cambio climático).

4. **DESARROLLO ECONÓMICO SOSTENIBLE**
   Se ha identificado la necesidad de adoptar medidas para incrementar las oportunidades de trabajo y empleo en el municipio (consolidación del tejido económico, sector primario, turismo y servicios de calidad, atraer una industria sostenible, empleo, emprendimiento).

5. **AYUNTAMIENTO CERCANO A LA CIUDADANÍA**
   Es necesario acercar el Ayuntamiento a la ciudadanía, escuchar y trabajar de manera colaborativa, simplificando la burocracia (transparencia, ayuntamiento que escucha y tiene en cuenta a la ciudadanía, carácter comarcal, colaboración).

ZIRRIBORROA - BORRADOR

METAS

LAS METAS DE LA AGENDA 2030

La Agenda 2030 Global, aprobada por Naciones Unidas, define 169 Metas que recogen los objetivos concretos a alcanzar para el año 2030.

El Plan Estratégico Zarautz 2030 responde a 60 de estas Metas, es decir, contempla acciones para avanzar en estas Metas. En el anexo 1se especifican las Metas concretas.

PLAN DE ACCIÓN

PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030 (2022-2030)

El Plan Estratégico Zarautz 2030, elaborado de forma participada, consta de 3 elementos principales:

LÍNEA ESTRATÉGICA
Principales objetivos a alcanzar de cara al futuro

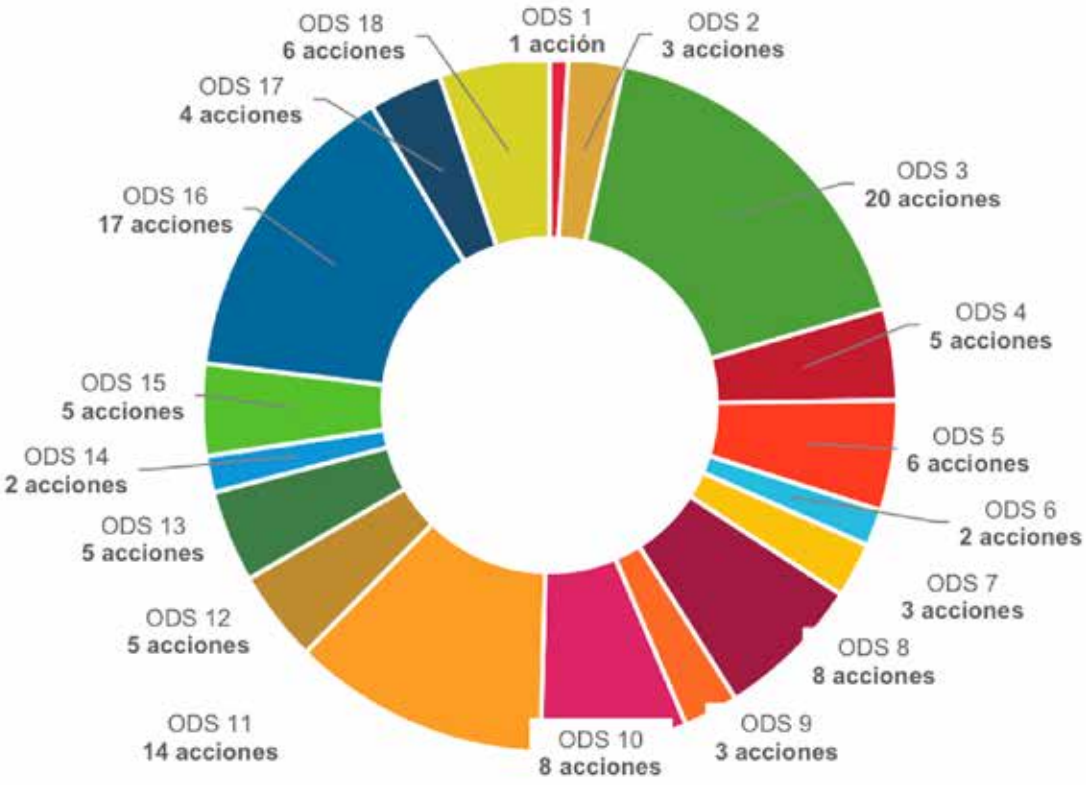
- **PROGRAMA 1**
  Objetivos específicos para la consecución de los objetivos generales
  - **Acción 1**
    Iniciativas concretas que contribuirán a la consecución del objetivo
  - **Acción ...**
    Iniciativas concretas que contribuirán a la consecución del objetivo
- **PROGRAMA ...**
  Objetivos específicos para la consecución de los objetivos generales

ZIRRIBORROA - BORRADOR

EL PLAN ESTRATÉGICO ZARAUTZ 2030 PLAN EN NÚMEROS:

17+1	5	22
ODS	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMAS

A continuación, se detalla la distribución de las 117 acciones que componen el Plan en función de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Información más detallada sobre cada acción En el anexo 2 se recoge información más detallada de cada acción y la caracterización básica, en la que se detallan las siguientes áreas: título, responsable principal y otros responsables, prioridad y qué ODS contribuye principalmente.

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE.

UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P.1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas

- **1.1.1** Desarrollar políticas que pongan en el centro a las personas y al cuidado
- **1.1.2** Trabajar en un nuevo modelo de atención y recursos para personas en situación de exclusión
- **1.1.3** Consolidar la tarifa social y extenderla a los departamentos y servicios municipales
- **1.1.4** Fomentar y escuchar la voz de las niñas y niños adolescentes y jóvenes
- **1.1.5** Ofrecer oportunidades para dar visibilidad a las personas jóvenes emprendedoras de Zarautz
- **1.1.6** Hacer una reflexión sobre el modelo de atención y los servicios dirigidos a las personas mayores y personas en situación de dependencia y ofrecer y garantizar recursos para atender las necesidades identificadas
- **1.1.7** Ampliar la oferta de actividades, cursos y formación dirigida a las personas mayores
- **1.1.8** Formar y cuidar a las personas cuidadoras
- **1.1.9** Hacer una reflexión sobre el modelo de atención y los servicios dirigidos a las personas con diversidad funcional y ofrecer y garantizar recursos para atender las necesidades identificadas

P.1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz

- **1.2.1** Llevar a cabo acciones basadas en el buen gobierno
- **1.2.2** Garantizar el empoderamiento personal y colectivo de las mujeres en el ámbito social y político
- **1.2.3** Transformar la organización económica y social para garantizar la paridad
- **1.2.4** Fomentar una vida libre de violencia machista contra las mujeres
- **1.2.5** Incorporar la visión y necesidades del colectivo LGTBI+ en las políticas municipales, así como en los recursos y servicios que se ofrecen
- **1.2.6** Abrir los espacios de igualdad a todas las personas

P.1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia

- **1.3.1** Identificar los valores que quiere promover el Ayuntamiento y aprovechar las acciones e iniciativas que se organizan en el municipio para promoverlos
- **1.3.2** Incorporar en las políticas municipales el enfoque que se trabaja en la iniciativa Zarautz Herri Hezitzailea
- **1.3.3** Mantener la Agenda 2030 escolar
- **1.3.4** Establecer herramientas y fomentar la colaboración para fortalecer la relación entre los propios centros educativos y entre los centros escolares y el Ayuntamiento
- **1.3.5** Visibilizar las diversidades en los centros escolares del municipio y apoyar la gestión de los mismos
- **1.3.6** Trabajar la convivencia, garantizando la seguridad y la convivencia

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

P.1.4 Zarautz, un municipio que mantiene su identidad

- 1.4.1 Poner medios para mantener vivo el municipio
- 1.4.2 Facilitar apoyo para mantener vivo el asociacionismo
- 1.4.3 Hacer que la playa sea el escaparate de la identidad de Zarautz y un espacio donde trabajar los valores de la sociedad

P.1.5 Zarautz un lugar de respiro del euskera (arnasgune) y referente en materia de euskera

- 1.5.1 Hacer del euskera una marca de Zarautz
- 1.5.2 Conseguir que el Ayuntamiento tome el liderazgo en la normalización del euskera y sea un modelo para la sociedad
- 1.5.3 Ofrecer las condiciones para que la ciudadanía euskaldun viva en euskera en los diferentes formatos y ámbitos

P.1.6 Un municipio que ha hecho de la cultura un símbolo de Zarautz

- 1.6.1 Identificar retos, orientaciones y objetivos de cara al futuro desde la perspectiva cultural
- 1.6.2 Ampliar la oferta cultural
- 1.6.3 Realizar una reflexión sobre los equipamientos culturales y adaptarlos a las necesidades del futuro

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2 LE.

UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2 LE. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR

P.2.1
Un municipio que ha planificado la movilidad de manera sostenible

- 2.1.1 Diseñar el plan de Movilidad Urbana Sostenible y poner los medios para llevarlo a cabo
- 2.1.2 Mejorar la permeabilidad del municipio reforzando la conexión norte-sur
- 2.1.3 Llevar a cabo una reflexión para dar solución al problema de aparcamiento e implantar soluciones

P.2.2
Crear espacios agradables para todos y todas, priorizando el peatón y la bicicleta como eje de la salud de las personas

- 2.2.1 Ganar espacios para la movilidad a pie
- 2.2.2 Mejorar la gestión del mundo de la bicicleta promoviendo la mejora continua
- 2.2.3 Fomentar las bicicletas eléctricas, llevando a cabo una reflexión para poner en marcha el servicio de bicicletas eléctricas municipales
- 2.2.4 Posibilitar la convivencia entre los diferentes modos de transporte y fomentar la educación en este ámbito

P.2.3
Un municipio que trabaja por un transporte motorizado sostenible, poniendo el foco en la seguridad vial

- 2.3.1 Mejorar el transporte público existente, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad
- 2.3.2 Analizar alternativas para la implantación de una estación intermodal en Zarautz
- 2.3.3 Poner en marcha iniciativas para reducir el tráfico en el municipio
- 2.3.4 Buscar alternativas y maneras para sacar del casco urbano a las personas que se dedican a la distribución y reparto
- 2.3.5 Realizar la gestión para que la flota municipal (coches, autobuses) sean ambientalmente más sostenibles

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P.2.4
Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables

- **2.4.1** Reforzar la coordinación sociosanitaria para para fomentar la coordinación y el trabajo conjunto entre las diferentes instituciones, garantizando la atención y el servicio sanitario a las personas
- **2.4.2** Diseñar y desarrollar la infraestructura verde del núcleo urbano como elemento de mejora de la salud de las personas y poniendo en valor su biodiversidad
- **2.4.3** Llevar a cabo una política con una visión coordinada de la actividad física y el bienestar
- **2.4.4** Ofrecer una oferta para que todas las personas plurales tengan una vida activa, buscando la equidad tanto en la actividad física como en el deporte
- **2.4.5** Impulsar la prevención de las adicciones y la promoción de la salud desde una perspectiva comunitaria
- **2.4.6** Realizar un estudio para garantizar la calidad alimentaria en los servicios ofrecidos en el municipio
- **2.4.7** Llevar a cabo el Plan de Acción del ruido incidiendo en la importancia de la salud y abordándolo con diferentes agentes
- **2.4.8** Prever y trabajar otros factores determinantes de la salud ambiental

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE.

ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P.3.1
Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible

- **3.1.1** Realizar un análisis y adecuación de los equipamientos y servicios del municipio, teniendo en cuenta la población actual, así como la previsión a futuro
- **3.1.2** Mejorar las infraestructuras y servicios de los barrios rurales de Zarautz para que sean espacios cómodos y vivos
- **3.1.3** Garantizar la construcción de espacios públicos inclusivos y amables
- **3.1.4** Revisar y aprobar el Plan General de Ordenación Urbana de Zarautz
- **3.1.5** Incorporar el enfoque ecológico en la construcción y vida de edificios e infraestructuras, así como en la ocupación del suelo
- **3.1.6** Aprobar e implantar el Plan de Emergencia con el fin de minimizar las afecciones a las personas y al territorio

P.3.2
Un municipio que cuida y pone en valor el patrimonio de Zarautz

- **3.2.1** Realizar el estudio de los edificios y patrimonio significativo del municipio, elaborando y desarrollando un plan de renovación o mantenimiento de los mismos
- **3.2.2** Constituir el centro de archivos y documentación del Ayuntamiento de Zarautz
- **3.2.3** Decidir de forma participativa el uso de la zona de Santa Clara

P.3.3
Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas

- **3.3.1** Estudiar la posibilidad de desarrollar un barrio o espacio intergeneracional comunitario
- **3.3.2** Fomentar que en los futuros desarrollos viviendas que den prioridad a los y las zarauztarras
- **3.3.3** Incrementar la oferta de viviendas en alquiler
- **3.3.4** Facilitar el acceso a la vivienda a las personas en situación de vulnerabilidad
- **3.3.5** Llevar a cabo una reflexión sobre el tipo de viviendas que se pueden hacer en los locales de Zarautz, priorizando las viviendas principales
- **3.3.6** Regular las viviendas turísticas

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

P.3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos

- 3.4.1 Informar y sensibilizar (a todos los sectores) para fomentar el consumo eficiente de los recursos
- 3.4.2 Mejorar el sistema de saneamiento de aguas residuales urbanas y rurales
- 3.4.3 Reutilizar las aguas residuales y utilizar el agua no potabilizada
- 3.4.4 Ejecutar las acciones del Plan energético municipal 2022-2030
- 3.4.5 Aumentar la producción de energías renovables
- 3.4.6 Garantizar que la ciudadanía forme parte del modelo de transición energética
- 3.4.7 Fomentar la reutilización y reparación
- 3.4.8 Mejorar la gestión de los residuos
- 3.4.9 Fomentar el consumo responsable de productos locales
- 3.4.10 Adoptar medidas para reducir el despilfarro de alimentos
- 3.4.11 Realizar una compra y contratación pública sostenible

P.3.5 Zarautz, municipio resiliente ante el cambio climático

- 3.5.1 Analizar el impacto del cambio climático en Zarautz y aumentar el conocimiento sobre sus consecuencias
- 3.5.2 Elaborar y llevar a cabo un plan de adaptación para que Zarautz sea resiliente ante el cambio climático
- 3.5.3 Llevar a cabo soluciones basadas en la naturaleza para hacer frente al cambio climático
- 3.5.4 Trabajar el cambio climático de forma transversal en los proyectos que se desarrollen en el ayuntamiento
- 3.5.5 Realizar campañas de sensibilización e información sobre el cambio climático

P.3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre

- 3.6.1 Continuar con la política de compra de terrenos garantizando una adecuada gestión foresta
- 3.6.2 Trabajar en la restauración de los ríos y zonas húmedas del municipio en colaboración con las instituciones correspondientes
- 3.6.3 Establecer recursos para una gestión sostenible de la playa
- 3.6.4 Realizar estudios para aumentar el conocimiento del medio natural
- 3.6.5 Continuar y mejorar la gestión del Anillo Verde Azul, estableciendo los recursos necesarios para ello
- 3.6.6 Implicar a la ciudadanía en la conservación del medio natural mediante campañas de sensibilización e información
- 3.6.7 Analizar el grado de protección de los espacios naturales marítimo-terrestres y adaptarlos a sus valores naturalísticos y de biodiversidad

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4 LE.

UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4 LE. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS

P.4.1
Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación

- 4.1.1 Ofrecer apoyo para la continuidad y revitalización del sector primario
- 4.1.2 Poner en marcha un sistema de venta online en los puestos de la plaza del Mercado
- 4.1.3 Elaborar una estrategia de futuro en el ámbito del turismo que tenga en cuenta también a la ciudadanía y su bienestar
- 4.1.4 Promover un turismo sostenible de calidad en Zarautz, manteniendo la identidad de Zarautz
- 4.1.5 Establecer herramientas para promocionar la calidad en el sector servicios
- 4.1.6 Poner medios para atraer y desarrollar la industria
- 4.1.7 Contribuir a la construcción de un modelo de empresa innovador y respetuoso con la sociedad y el medio ambiente
- 4.1.8 Garantizar el seguimiento del cumplimiento de la legislación ambiental que afecta a las actividades económicas

P.4.2
Un municipio que tiene como objetivo conseguir empleo de calidad para todas las personas

- 4.2.1 Abordar la transformación digital
- 4.2.2 Abordar la transformación demográfica
- 4.2.3 Favorecer la creación de empleo estable de calidad
- 4.2.4 Ofrecer herramientas para que las personas desempleadas tengan acceso al mercado laboral
- 4.2.5 Fomentar la creación de trabajo (emprendimiento)

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5 LE.

MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5 LE. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI

P.5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática

- 5.1.1 Acercar y abrir el Ayuntamiento a la ciudadanía
- 5.1.2 Realizar una Mejora continua del servicio de atención ciudadana
- 5.1.3 Garantizar que la página web sea una herramienta de tramitación municipal eficaz
- 5.1.4 Realizar la rendición de cuentas de la actividad municipal
- 5.1.5 Realizar el seguimiento anual del Plan Estratégico Zarautz 2030 en coherencia con los presupuestos anuales
- 5.1.6 Definir y desarrollar el Plan antifraude

P.5.2 La escucha activa como herramienta de mejora continua

- 5.2.1 Consolidar los mecanismos de participación existentes y poner en marcha nuevos
- 5.2.2 Escuchar a la ciudadanía y diferentes agentes del municipio, teniendo en cuenta su opinión y promoviendo la colaboración
- 5.2.3 Desarrollar iniciativas de adhesión e implicación de las personas jóvenes de la localidad con el Plan Estratégico Zarautz 2030

P.5.3 Afianzar Zarautz como cabecera de comarca

- 5.3.1 Identificar y desarrollar proyectos a realizar a nivel comarcal
- 5.3.2 Ampliar y adecuar la oferta educativa y formativa

P.5.4 Mejorar la cooperación y la coordinación

- 5.4.1 Continuar mejorando la coordinación interna en el ayuntamiento
- 5.4.2 Fomentar la colaboración y cooperación entre agentes sociales y la administración
- 5.4.3 Fomentar la cooperación interinstitucional
- 5.4.4 Posicionar Zarautz como referente de la Agenda 2030
- 5.4.5 Continuar impulsando actividades solidarias

ZIRRIBORROA - BORRADOR

CUADRO DE MANDO ESTRATÉGICO

SISTEMA DE INDICADORES DE SEGUIMIENTO

El objetivo del Plan Estratégico Zarautz 2030 es definir las principales líneas de trabajo para alcanzar los objetivos que marca la Agenda 2030 y lograr un municipio más sostenible.

Los indicadores que componen el **Cuadro de Mando Estratégico** son una herramienta adecuada para medir la eficacia del plan, ya que anualmente éstos permitirán calcular y ver la evolución esperada y hacer un seguimiento de los mismos.

A continuación, se detalla el Cuadro de Mando Estratégico relacionado con el Plan Estratégico 2030 de Zarautz para el seguimiento de la situación y evolución de los 17+1 Objetivos de Desarrollo Sostenible que define la Agenda 2030:

1. Personas beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos
2. Personas beneficiarias de las Ayudas de Emergencia Social
3. Personas beneficiarias del programa de alimentos europeo

4. Valor añadido bruto del sector primario

5. Esperanza de vida (mujeres y hombres)
6. Parque móvil del municipio
7. Red de vías ciclistas
8. Víctimas de lesiones por accidentes de tráfico

9. Matriculación en el municipio, por titularidad de los centros

ZIRRIBORROA - BORRADOR

10. Porcentaje de mujeres en la corporación municipal.
11. Renta media de las mujeres
12. Víctimas de violencia contra las mujeres.

13. Demanda total de agua en el municipio
14. Consumo de agua del municipio, por sectores
15. Viviendas del municipio con sistemas adecuados de tratamiento de aguas residuales conectadas a la red de saneamiento

16. Consumo de energía eléctrica por habitante y año
17. Consumo energético total de la administración local
18. Producción de energías renovables

19. Tasa de paro
20. PIB per cápita

21. Generación de empresas: Saldo neto de establecimientos

22. Parque de vivienda protegida
23. Apoyo a las personas sin hogar
24. Plazas en centros residenciales para personas mayores
25. Plazas en centros de día para personas mayores
26. Asistencia a domicilio a personas mayores
27. Tasa de inmigración

28. Suelo artificializado
29. Superficie ocupada por parques, jardines y zonas verdes urbanas

ZIRRIBORROA - BORRADOR

30. Generación de residuos domésticos y comerciales por habitante
31. Tasa de recogida selectiva de los residuos domésticos y comerciales
32. Compra y contratación pública verde: importe de las licitaciones. con cláusulas ambientales

33. 33. Emisiones de gases de efecto invernadero del municipio por habitante y año (sin industria y sin sector primario)
34. Emisiones de gases de efecto invernadero del Ayuntamiento por habitante y año

35. Calidad de las aguas de litoral: estado ecológico

36. Superficie de especial protección respecto del total de la superficie del municipio

37. Planes y programas municipales con la publicación de la evaluación del grado de cumplimiento y resultados
38. Reuniones del mecanismo presencial de participación ciudadana

39. Presupuesto municipal destinado a cooperación internacional para el desarrollo

40. Conocimiento del euskera
41. Uso del euskera

ZIRRIBORROA - BORRADOR

04/ SEGUIMIENTO DEL PLAN

ZIRRIBORROA - BORRADOR

El Ayuntamiento de Zarautz lleva varios años trabajando por un modelo participativo de gobernanza y organización, como lo demuestra la organización municipal.

Con el objetivo de reforzar el trabajo y la coordinación interna se crearon **3 comisiones de coordinación** en las que participan responsables políticos y técnicos de las diferentes áreas y municipales.

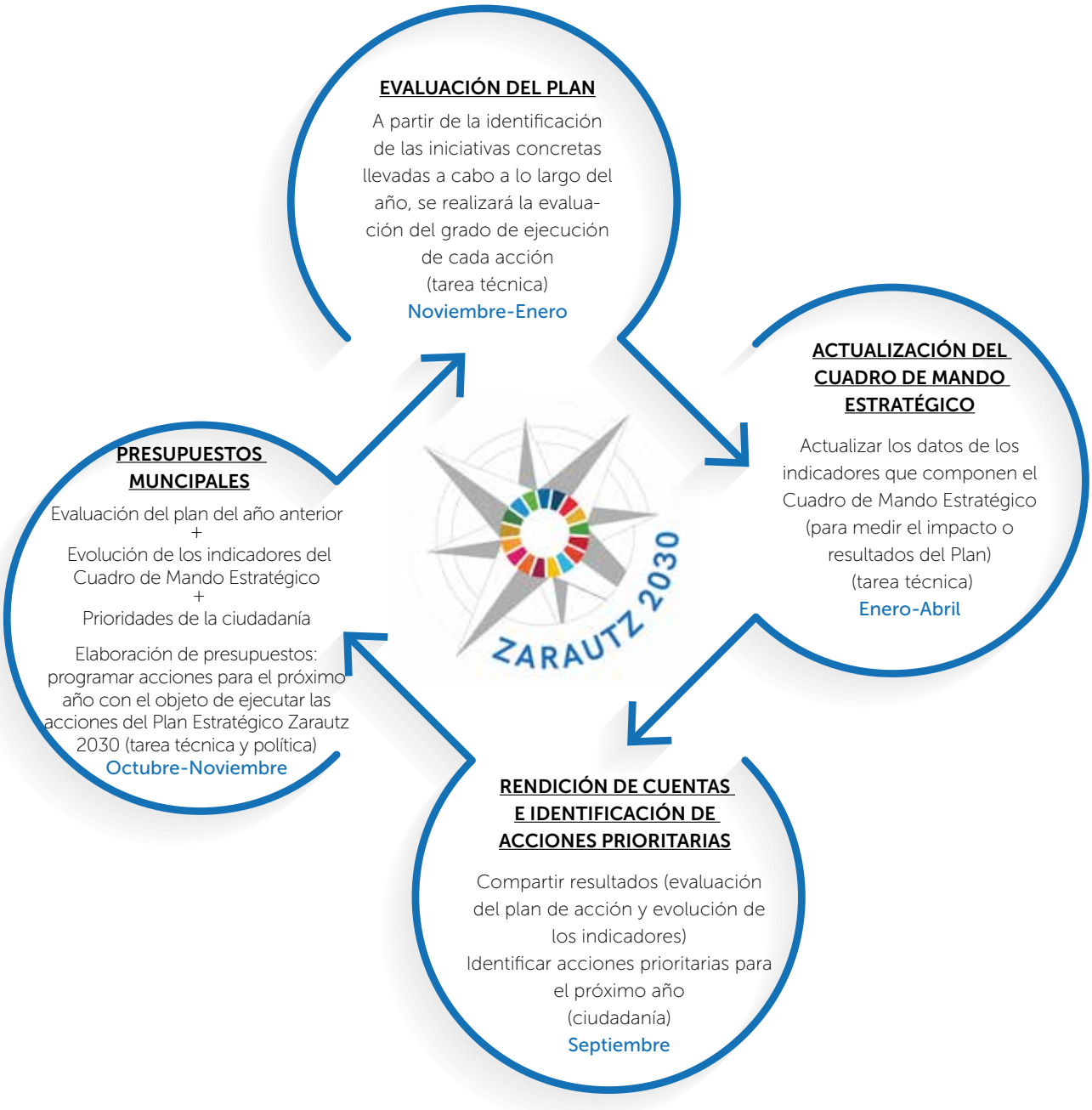
Este modelo ha supuesto una nueva forma de funcionamiento que hasupuesto la mejora de la coordinación, el conocimiento y la gestión de planes y políticas en el propio ayuntamiento.

La participación e implicación ciudadana en este nuevo modelo de gobernanza es también imprescindible. Desde la puesta en marcha del proceso **Plan estratégico Zarautz 2030** el Ayuntamiento ha tenido claro que el plan debe ser trabajado y completado de forma participada, y que para que culminar un proceso exitoso y alcanzar los objetivos puestos de cara al futuro el proyecto Zarautz 2030 es un camino que debe arrancar desde el municipio y crecer junto a los y las zarauztarras.

Desde el inicio del proceso de elaboración del Plan Estratégico Zarautz 2030 se han puesto en marcha espacios de escucha y diferentes iniciativas para escuchar diferentes opiniones y recoger aportaciones.

También de cara al futuro, se prevé mantener esta forma de trabajo, en sintonía con el compromiso de transparencia y rendición de cuentas que tiene el Ayuntamiento. Para el seguimiento se prevé el ciclo de gestión anual que se detalla a continuación:

ZIRRIBORROA - BORRADOR



ZIRRIBORROA - BORRADOR

A partir de este modelo, el seguimiento del plan se realizará de forma compartida, en colaboración con la ciudadanía, el personal técnico municipal y representantes políticos:

- CIUDADANÍA: Se creará una comisión ciudadana para realizar el seguimiento del Plan Estratégico Zarautz 2030. Su cometido será, por un lado, realizar un seguimiento de la ejecución del plan y, por otro, identificar las prioridades de cara al próximo año a partir de los resultados. Por otro lado, también se utilizaran otros canales habituales para dar a conocer los resultados y recoger aportaciones: página web, correo electrónico, Facebook.
- PERSONAL TÉCNICO MUNICIPAL: Corresponderá al personal técnico municipal la ejecución de las acciones contempladas en el plan. Si bien la Comisión de Coordinación "Ciudadanía" será el principal órgano municipal de seguimiento del Plan, cuando se trabaje el seguimiento del Plan, en esta Comisión participarán los técnicos y las técnicas del resto de Comisiones (Organización y Territorio).
- REPRESENTANTES POLÍTICOS: La elaboración y aprobación final de los presupuestos municipales corre a cargo de los y las representantes políticas, y por tanto, será el órgano que decidirá las iniciativas a desarrollar para llevar a cabo y ejecutar el Plan Estratégico Zarautz 2030.

ZIRRIBORROA - BORRADOR

ANEXO 1

60 METAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

A continuación, se enumeran las Metas de la Agenda 2030 aprobada por Naciones Unidas a las que se contribuye desde el **Plan Estratégico Zarautz 2030**:

1.3 Implementar sistemas y medidas de protección social para todos y todas y de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables

2.1 Para 2030, poner fin al hambre y conseguir que todas las personas, especialmente las más desfavorecidas, tengan una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año

2.2 Para 2030 abordar las necesidades nutricionales de todas las personas

2.3 De aquí a 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de personas productoras de alimentos en pequeña escala,

2.4 Desde ahora hasta el 2030, garantizar la sostenibilidad de los sistemas de producción y aplicar las mejores prácticas agrícolas para aumentar la productividad y la producción

3.6 Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo

3.9 De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de enfermedades causadas por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo

4.7 Garantizar que todo el alumnado adquiera los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible (consumo responsable, igualdad de género, derechos humanos, promoción de la cultura,...)

4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades y desigualdades de género de los niños y las niñas y de las personas con alguna discapacidad, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos y todas

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres

5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres en el ámbito público y privado

5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo de cuidado y doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

5.c Aprobar y reforzar políticas adecuadas y de promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres

ZIRRIBORROA - BORRADOR

6.2 De aquí a 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todas las personas

6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos y los acuíferos

7.1 Garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos para todas las personas

7.2 Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable

7.3 Duplicar la tasa de mejora de la eficiencia energética

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen los siguientes aspectos: actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidas las personas jóvenes y las personas con discapacidad

8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales

9.3 Construir infraestructuras resilientes, impulsar la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar de la innovación

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados

10.4 Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todas las personas y mejorar la seguridad vial

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles

11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural

11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo del municipio, prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los residuos municipales y de otro tipo

11.7 De aquí a 2030, posibilitar espacios verdes y espacios públicos, inclusivos y accesibles

11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas y rurales

ZIRRIBORROA - BORRADOR

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

12.3 De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de residuos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

12.7 Promover prácticas de compra pública que sean sostenibles

13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

14.1 Prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra

14.2 Gestionar y proteger de forma sostenible los ecosistemas marinos y costeros y adoptar medidas para su restauración, evitando impactos adversos significativos y reforzando su resiliencia

14.5 Conservar al menos el 10% de las zonas costeras

15.1 Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios

15.2 Promover la puesta en marcha de una gestión sostenible de todo tipo de bosques, recuperación de bosques degradados y aumento significativo de la reforestación

15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y proteger las especies amenazadas y evitar su extinción

15.9 Integrar los valores de los ecosistemas y la biodiversidad en la planificación

16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia

16.5 Reducir drásticamente la corrupción y el soborno en todas sus formas

16.6 Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

16.7 Garantizar la toma de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades

17.2 Velar por que los países desarrollados cumplan plenamente sus compromisos relacionados con la ayuda oficial al desarrollo, destinando el 0,7% del ingreso bruto a la ayuda oficial al desarrollo de los países en desarrollo

17.14 Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible

17.18 Mejorar el apoyo a la creación de capacidad prestado a los países en desarrollo

18.1 Empoderar y dar visibilidad a las comunidades con lenguas minorizadas a fin de fortalecer las diferentes identidades

18.4 Impulsar modelos educativos bilingües/plurilingües que garanticen el uso práctico de al menos dos lenguas, asegurando siempre que la minorizada se enseñe de manera eficaz

18.6 Garantizar la presencia de lenguas minorizadas en todo tipo de medios de comunicación: escritos, audiovisuales o desarrollados en el campo de las nuevas tecnologías

ZIRRIBORROA - BORRADOR

ANEXO 2

CARACTERIZACIÓN BÁSICA DE LAS ACCIONES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

En las siguientes fichas se detalla la caracterización básica de cada una de las 117 acciones recogidas en el Plan Estratégico Zarautz 2030, en las que se detallan las siguientes áreas:

Título de la acción: título detallado de la acción

Responsable principal de la acción: el departamento municipal encargado de la ejecución y seguimiento de la acción

Otros responsables: otros departamentos (municipales y supramunicipales) implicados en la ejecución de la acción

Prioridad: prioridad de la acción (Alta/Media/Baja)

ODS: de los 17+1 que define la Agenda 2030, aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que se incide principalmente a través de la acción

---

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P 1.1 UNA SOCIEDAD INTEGRADORA QUE PONE EN VALOR LA DIVERSIDAD DE LAS PERSONAS

1.1.1 Desarrollar políticas que pongan en el centro a las personas y al cuidado			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	01. FIN DE LA POBREZA

1.1.2 Trabajar en un nuevo modelo de atención y recursos para personas en situación de exclusión			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Servicios Sociales de la Mancomunidad de Urola Kosta
Prioridad	Alta		
ODS principal	01. FIN DE LA POBREZA	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1.1.3 Consolidar la tarifa social y extenderla a los departamentos y servicios municipales			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Comisión de Coordinación "Ciudadanía" Interventora	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Media		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	01. FIN DE LA POBREZA

1.1.4 Fomentar y escuchar la voz de las niñas y niños adolescentes y jóvenes			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de juventud	**Otras áreas responsables**	Herri Hezitzailea Foroa
Prioridad	Alta		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

1.1.5 Ofrecer oportunidades para dar visibilidad a las personas jóvenes emprendedoras de Zarautz			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de juventud	**Otras áreas responsables**	Herri Hezitzailea Foroa
Prioridad	Media		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

1.1.6 Hacer una reflexión sobre el modelo de atención y los servicios dirigidos a las personas mayores y personas en situación de dependencia y ofrecer y garantizar recursos para atender las necesidades identificadas			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Urola Kosta eskualdeko Gizarte Zerbitzuak
Prioridad	Media		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	

1.1.7 Ampliar la oferta de actividades, cursos y formación dirigida a las personas mayores			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Técnica de acción socio-comunitaria Responsable de deporte Responsable de cultura
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

1.1.8 Formar y cuidar a las personas cuidadoras			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Responsable de igualdad
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1.1.9 Hacer una reflexión sobre el modelo de atención y los servicios dirigidos a las personas con diversidad funcional y ofrecer y garantizar recursos para atender las necesidades identificadas			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.1 Una sociedad integradora que pone en valor la diversidad de las personas		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Técnica de acción socio-comunitaria Responsable de deporte Responsable de cultura Responsable de juventud
Prioridad	Media		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	

P 1.2 PARIDAD Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES COMO EJE DE ZARAUTZ

1.2.1 Llevar a cabo acciones basadas en el buen gobierno			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de igualdad	**Otras áreas responsables**	Herri Hezitzailea Foroa
Prioridad	Media		
ODS principal	05. IGUALDAD DE GÉNERO	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

1.2.2 Garantizar el empoderamiento personal y colectivo de las mujeres en el ámbito social y político			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de igualdad	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	05. IGUALDAD DE GÉNERO	**Otros ODS**	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

1.2.3 Transformar la organización económica y social para garantizar la paridad			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de igualdad	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	05. IGUALDAD DE GÉNERO	**Otros ODS**	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

1.2.4 Fomentar una vida libre de violencia machista contra las mujeres			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de igualdad	**Otras áreas responsables**	Responsable de Servicios Sociales
Prioridad	Alta		
ODS principal	05. IGUALDAD DE GÉNERO	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1..2.5 Incorporar la visión y necesidades del colectivo LGTBI+ en las políticas municipales, así como en los recursos y servicios que se ofrecen			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de igualdad	**Otras áreas responsables**	Responsable de educación
Prioridad	Alta		
ODS principal	05. IGUALDAD DE GÉNERO	**Otros ODS**	

1.2.6 Abrir los espacios de igualdad a todas las personas			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.2 Paridad y empoderamiento de las mujeres como eje de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de igualdad	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	05. IGUALDAD DE GÉNERO	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

P 1.3 UN MUNICIPIO QUE FOMENTA LA CIUDADANÍA EDUCADA EN VALORES Y LA CONVIVENCIA

1.3.1 Identificar los valores que quiere promover el Ayuntamiento y aprovechar las acciones e iniciativas que se organizan en el municipio para promoverlos			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia		
Responsable principal	Herri Hezitzailea Foroa Comisión de Coordinación "Ciudadanía"	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	04. EDUCACIÓN DE CALIDAD	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

1.3.2 Incorporar en las políticas municipales el enfoque que se trabaja en la iniciativa Zarautz Herri Hezitzailea			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia		
Responsable principal	Responsable de educación	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Media		
ODS principal	04. EDUCACIÓN DE CALIDAD	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

1.3.3. Eskolako 2030 Agenda mantentzea			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Responsable de educación
Prioridad	Media		
ODS principal	04. EDUCACIÓN DE CALIDAD	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1.3.4 Establecer herramientas y fomentar la colaboración para fortalecer la relación entre los propios centros educativos y entre los centros escolares y el Ayuntamiento			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia		
Responsable principal	Responsable de educación	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	04. EDUCACIÓN DE CALIDAD	**Otros ODS**	

1.3.5 Visibilizar las diversidades en los centros escolares del municipio y apoyar la gestión de los mismos			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia		
Responsable principal	Responsable de educación Técnico de Migración y Diversidad Cultural	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	04. EDUCACIÓN DE CALIDAD	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

1.3.6 Trabajar la convivencia, garantizando la seguridad y la convivencia			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.3 Un municipio que fomenta la ciudadanía educada en valores y la convivencia		
Responsable principal	Oficial Jefe Seguridad Ciudadana	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Media		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

P 1.4 ZARAUTZ, UN MUNICIPIO QUE MANTIENE SU IDENTIDAD

1.4.1 Poner medios para mantener vivo el municipio			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.4 Zarautz, un municipio que mantiene su identidad		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

1.4.2 Elkartegintza bizirik mantentzeko laguntza ematea			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.4 Zarautz, un municipio que mantiene su identidad		
Responsable principal	Responsable de deporte Responsable de cultura Responsable de juventud Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

1.4.3 Hacer que la playa sea el escaparate de la identidad de Zarautz y un espacio donde trabajar los valores de la sociedad			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.4 Zarautz, un municipio que mantiene su identidad		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de cultura Responsable de euskera Responsable de turismo Técnica de acción socio-comunitaria
Prioridad	Media		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P 1.5 ZARAUTZ EUSKARAREN ARNASGUNE ETA EUSKARAREN ARLOAN ERREFERENTE

1.5.1 Hacer del euskera una marca de Zarautz			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.5 Zarautz un lugar de respiro del euskera (arnasgune) y referente en materia de euskera		
Responsable principal	Responsable de euskera	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	18. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL	**Otros ODS**	

1.5.2 Conseguir que el Ayuntamiento tome el liderazgo en la normalización del euskera y sea un modelo para la sociedad			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.5 Zarautz un lugar de respiro del euskera (arnasgune) y referente en materia de euskera		
Responsable principal	Responsable de euskera	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	18. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

1.5.3 Herritar euskaldunak formatu eta eremu desberdinetan euskaraz bizitzeko baldintzak eskaintzea			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.5 Zarautz un lugar de respiro del euskera (arnasgune) y referente en materia de euskera		
Responsable principal	Responsable de euskera	**Otras áreas responsables**	Técnico de Migración y Diversidad Cultural
Prioridad	Alta		
ODS principal	18. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

1 LE. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA

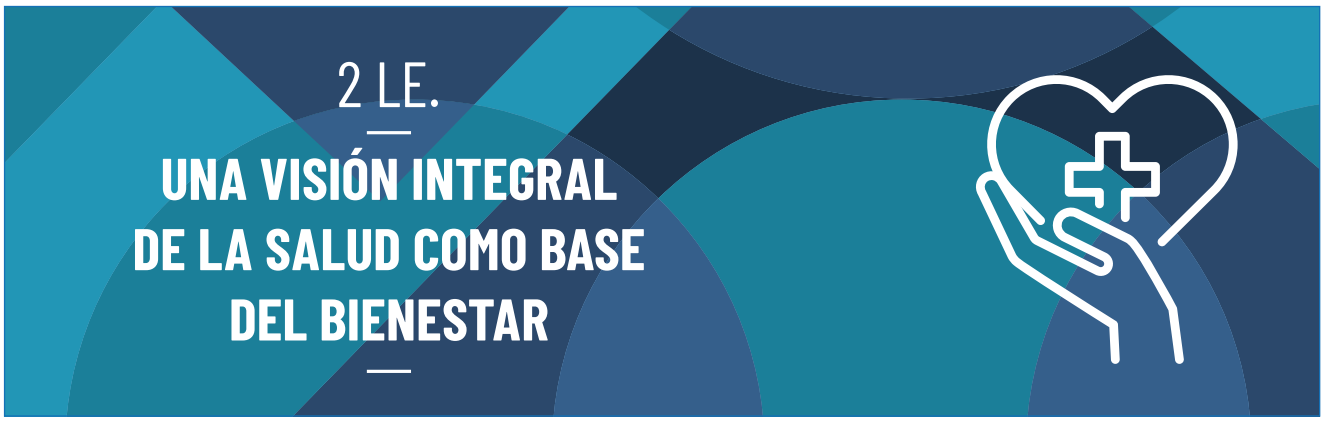
P 1.6 UN MUNICIPIO QUE HA HECHO DE LA CULTURA UN SÍMBOLO DE ZARAUTZ

1.6.1 Identificar retos, orientaciones y objetivos de cara al futuro desde la perspectiva cultural			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.6 Un municipio que ha hecho de la cultura un símbolo de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de cultura	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	18. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL	**Otros ODS**	

1.6.2 Ampliar la oferta cultural			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.6 Un municipio que ha hecho de la cultura un símbolo de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de cultura	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Baja		
ODS principal	18. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL	**Otros ODS**	

1.6.3 Realizar una reflexión sobre los equipamientos culturales y adaptarlos a las necesidades del futuro			
Línea estratégica	LE 1. UNA SOCIEDAD DE FUTURO IGUALITARIA, SOLIDARIA Y EMPÁTICA		
Programa	P 1.6 Un municipio que ha hecho de la cultura un símbolo de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de cultura	**Otras áreas responsables**	Arquitecto
Prioridad	Alta		
ODS principal	18. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ZIRRIBORROA - BORRADOR



P 2.1 UN MUNICIPIO QUE HA PLANIFICADO LA MOVILIDAD DE MANERA SOSTENIBLE

2.1.1 Diseñar el plan de Movilidad Urbana Sostenible y poner los medios para llevarlo a cabo			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.1 Un municipio que ha planificado la movilidad de manera sostenible		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

2.1.2 Mejorar la permeabilidad del municipio reforzando la conexión norte-sur			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.1 Un municipio que ha planificado la movilidad de manera sostenible		
Responsable principal	Arquitecto Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2 LE. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR

2.1.3 Llevar a cabo una reflexión para dar solución al problema de aparcamiento e implantar soluciones			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.1 Un municipio que ha planificado la movilidad de manera sostenible		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

P 2.2 CREAR ESPACIOS AGRADABLES PARA TODOS Y TODAS, PRIORIZANDO EL PEATÓN Y LA BICICLETA COMO EJE DE LA SALUD DE LAS PERSONAS

2.2.1 Ganar espacios para la movilidad a pie			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.2 Crear espacios agradables para todos y todas, priorizando el peatón y la bicicleta como eje de la salud de las personas		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2.2.2 Mejorar la gestión del mundo de la bicicleta promoviendo la mejora continua			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.2 Crear espacios agradables para todos y todas, priorizando el peatón y la bicicleta como eje de la salud de las personas		
Responsable principal	Arquitecto Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

2.2.3 Fomentar las bicicletas eléctricas, llevando a cabo una reflexión para poner en marcha el servicio de bicicletas eléctricas municipales			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.2 Crear espacios agradables para todos y todas, priorizando el peatón y la bicicleta como eje de la salud de las personas		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Baja		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

2.2.4 Posibilitar la convivencia entre los diferentes modos de transporte y fomentar la educación en este ámbito			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.2 Crear espacios agradables para todos y todas, priorizando el peatón y la bicicleta como eje de la salud de las personas		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad) Responsable de educación	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2 LE. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR

P 2.3 UN MUNICIPIO QUE TRABAJA POR UN TRANSPORTE MOTORIZADO SOSTENIBLE, PONIENDO EL FOCO EN LA SEGURIDAD VIAL

2.3.1 Mejorar el transporte público existente, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.3 Un municipio que trabaja por un transporte motorizado sostenible, poniendo el foco en la seguridad vial		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	

2.3.2 Analizar alternativas para la implantación de una estación intermodal en Zarautz			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.3 Un municipio que trabaja por un transporte motorizado sostenible, poniendo el foco en la seguridad vial		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2.3.3 Poner en marcha iniciativas para reducir el tráfico en el municipio			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.3 Un municipio que trabaja por un transporte motorizado sostenible, poniendo el foco en la seguridad vial		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Baja		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

2.3.4 Buscar alternativas y maneras para sacar del casco urbano a las personas que se dedican a la distribución y reparto			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.3 Un municipio que trabaja por un transporte motorizado sostenible, poniendo el foco en la seguridad vial		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Baja		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

2.3.5 Realizar la gestión para que la flota municipal (coches, autobuses) sean ambientalmente más sostenibles			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.3 Un municipio que trabaja por un transporte motorizado sostenible, poniendo el foco en la seguridad vial		
Responsable principal	Policía Municipal de Educación Vial (Movilidad)	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Baja		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2 LE. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR

P 2.4 UNA SOCIEDAD CON HÁBITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES

2.4.1 Reforzar la coordinación sociosanitaria para para fomentar la coordinación y el trabajo conjunto entre las diferentes instituciones, garantizando la atención y el servicio sanitario a las personas			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Responsable de Servicios Sociales	**Otras áreas responsables**	Técnica de acción socio-comunitaria Responsable de deporte Técnico Auxiliar de Deporte
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

2.4.2 Diseñar y desarrollar la infraestructura verde del núcleo urbano como elemento de mejora de la salud de las personas y poniendo en valor su biodiversidad			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente Arquitecto	**Otras áreas responsables**	Responsable oficina técnica Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	03. SALUD Y BIENESTAR 13. ACCIÓN POR EL CLIMA 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2.4.3 Jarduera fisikoaren eta ongizatearen ikuspegi koordinatua egiten duen politika aurrera eramatea			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Responsable de deporte	**Otras áreas responsables**	Técnica de acción socio-comunitaria Responsable de deporte Técnico Auxiliar de Deporte
Prioridad	Alta		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

2.4.4 Ofrecer una oferta para que todas las personas plurales tengan una vida activa, buscando la equidad tanto en la actividad física como en el deporte			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Responsable de deporte	**Otras áreas responsables**	Técnico Auxiliar de Deporte Responsable de Servicios Sociales
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

2.4.5 Impulsar la prevención de las adicciones y la promoción de la salud desde una perspectiva comunitaria			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Técnica de acción socio-comunitaria	**Otras áreas responsables**	Responsable de educación Responsable de fiestas y eventos Responsable de juventud Responsable de deporte Responsable de cultura
Prioridad	Alta		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

2 LE. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR

2.4.6 Realizar un estudio para garantizar la calidad alimentaria en los servicios ofrecidos en el municipio			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Responsable política de Desarrollo rural	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	02. HAMBRE CERO

2.4.7 Llevar a cabo el Plan de Acción del ruido incidiendo en la importancia de la salud y abordándolo con diferentes agentes			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Técnica medio ambiente	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

2.4.8 Prever y trabajar otros factores determinantes de la salud ambiental			
Línea estratégica	LE 2. UNA VISIÓN INTEGRAL DE LA SALUD COMO BASE DEL BIENESTAR		
Programa	P 2.4 Una sociedad con hábitos y estilo de vida saludables		
Responsable principal	Técnica medio ambiente	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Baja		
ODS principal	03. SALUD Y BIENESTAR	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P 3.1 ZARAUTZ HERRI INKLUSIBOA, ERAIKUNTZA ETA HIRIGINTZA GARAPEN OREKATUA ETA JASANGARRIA DUENA

3.1.1 Realizar un análisis y adecuación de los equipamientos y servicios del municipio, teniendo en cuenta la población actual, así como la previsión a futuro			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.1 Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible		
Responsable principal	Responsable oficina técnica	**Otras áreas responsables**	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente Arquitecto
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

3.1.2 Mejorar las infraestructuras y servicios de los barrios rurales de Zarautz para que sean espacios cómodos y vivos			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.1 Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible		
Responsable principal	Responsable política de Desarrollo rural	**Otras áreas responsables**	Técnica de obras públicas Responsable oficina técnica Responsable de mantenimiento Responsable de movilidad Técnica de medio ambiente
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.1.3 Garantizar la construcción de espacios públicos inclusivos y amables			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.1 Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible		
Responsable principal	Responsable oficina técnica Arquitecto	**Otras áreas responsables**	Arquitecto Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

3.1.4 Revisar y aprobar el Plan General de Ordenación Urbana de Zarautz			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.1 Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible		
Responsable principal	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	Arquitecto Técnica de medio ambiente Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

3.1.5 Incorporar el enfoque ecológico en la construcción y vida de edificios e infraestructuras, así como en la ocupación del suelo			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.1 Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable oficina técnica Responsable de Urbanismo y medio ambiente
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3.1.6 Aprobar e implantar el Plan de Emergencia con el fin de minimizar las afecciones a las personas y al territorio			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.1 Zarautz un municipio inclusivo, con un modelo de construcción y desarrollo urbanístico equilibrado y sostenible		
Responsable principal	Oficial Jefe Seguridad Ciudadana	**Otras áreas responsables**	Responsable oficina técnica
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

P 3.2 UN MUNICIPIO QUE CUIDA Y PONE EN VALOR EL PATRIMONIO DE ZARAUTZ

3.2.1 Realizar el estudio de los edificios y patrimonio significativo del municipio, elaborando y desarrollando un plan de renovación o mantenimiento de los mismos			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.2 Un municipio que cuida y pone en valor el patrimonio de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente Arquitecto	**Otras áreas responsables**	Responsable de cultura Responsable oficina técnica Responsable de mantenimiento
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.2.2 Constituir el centro de archivos y documentación del Ayuntamiento de Zarautz			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.2 Un municipio que cuida y pone en valor el patrimonio de Zarautz		
Responsable principal	Secretaria general	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

3.2.3 Santa Klara eremuari emango zaion erabilera modu parte hartzailean erabakitzea			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.2 Un municipio que cuida y pone en valor el patrimonio de Zarautz		
Responsable principal	Responsable de cultura	**Otras áreas responsables**	Arquitecto
Prioridad	Media		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

P 3.3 UN MUNICIPIO QUE DESARROLLA LA POLÍTICA DE VIVIENDA DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIAL, GARANTIZANDO VIVIENDAS ADECUADAS, SEGURAS Y RAZONABLES PARA TODAS LAS PERSONAS

3.3.1 Estudiar la posibilidad de desarrollar un barrio o espacio intergeneracional comunitario			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.3 Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas		
Responsable principal	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de Servicios Sociales Zarautz Lur Responsable de juventud
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3.3.2 Fomentar que en los futuros desarrollos viviendas que den prioridad a los y las zarauztarras			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.3 Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas		
Responsable principal	Zarautz Lur Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

3.3.3 Incrementar la oferta de viviendas en alquiler			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.3 Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas		
Responsable principal	Zarautz Lur Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de juventud
Prioridad	Media		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

3.3.4 Facilitar el acceso a la vivienda a las personas en situación de vulnerabilidad			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.3 Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas		
Responsable principal	Zarautz Lur Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de Servicios Sociales
Prioridad	Media		
ODS principal	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**Otros ODS**	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.3.5 Llevar a cabo una reflexión sobre el tipo de viviendas que se pueden hacer en los locales de Zarautz, priorizando las viviendas principales			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.3 Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas		
Responsable principal	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

3.3.6 Regular las viviendas turísticas			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.3 Un municipio que desarrolla la política de vivienda desde una perspectiva social, garantizando viviendas adecuadas, seguras y razonables para todas las personas		
Responsable principal	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de turismo Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P 3.4 ZARAUTZ, UN MUNICIPIO Y UNA SOCIEDAD BASADA EN EL CONSUMO Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LOS RECURSOS

3.4.1 Informar y sensibilizar (a todos los sectores) para fomentar el consumo eficiente de los recursos			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Responsable oficina técnica Responsable del Plan de Energía	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Media		
ODS principal	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	**Otros ODS**	06. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 07. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

3.4.2 Mejorar el sistema de saneamiento de aguas residuales urbanas y rurales			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente Responsable oficina técnica Responsable de mantenimiento	**Otras áreas responsables**	Gipuzkoako ur kontsorzioa
Prioridad	Media		
ODS principal	06. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.4.3 Reutilizar las aguas residuales y utilizar el agua no potabilizada			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente Responsable oficina técnica	**Otras áreas responsables**	Gipuzkoako ur kontsorzioa Responsable de mantenimiento
Prioridad	Alta		
ODS principal	06. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	**Otros ODS**	

3.4.4 Ejecutar las acciones del Plan energético municipal 2022-2030			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Comisión de Sostenibilidad Energética Técnica del programa de Sostenibilidad Energética	**Beste arduradun batzuk**	Responsable oficina técnica Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	07. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	**Beste GJH batzuk**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3.4.5 Aumentar la producción de energías renovables			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Técnica del programa de Sostenibilidad Energética Responsable oficina técnica Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	07. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

3.4.6 Garantizar que la ciudadanía forme parte del modelo de transición energética			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Comisión de Sostenibilidad Energética	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Media		
ODS principal	07. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

3.4.7 Fomentar la reutilización y reparación			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Media		
ODS principal	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.4.8 Mejorar la gestión de los residuos			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Alta		
ODS principal	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

3.4.9 Fomentar el consumo responsable de productos locales			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Responsable política de Desarrollo rural	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Alta		
ODS principal	02. HAMBRE CERO	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

3.4.10 Adoptar medidas para reducir el despilfarro de alimentos			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad			
ODS principal	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	**Otros ODS**	01. FIN DE LA POBREZA

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3.4.11 Realizar una compra y contratación pública sostenible			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.4 Zarautz, un municipio y una sociedad basada en el consumo y gestión responsable de los recursos		
Responsable principal	Zerbitzu Juridikoetako AOT (Kontratazioa)	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad	Alta		
ODS principal	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

P 3.5 ZARAUTZ, MUNICIPIO RESILIENTE ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO

3.5.1 Analizar el impacto del cambio climático en Zarautz y aumentar el conocimiento sobre sus consecuencias			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.5 Zarautz, municipio resiliente ante el cambio climático		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	13. ACCIÓN POR EL CLIMA	**Otros ODS**	

3.5.2 Elaborar y llevar a cabo un plan de adaptación para que Zarautz sea resiliente ante el cambio climático			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.5 Zarautz, municipio resiliente ante el cambio climático		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	13. ACCIÓN POR EL CLIMA	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.5.3 Llevar a cabo soluciones basadas en la naturaleza para hacer frente al cambio climático			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.5 Zarautz, municipio resiliente ante el cambio climático		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	13. ACCIÓN POR EL CLIMA	**Otros ODS**	

3.5.4 Trabajar el cambio climático de forma transversal en los proyectos que se desarrollen en el ayuntamiento			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.5 Zarautz, municipio resiliente ante el cambio climático		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	13. ACCIÓN POR EL CLIMA	**Otros ODS**	

3.5.5 Realizar campañas de sensibilización e información sobre el cambio climático			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.5 Zarautz, municipio resiliente ante el cambio climático		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	13. ACCIÓN POR EL CLIMA	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P 3.6 UNA COMUNIDAD QUE CUIDA DE LA VIDA MARINA Y TERRESTRE

3.6.1 Continuar con la política de compra de terrenos garantizando una adecuada gestión foresta			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	Otras áreas responsables	
Prioridad	Media		
ODS principal	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Otros ODS	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

3.6.2 Trabajar en la restauración de los ríos y zonas húmedas del municipio en colaboración con las instituciones correspondientes			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	Otras áreas responsables	Responsable oficina técnica
Prioridad	Altua		
ODS principal	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Otros ODS	13. ACCIÓN POR EL CLIMA

3.6.3 Establecer recursos para una gestión sostenible de la playa			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	Otras áreas responsables	
Prioridad	Baja		
ODS principal	14. VIDA SUBMARINA	Otros ODS	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3 LE. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE

3.6.4 Realizar estudios para aumentar el conocimiento del medio natural			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad	Media		
ODS principal	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	**Otros ODS**	14. VIDA SUBMARINA

3.6.5 Continuar y mejorar la gestión del Anillo Verde Azul, estableciendo los recursos necesarios para ello			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Media		
ODS principal	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA 14. VIDA SUBMARINA

ZIRRIBORROA - BORRADOR

3.6.6 Implicar a la ciudadanía en la conservación del medio natural mediante campañas de sensibilización e información			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Alta		
ODS principal	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	**Otros ODS**	14. VIDA SUBMARINA

3.6.7 Analizar el grado de protección de los espacios naturales marítimo-terrestres y adaptarlos a sus valores naturalísticos y de biodiversidad			
Línea estratégica	LE 3. ZARAUTZ UN MUNICIPIO EQUILIBRADO Y SOSTENIBLE		
Programa	P 3.6 Una comunidad que cuida de la vida marina y terrestre		
Responsable principal	Técnica de medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente
Prioridad	Alta		
ODS principal	14. VIDA SUBMARINA	**Otros ODS**	13. ACCIÓN POR EL CLIMA 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4 LE.
UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS

P 4.1 UN MUNICIPIO CON UN TEJIDO ECONÓMICO DESTINADO A FOMENTAR LA SOSTENIBILIDAD, LA MODERNIZACIÓN Y LA INNOVACIÓN

4.1.1 Ofrecer apoyo para la continuidad y revitalización del sector primario			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Responsable política de Desarrollo rural	**Otras áreas responsables**	URKOME
Prioridad	Alta		
ODS principal	02. HAMBRE CERO	**Otros ODS**	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

4.1.2 Poner en marcha un sistema de venta online en los puestos de la plaza del Mercado			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Responsable política de Desarrollo rural	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	02. HAMBRE CERO	**Otros ODS**	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4.1.3 Elaborar una estrategia de futuro en el ámbito del turismo que tenga en cuenta también a la ciudadanía y su bienestar			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Responsable de turismo	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	**Otros ODS**	

4.1.4 Promover un turismo sostenible de calidad en Zarautz, manteniendo la identidad de Zarautz			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Responsable de turismo	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	**Otros ODS**	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

4.1.5 Establecer herramientas para promocionar la calidad en el sector servicios			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Responsable de turismo	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4 LE. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS

4.1.6 Poner medios para atraer y desarrollar la industria			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	Otras áreas responsables	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Media		
ODS principal	09. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	Otros ODS	

4.1.7 Contribuir a la construcción de un modelo de empresa innovador y respetuoso con la sociedad y el medio ambiente			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	Otras áreas responsables	Técnica de medio ambiente
Prioridad	Media		
ODS principal	09. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	Otros ODS	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4.1.8 Garantizar el seguimiento del cumplimiento de la legislación ambiental que afecta a las actividades económicas			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.1 Un municipio con un tejido económico destinado a fomentar la sostenibilidad, la modernización y la innovación		
Responsable principal	Responsable de Urbanismo y Medio Ambiente Técnica medio ambiente	**Otras áreas responsables**	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta
Prioridad	Alta		
ODS principal	09. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS	**Otros ODS**	

P 4.2 UN MUNICIPIO QUE TIENE COMO OBJETIVO CONSEGUIR EMPLEO DE CALIDAD PARA TODAS LAS PERSONAS

4.2.1 Abordar la transformación digital			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.2 Un municipio que tiene como objetivo conseguir empleo de calidad para todas las personas		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	**Otros ODS**	09. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4 LE. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS

4.2.2 Abordar la transformación demográfica			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.2 Un municipio que tiene como objetivo conseguir empleo de calidad para todas las personas		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	Otras áreas responsables	
Prioridad	Media		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Otros ODS	09. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS

4.2.3 Favorecer la creación de empleo estable de calidad			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.2 Un municipio que tiene como objetivo conseguir empleo de calidad para todas las personas		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	Otras áreas responsables	
Prioridad	Alta		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Otros ODS	

4.2.4 Ofrecer herramientas para que las personas desempleadas tengan acceso al mercado laboral			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.2 Un municipio que tiene como objetivo conseguir empleo de calidad para todas las personas		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	Otras áreas responsables	
Prioridad	Alta		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Otros ODS	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

ZIRRIBORROA - BORRADOR

4.2.5 Fomentar la creación de trabajo (emprendimiento)			
Línea estratégica	LE 4. UNA ECONOMÍA CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD Y EL EMPLEO PARA TODAS LAS PERSONAS		
Programa	P 4.2 Un municipio que tiene como objetivo conseguir empleo de calidad para todas las personas		
Responsable principal	Mancomunidad Municipal de Urola Kosta	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	08. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

P 5.1 EL AYUNTAMIENTO DE ZARAUTZ, UNA ORGANIZACIÓN MODERNA, TRANSPARENTE, COLABORATIVA Y EMPÁTICA

5.1.1 Acercar y abrir el Ayuntamiento a la ciudadanía			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática		
Responsable principal	Ayudante de Tecnologías de la Información y Comunicación	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

5.1.2 Realizar una Mejora continua del servicio de atención ciudadana			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática		
Responsable principal	Secretaria general	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5.1.3 Garantizar que la página web sea una herramienta de tramitación municipal eficaz			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática		
Responsable principal	Secretaria general	**Otras áreas responsables**	Ayudante de Tecnologías de la Información y Co-municación
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

5.1.4 Realizar la rendición de cuentas de la actividad municipal			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática		
Responsable principal	Secretaria general	**Otras áreas responsables**	Interventora Secretaria general
Lehentasuna	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

5.1.5 Realizar el seguimiento anual del Plan Estratégico Zarautz 2030 en coherencia con los presupuestos anuales			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación Innovación y Proyectos estratégicos	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5.1.6 Definir y desarrollar el Plan antifraude			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.1 El Ayuntamiento de Zarautz, una organización moderna, transparente, colaborativa y empática		
Responsable principal	Secretaria general	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

P 5.2 LA ESCUCHA ACTIVA COMO HERRAMIENTA DE MEJORA CONTINUA

5.2.1 Consolidar los mecanismos de participación existentes y poner en marcha nuevos			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.2 La escucha activa como herramienta de mejora continua		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INS-TITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

5.2.2 Escuchar a la ciudadanía y diferentes agentes del municipio, teniendo en cuenta su opinión y promoviendo la colaboración			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.2 La escucha activa como herramienta de mejora continua		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Todos los departamentos municipales
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INS-TITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5.2.3 Desarrollar iniciativas de adhesión e implicación de las personas jóvenes de la localidad con el Plan Estratégico Zarautz 2030			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.2 La escucha activa como herramienta de mejora continua		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Responsable de juventud Responsable de educación Herri Hezitzailea Foroa
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

P 5.3 AFIANZAR ZARAUTZ COMO CABECERA DE COMARCA

5.3.1 Identificar y desarrollar proyectos a realizar a nivel comarcal			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.2 La escucha activa como herramienta de mejora continua		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Baja		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

5.3.2 Ampliar y adecuar la oferta educativa y formativa			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.3 Afianzar Zarautz como cabecera de comarca		
Responsable principal	Responsable de educación	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	04. EDUCACIÓN DE CALIDAD

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5 LE. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI

P 5.4 MEJORAR LA COOPERACIÓN Y LA COORDINACIÓN

5.4.1 Continuar mejorando la coordinación interna en el ayuntamiento			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.4 Mejorar la cooperación y la coordinación		
Responsable principal	Secretaria general	**Otras áreas responsables**	Responsable de Agenda 21 y participación
Prioridad	Alta		
ODS principal	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	**Otros ODS**	

5.4.2 Fomentar la colaboración y cooperación entre agentes sociales y la administración			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.4 Mejorar la cooperación y la coordinación		
Responsable principal	Todos los departamentos municipales	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS ODS	**Otros ODS**	

5.4.3 Fomentar la cooperación interinstitucional			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.4 Mejorar la cooperación y la coordinación		
Responsable principal	Todos los departamentos municipales	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Media		
ODS principal	17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS ODS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

5.4.4 Posicionar Zarautz como referente de la Agenda 2030			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.4 Mejorar la cooperación y la coordinación		
Responsable principal	Responsable de Agenda 21 y participación	**Otras áreas responsables**	Innovación y Proyectos estratégicos
Prioridad	Alta		
ODS principal	17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS ODS	**Otros ODS**	

5.4.5 Continuar impulsando actividades solidarias			
Línea estratégica	LE 5. MODELO DE GOBERNANZA DEL SIGLO XXI		
Programa	P 5.4 Mejorar la cooperación y la coordinación		
Responsable principal	Técnico de Migración y Diversidad Cultural	**Otras áreas responsables**	
Prioridad	Alta		
ODS principal	17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS ODS	**Otros ODS**	

ZIRRIBORROA - BORRADOR

ZARAUZKO UDALA

Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

ORAIN GIPUZKOA

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD

Gipuzkoako Foru Aldundiak eta Eusko Jaurlaritzako Osasun sailak diruz lagundutako proiektua

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ZIRRIBORROA - BORRADOR**

Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronokoan: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07910***

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=07910***