



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



OBJETIVO:

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos y todas

El ODS 8 recoge los siguientes temas prioritarios: el empleo integral y productivo, y el trabajo digno para todas las mujeres y hombres, incluidos los y las jóvenes y las personas con discapacidad; y el fomento de las pequeñas y medianas empresas.

Para ello se abordan los siguientes aspectos...

1. Los establecimientos y empresas de Zarautz y las oportunidades laborales que generan en el municipio
2. El sector turístico
3. Recursos económicos, trabajo y condiciones de trabajo de la población
4. Desempleo
5. Programas y servicios de promoción de empresas y empleos de calidad

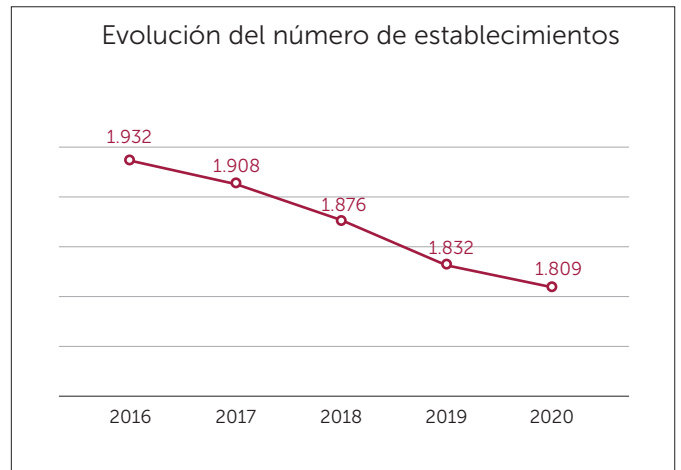
¿EN QUÉ PUNTO SE ENCUENTRA ZARAUTZ?

Establecimientos y empresas de Zarautz y oportunidades laborales que generan en el municipio

En los últimos años, ha descendido el número de empresas en Zarautz.

El sector terciario es el sector económico de mayor peso, tanto en número de establecimientos como en empleo que generan. De esta forma, en 2020 casi 8 de cada 10 establecimientos de Zarautz pertenecían al sector servicios, ocupando el 72% de la población.

En los últimos años el sector servicios ha ganado presencia y el industrial y la construcción han perdido peso.

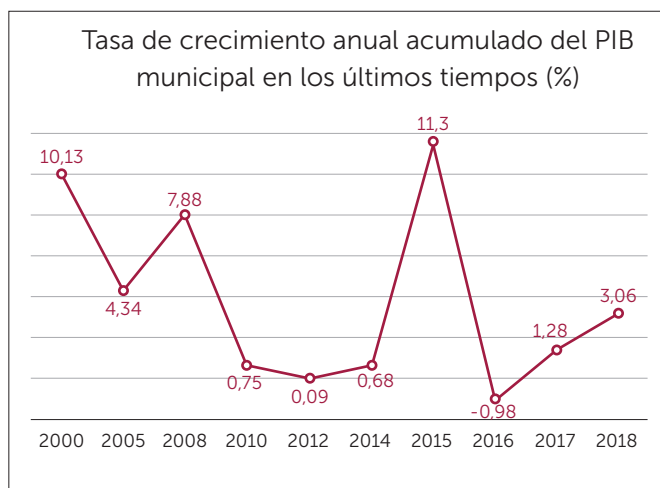


Fuente: Eustat (Listado de actividades económicas)

Para el análisis del dinamismo económico del municipio se tiene en cuenta el **Producto Interior Bruto (PIB)**.

En 2018 Zarautz alcanzó un valor máximo del PIB por habitante de 29.201 €, inferior al de Gipuzkoa (35.915,00 €) y al de la CAV (35.21,00 €). La evolución de los últimos años muestra que, tras los valores mínimos de los años posteriores a la crisis, a partir de 2016 el PIB comenzó a recuperarse, pero sin alcanzar los valores anteriores.

En cuanto al Valor Añadido Bruto de los sectores, el sector servicios aporta el 75,30% del valor total, valor superior al de Gipuzkoa (64,93%) y al de la CAV (69,38%).



Fuente: Udalmap

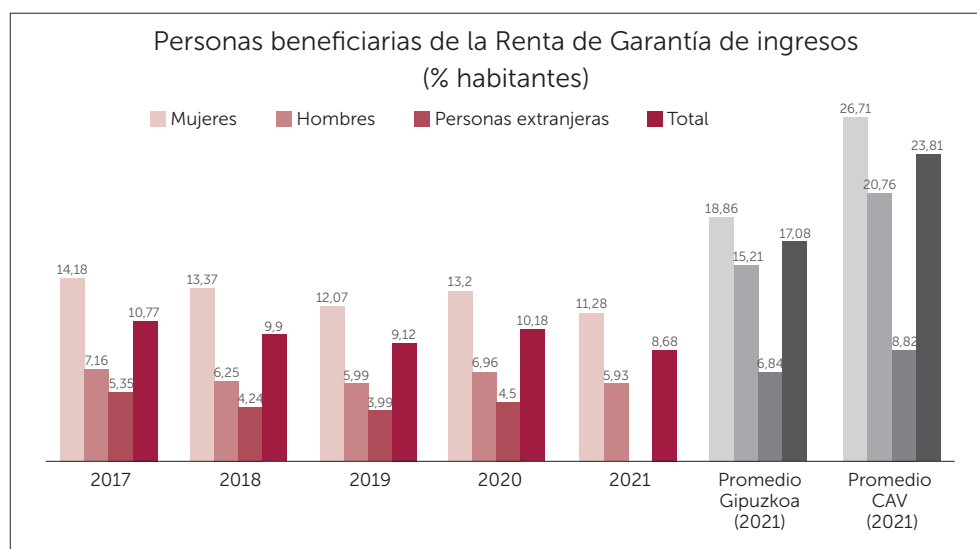
Sector turístico

Cabe destacar la importancia del turismo como motor de la economía en Zarautz. El número de establecimientos vinculados al turismo en 2020 ascendió a 194, lo que supone el 10,72% del total de los establecimientos de Zarautz, que emplearon 728 personas, es decir, el 10,53% del total, según datos elaborados por Eustat.

Uno de los principales objetivos es profesionalizar el sector turístico y promover servicios de calidad. Con este objetivo, en 2017 se desarrolló el **Plan Estratégico de Turismo de Zarautz** basado en el modelo turístico que tiene en cuenta y valora las costumbres y la cultura local. El ayuntamiento de Zarautz lleva años promoviendo un turismo sostenible. En este sentido, la oficina de Turismo de Zarautz ha definido y obtenido el sello de **Código Ético**.

Recursos económicos, trabajo y condiciones laborales de la población

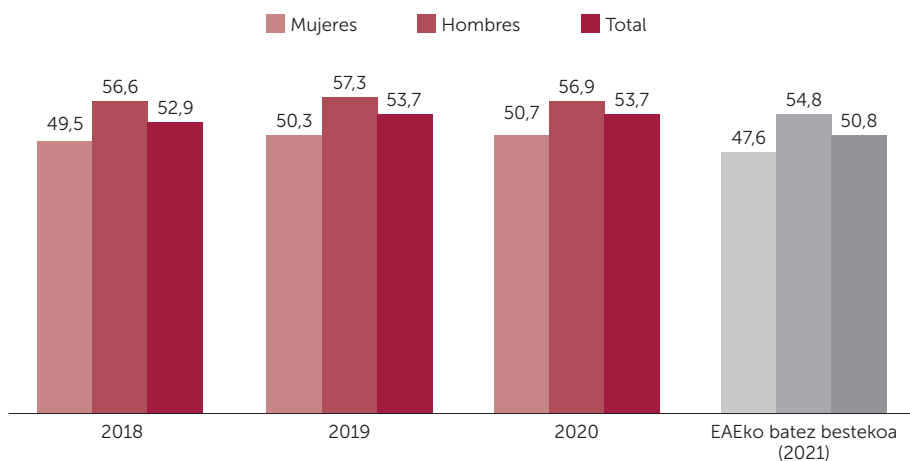
El nivel de renta de la población de Zarautz en 2019 la renta personal media era de 25.254 € y la renta media familiar de 53.215 €. La renta personal y familiar de Zarautz es mayor al de Gipuzkoa y la CAV.



En cuanto a las personas beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos, el número de mujeres perceptoras es muy superior al de los hombres. Cabe destacar que, en general, son muy inferiores a los datos observados en la CAV.

Fuente: Udalmap. El promedio de personas extranjeras (Gipuzkoa y CAV) son del 2020

Evolución de la población ocupada (%)



La tasa de ocupación de Zarautz se sitúa en el **53,7%** en 2020, por encima de la tasa de la CAP.

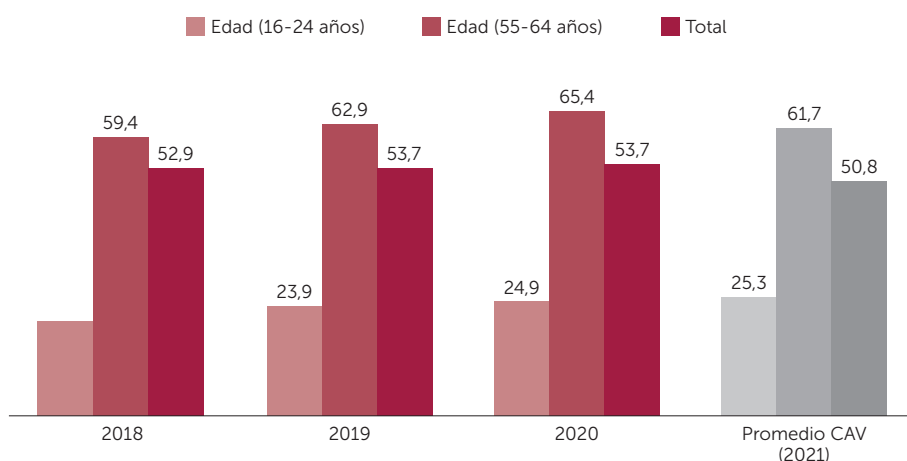
El análisis por sexo pone de manifiesto que las diferencias son notables.

Fuente: Udalmap

La **tasa de ocupación juvenil** se sitúa por debajo de la tasa de la CAV. En la franja de edad de 55 a 64 años, la tasa de ocupación es superior a la de Euskadi. En ambos casos también se ha incrementado considerablemente en los últimos años.

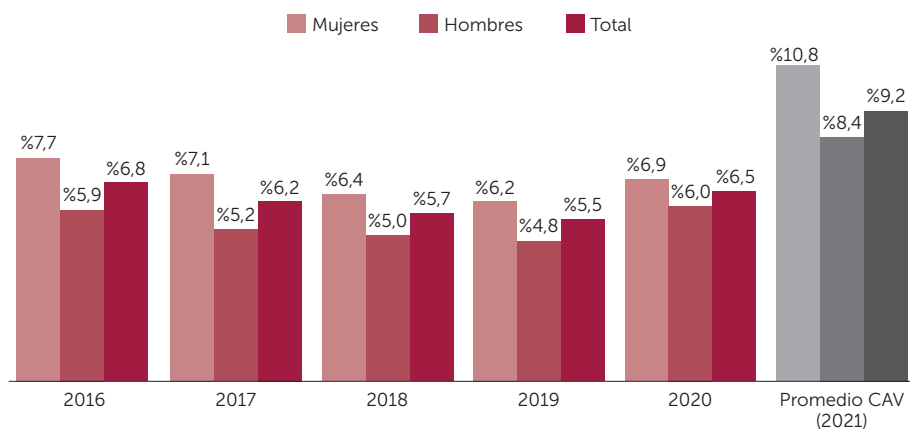
Fuente: Udalmap

Adinaren araberako okupazio tasa (%)



Paro

Población parada registrada en Lanbide (Porcentaje de la población de 16-64 años)



Fuente: Lanbide

La tasa de paro de Zarautz se sitúa por debajo de las de Gipuzkoa y de la CAV en 2020, aumentando a niveles de 2016 y 2017. La tasa de paro es mayor entre las mujeres que entre los hombres. Las personas paradas de larga duración, que llevan más de un año en paro, representaban el 2,65% de la población activa en 2020.

Según Lanbide, el perfil de personas demandantes de empleo de Zarautz en 2020 es el siguiente: **mujer mayor de 45 años sin título de ESO.**

Edad	%
<20	2,45 %
De 20 a 24	6,72 %
De 20 a 24	10,65 %
De 30 a 44	29,99 %
>45	50,16 %

Género	%	Kop.
Mujeres	54,08 %	523
Hombres	45,92 %	444

Nivel de estudios	%
Sin completar estudios primarios	4,75 %
ESO, sin título	33,62 %
ESO con título	23,39 %
Bachiller	10,96 %
FP de grado medio	9,14 %
FP grado superior	14,98 %
Estudios universitarios medios	4,02 %

Fuente: Lanbide

Programas y servicios de promoción de empresas y empleo de calidad

Para garantizar el bienestar y el empleo de calidad de la ciudadanía de la comarca se ofrecen servicios, programas y proyectos en materia de empleo a través de la Agencia de Desarrollo Urola Kosta, entre otros:

- SERVICIOS INTENSIVOS, cuyo objetivo es garantizar el bienestar de la ciudadanía: asistencia personalizada en el ámbito laboral, servicio de agencia/bolsa de trabajo, servicio de información de empleo online.
- PROGRAMAS ESPECÍFICOS, relacionados con el fomento del empleo de calidad: transformación digital, demográfica y climática.
- ESCUELA DE COMPETENCIAS PROFESIONALES, entre los que destacan: 45+ Indartzen, EMA+ indartzen, Izan Be Digital, Hazilan, Mesa de empleo de UK, Stai, Polo deporte marítimo, Silver, Inteligencia artificial.

INICIATIVAS DESTACABLES

1.

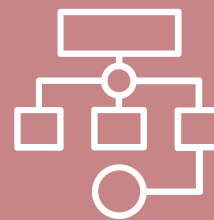
Promoción de empleo



Iniciativas, servicios intensivos y programas concretos de **promoción de empleo** de Urola Kostako Udal Elkartea.

2.

Plan estratégico de Turismo



Plan estratégico de Turismo basado en el modelo VICE, que fue pionero, que se basa en un modelo turístico que tiene en cuenta y valora las costumbres y la cultura local.

3.

Código ético



La Oficina de Turismo de Zarautz ha definido el **Código Ético** en el que se definen 8 principios generales.