



5 IGUALDAD DE GÉNERO



OBJETIVO:

Conseguir la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres

El ODS 5 tiene como objetivo principal empoderar personal y colectivamente a todas las mujeres y niñas con el fin de acabar con la discriminación contra las mujeres y con todas las formas de violencia, promoviendo el desarrollo de políticas de igualdad y la implicación de todos los agentes.

Para ello se abordan los siguientes aspectos...

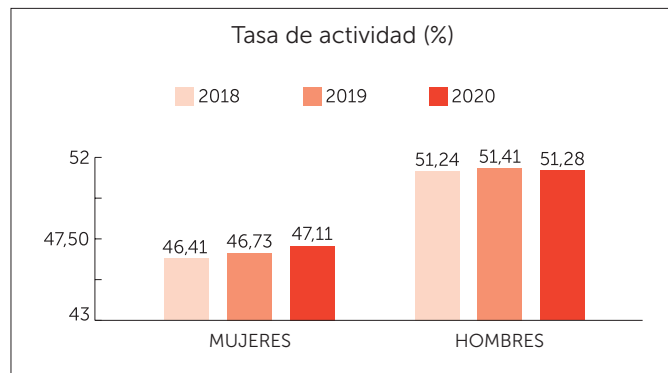
1. Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres, para conocer el punto de partida
2. Trabajar sobre la identidad sexual
3. La violencia contra las mujeres, y los recursos y servicios municipales para abordarla
4. La presencia de las mujeres en los ámbitos de decisión
5. La política municipal de paridad

¿EN QUÉ PUNTO SE ENCUENTRA ZARAUTZ?

Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres

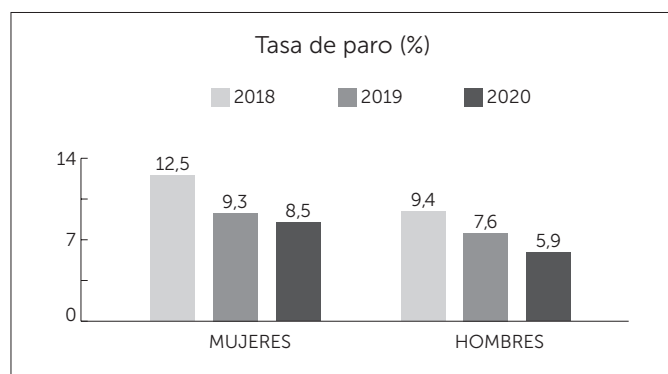
En Zarautz las mujeres suponen la mayoría de la población, en 2020 concretamente el 51,4% (Instituto Nacional de Estadística, Revisión del Censo). Sin embargo, la presencia y peso de las mujeres en el **mundo laboral** es menor que la de los hombres.

En 2020, la tasa de actividad femenina era 4,17 puntos inferior a la masculina, 47,11% y 51,28% respectivamente.



Fuente: Lanbide

El paro también afecta en mayor medida a las mujeres: en septiembre de 2021, la tasa de paro femenina (8,5%) era 2,6 puntos superior a la masculina (5,9%).



Fuente: Lanbide

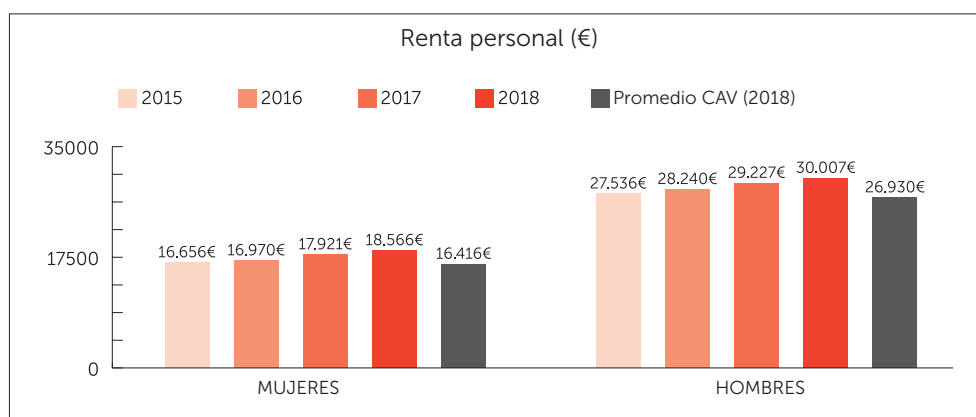
Tiempo medio por participante, tipo de actividad y sexo (hh,mm)

| ACTIVIDAD | GIPUZKOA | | |
|-------------------------------|----------|---------|---------|
| | Total | Mujeres | Hombres |
| Necesidades fisiológicas | 12,18 | 12,23 | 12,13 |
| Trabajo y formación | 3,12 | 2,44 | 3,41 |
| Trabajos domésticos | 1,57 | 2,32 | 1,19 |
| Cuidados a personas del hogar | 0,35 | 0,45 | 0,24 |
| Vida social | 0,5 | 0,5 | 0,52 |
| Ocio activo y deporte | 1,38 | 1,21 | 1,55 |
| Ocio pasivo | 2,29 | 2,22 | 2,36 |
| Trayectos | 1,01 | 1,03 | 0,59 |

Fuente: Encuesta de Presupuestos de tiempo, Eustat 2018

Aunque no se dispone de datos sobre el **trabajo no remunerado**, en Gipuzkoa el papel y la presencia de las mujeres en el trabajo reproductivo sigue siendo relevante, siendo las mujeres las principales encargadas del trabajo y cuidado del hogar. Normalmente estos trabajos no tienen remuneración, lo que repercute directamente en la situación económica de las mujeres.

Esto afecta, en general, a la autonomía económica de las mujeres:



En Zarautz, la renta personal media de las mujeres es inferior a la de los hombres, con una diferencia de 11.441 euros en 2018 (brecha del 38%).

Trabajar en el ámbito de la identidad sexual

El Ayuntamiento está trabajando intensamente en la reducción de las desigualdades o brechas entre mujeres y hombres en diferentes ámbitos, incorporando también al colectivo LGTBI+.

- **En Educación:** en el programa educativo complementario que se define anualmente se aborda en general, en todos los niveles de la educación obligatoria y también en Bachillerato y FP.
- **Sensibilización:** a lo largo del año se organizan diversas acciones y eventos de sensibilización, coincidiendo con fechas señaladas: 8 de marzo, 25 de noviembre y 17 de mayo.

Violencia contra las mujeres y recursos y servicios municipales

La **violencia contra las mujeres** es uno de los principales retos de nuestra sociedad. En los últimos cinco años (2016-2020) el número de víctimas identificadas en Zarautz ha aumentado un 19% según los datos recogidos en el Ayuntamiento.

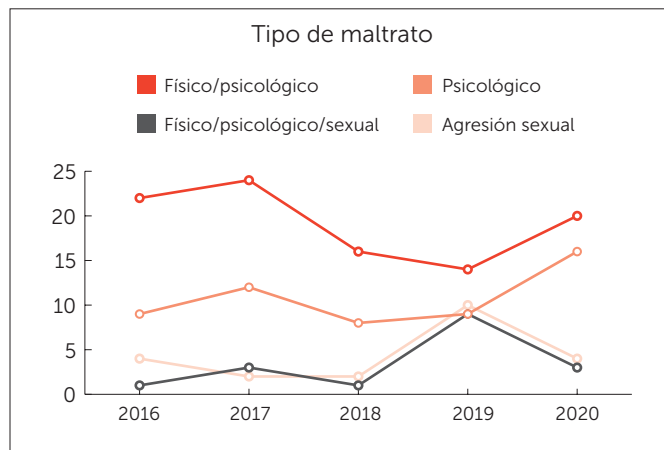
Denuncias: las mujeres denuncian menos que los hombres la violencia que sufren.

Tipo de violencia:

El maltrato físico y psicológico es el tipo de maltrato que más se detecta.

La situación de pandemia en 2020 ha supuesto una mayor presencia en el hogar y esto ha llevado a invertir la tendencia a la baja de los últimos años.

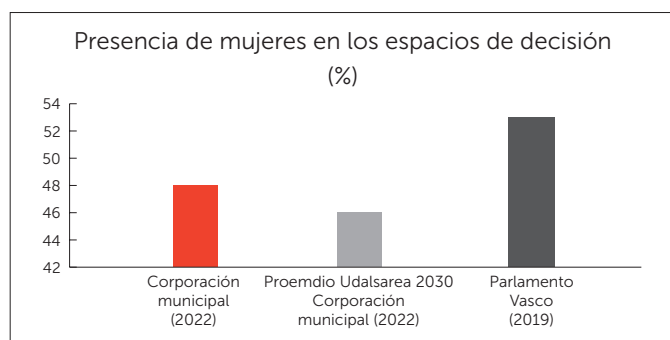
En cuanto a las agresiones sexuales, es preocupante que en 2019 se haya producido un aumento significativo en el número de casos.



Fuente: Ayuntamiento de Zarautz

Para hacer frente a la violencia contra las mujeres y promover su reducción, el Ayuntamiento ofrece una amplia gama de recursos y servicios en colaboración entre los diferentes departamentos.

Presencia de mujeres en los espacios de decisión



En cuanto al personal municipal, de las 200 personas empleadas, el 59,5% (119 personas) son mujeres.

Fuente: Ayuntamiento de Zarautz y Segundo Informe de Contribución de los municipios vascos a los ODS (Ihobe) y el INE

Políticas de paridad

El Ayuntamiento ha desarrollado una serie de políticas para abordar el tema de la paridad:

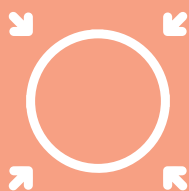
- En 2017 se aprobó la **Ordenanza municipal para la igualdad entre mujeres y hombres**.
- En 2015 el **Ayuntamiento de Zarautz aprobó el III Plan de Paridad de Mujeres y Hombres** (2016-2021).

Existe también un **Consejo de Paridad** cuyo objetivo es impulsar y revisar las políticas de paridad.

INICIATIVAS DESTACABLES

1.

Emakumeen* etxea



Es un espacio en el que se ofrecen numerosos servicios dirigidos a la mujer: escuela de emponderamiento, asesoría, posibilidad de uso de aulas y espacios, espacio de protección para mujeres migrantes, biblioteca y sala de ordenadores.

2.

Programa en centros educativos



Programa de prevención de la violencia machista, igualdad y educación afectivo-sexual en los centros educativos.

3.

Protocolo



Protocolo interinstitucional para la atención y ayuda a mujeres víctimas de maltrato y violencia de género, elaborado por el ayuntamiento de Zarautz en colaboración con Osakidetza, Ertzaintza y Urola Kostako Udal Elkartea.

4.

ERASTOP

Aplicación móvil ERAS-
TOP cuyo objetivo es
prevenir las agresiones
sexistas.

