

5 IGUALDAD DE GÉNERO

IGUALDAD DE GÉNERO



OBJETIVO:

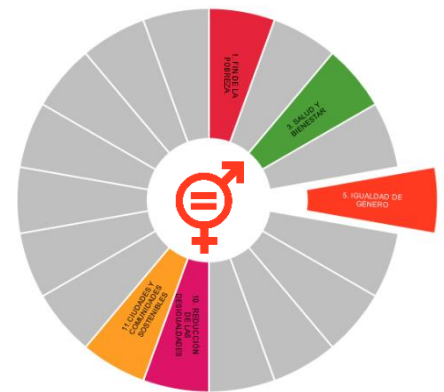
Conseguir la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres

El ODS 5 tiene como objetivo principal empoderar personal y colectivamente a todas las mujeres y niñas con el fin de acabar con la discriminación contra las mujeres y con todas las formas de violencia, promoviendo el desarrollo de políticas de igualdad y la implicación de todos los agentes.

Para ello se abordan los siguientes aspectos...

- Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres, para conocer el punto de partida
- Trabajar sobre la identidad sexual
- La violencia contra las mujeres, y los recursos y servicios municipales para abordarla
- La presencia de las mujeres en los ámbitos de decisión
- La política municipal de paridad

Teniendo en cuenta los aspectos que aborda el **ODS 5**, el trabajo que se realice para conseguir este objetivo también contribuirá a la consecución de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



¿EN QUÉ PUNTO SE ENCUENTRA ZARAUTZ?

Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres

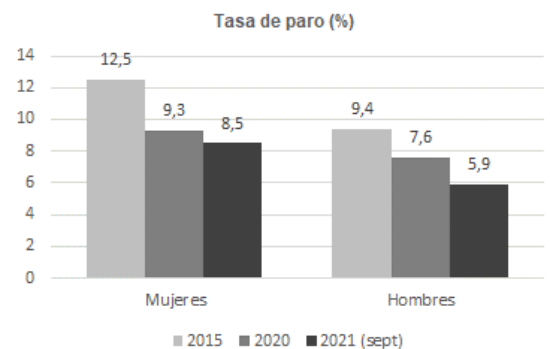
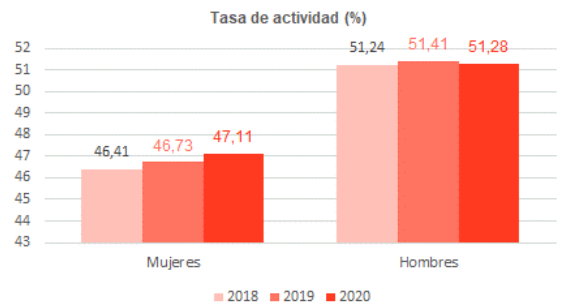
En Zarautz las mujeres suponen la mayoría de la población, en 2020 concretamente el 51,4% (Instituto Nacional de Estadística, Revisión del Censo).

En este sentido, a pesar de que en Zarautz se ha trabajado para conseguir la igualdad entre mujeres y hombres, analizando algunos **indicadores sociodemográficos**, se observa que todavía hoy en día las diferencias son reseñables.

IGUALDAD DE GÉNERO

La desigualdad de mujeres y hombres tiene su reflejo en el mundo laboral. Aunque Urola Kostako Udal Elkarteak ofrece información, orientación y apoyo especializado para la inserción laboral de las personas más desfavorecidas, la presencia y peso de las mujeres en el mundo laboral es menor que la de los hombres:

- En 2020 la tasa de actividad femenina fue 4,17 puntos inferior a la masculina (47,11% y 51,28% respectivamente). Es decir, el porcentaje de mujeres “activas”, es decir, que trabajan o están en búsqueda empleo es más bajo que el de hombres.
- El paro también afecta en mayor medida a las mujeres en Zarautz. En septiembre de 2021 la tasa de paro femenino (8,5%) estaba 2,6 puntos por encima de la masculina (5,9%).



Fuente: Lanbide

Tiempo medio por participante, tipo de actividad y sexo (hh,mm)

ACTIVIDAD	GIPUZKOA		
	Total	Mujeres	Hombres
Necesidades fisiológicas	12,18	12,23	12,13
Trabajo y formación	3,12	2,44	3,41
Trabajos domésticos	1,57	2,32	1,19
Cuidados personas del hogar	0,35	0,45	0,24
Vida social	0,5	0,5	0,52
Ocio activo y deporte	1,38	1,21	1,55
Ocio pasivo	2,29	2,22	2,36
Trayectos	1,01	1,03	0,59

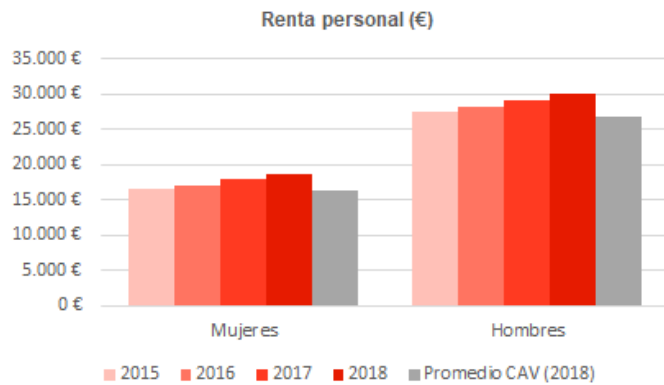
Fuente: Encuesta de Presupuestos de tiempo, Eustat 2018

Aunque no se dispone de información sobre el **trabajo no remunerado**, en Gipuzkoa el papel y la presencia de las mujeres en el trabajo reproductivo sigue siendo relevante, siendo las mujeres las principales encargadas del trabajo y cuidado del hogar. Normalmente estos trabajos no tienen remuneración, lo que repercute directamente en la situación económica de las mujeres.

Viendo que los datos de la Comunidad Autónoma Vasca son similares, se puede decir que son un reflejo del modelo social y, por tanto, prever que la situación en Zarautz será similar.

IGUALDAD DE GÉNERO

Todo esto afecta a las mujeres, ya que en general la autonomía económica de las mujeres es menor.



En Zarautz, la renta personal media de las mujeres es inferior a la de los hombres, con una diferencia de 11.441 euros en 2018 (brecha del 38%).

Cabe señalar que a nivel de Comunidad la diferencia entre mujeres y hombres es de 10.514 €, lo que supone una brecha del 39%. Por lo tanto, la brecha salarial en la CAV es inferior a la de Zarautz

Trabajar el ámbito de la identidad sexual

Aunque la igualdad entre las diferentes identidades sexuales es uno de los elementos básicos de una sociedad próspera y sostenible, los datos explican que todavía las desigualdades son evidentes en diferentes ámbitos.

El Ayuntamiento está trabajando intensamente en la reducción de las desigualdades o brechas entre mujeres y hombres, incorporando también al colectivo LGTBI+. Para ello, el Ayuntamiento incide en las siguientes áreas:

- **En Educación:** en el programa educativo complementario que se define anualmente se aborda en todos los niveles de la educación obligatoria y también en Bachillerato y FP, los diferentes modelos de familia y la diversidad sexual e identitaria en diferentes ámbitos: junto con la prevención de la violencia, la educación afectivo sexual, ...
- **Sensibilización:** a lo largo del año se organizan diversas acciones y eventos de sensibilización, coincidiendo con fechas señaladas: 8 de marzo, 25 de noviembre y 17 de mayo.

Violencia contra las mujeres y recursos y servicios municipales

La violencia contra las mujeres, que está directamente relacionada con la desigualdad, es uno de los principales retos de nuestra sociedad. El objetivo principal es erradicar los casos de violencia.

En los últimos cinco años (2016-2020) el número de víctimas identificadas en Zarautz ha aumentado un 19% según los datos recogidos en el Ayuntamiento. Sin embargo, hay que tener en cuenta que muchas de las personas que sufren violencia no denuncian, por lo que se puede pensar que el dato real puede ser mayor que el identificado.

Las mujeres denuncian menos que los hombres la violencia que sufren. En 2020 en Zarautz se identificaron 39 casos en los que la mujer era víctima, de los cuales sólo en 15 casos se interpuso denuncia, es decir, en el 38% y en ninguno de los 4 casos en los que la víctima ha sido hombre se ha denunciado.

IGUALDAD DE GÉNERO

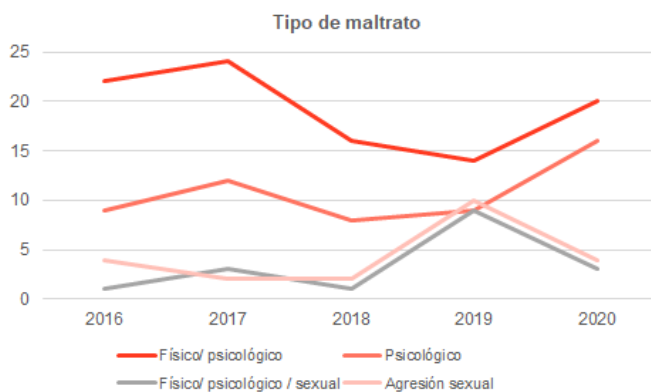
TIPO DE VIOLENCIA	Quando la víctima es mujer	TIPO DE VIOLENCIA	Quando la víctima es hombre
	% casos denunciados		% casos denunciados
Violencia de género	43,33%	Violencia de género	66,37%
Maltrato doméstico	33,33%	Maltrato doméstico	100,00%
Agresión sexual	25,00%		
Otro tipo de violencia	0,00%		

*Fuente: Ayuntamiento de Zarautz
2020*

Atendiendo a la evolución de los últimos años, en Zarautz la violencia física y psicológica es el tipo de maltrato más detectado, y también la psicológica.

A pesar de la tendencia descendente de este tipo de violencia hasta 2019, la situación de pandemia en 2020 ha llevado a una mayor presencia en el hogar, lo que ha supuesto una inversión de la tendencia de los últimos años y un aumento significativo del maltrato psicológico y/o físico/psicológico en 2020.

En cuanto a las agresiones sexuales, es preocupante que en 2019 se haya producido un aumento significativo en el número de casos. Sin embargo, sería conveniente conocer cómo evolucionan estos datos en 2021 para poder valorar si estas tendencias se mantienen o no.



Fuente: Ayuntamiento de Zarautz

Respecto al perfil de víctimas y agresores:

- Teniendo en cuenta **la edad**, en el periodo 2016-2020, el perfil de las víctimas son mujeres, siendo las más jóvenes aquellas con edades comprendidas entre los 6 y 17 años y las más mayores entre los 69 y 82 años. Respecto al perfil de los agresores, son principalmente hombres de 15 a 19 años los más jóvenes y de 65 a 86 años los más mayores.
- En cuanto a **la relación entre víctima y agresor**, según datos de 2020:
 - o En el caso de la violencia de género, la víctima suele ser la pareja en el 45,45% de los casos cuando la víctima es una mujer y en el 9,09% cuando la víctima es un hombre.
 - o En cuanto a la violencia doméstica, sólo se detectaron 4 casos en 2020, siendo la madre la agredida en 2 casos.

IGUALDAD DE GÉNERO

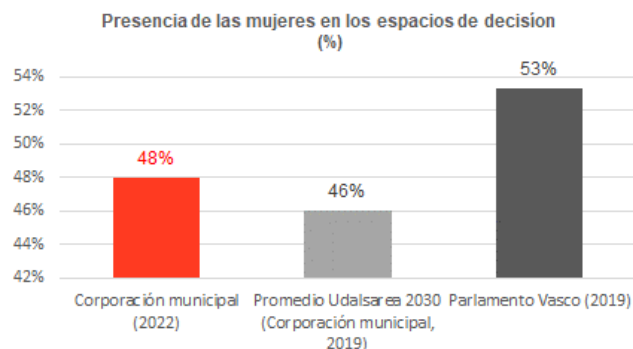
- En los 4 casos relacionados con violencia sexual, el agresor ha sido el varón y la mujer la víctima, siendo desconocidos los agresores, es decir, no existía relación entre víctima y agresor.
- En los 2 casos en los que han sufrido otras violencias ha sido el amigo o compañero de trabajo el que ha agredido a la mujer.

Para hacer frente a la violencia contra las mujeres y promover su reducción, el Ayuntamiento ofrece una amplia gama de recursos y servicios en colaboración entre los diferentes departamentos.

- Servicios sociales:
 - Información, atención integral y tramitación de recursos.
 - Asistencia psicológica, confidencial y gratuita. Atención a hijos e hijas y a toda la unidad familiar.
 - Programa de apoyo psicológico a los agresores.
 - Servicios de alojamiento: apartamentos de urgencia y viviendas de acogida.
- Emakumeen* Etxea / Departamento de Igualdad:
 - Información, asesoramiento y derivación cuando es necesario.
 - Asesoramiento psicológico.
 - Asesoría jurídica.
 - Escuela de empoderamiento para mujeres.
 - Espacio para conocer y compartir experiencias con otras mujeres.
- Centro de Asesoramiento Sexual, donde se tratan temas relacionados con la salud como la autoestima, la identidad sexual, la identificación de emociones y sentimientos, los métodos de fecundación y anticoncepción, las enfermedades de transmisión sexual, dificultades sexuales, la menopausia y la andropenia, ... además este servicio cuenta con el programa televisivo Sexkulari.

Presencia de las mujeres en los espacios de decisión

Atendiendo a la **presencia de las mujeres en los ámbitos de poder y decisión**, cabe destacar que en el Ayuntamiento la diferencia de mujeres y hombres es menos acusada que en otros ámbitos de la sociedad y, que en la última legislatura (2019-2022) 10 de los 21 representantes que componen la corporación municipal son mujeres, es decir, casi el 48%. Aunque esto es algo superior a la media de los municipios de 2030 (46% en 2019, Segundo Informe de Contribución de los municipios vascos a los ODS (Ihobe)), y comparativamente con el Parlamento Vasco la presencia de mujeres es menor, 53,3% (INE, 2019).



Fuente: Ayuntamiento y Segundo Informe de Contribución de los municipios vascos a los ODS

En cuanto al personal municipal, de las 200 personas empleadas, el 59,5% (119 personas) son mujeres.

IGUALDAD DE GÉNERO

Políticas de paridad

El Ayuntamiento ha desarrollado una serie de políticas para abordar el tema de la paridad:

- En 2017 aprobó la **Ordenanza municipal para la igualdad entre mujeres y hombres**.
- En 2016 el Ayuntamiento de Zarautz aprobó el **III Plan de Paridad de Mujeres y Hombres (2016-2021)**. Este Plan se estructura en 5 líneas de trabajo:
 - o Gobernanza
 - o Medidas internas de paridad en el Ayuntamiento
 - o Participación de las mujeres y feminismo
 - o Ciudad educadora y cuidadora
 - o Ciudad libre de violencia sexista

Finalizado el periodo de vigencia de este Plan, en 2021 se ha realizado el Diagnóstico de situación y la evaluación del III Plan y a lo largo de 2022 el Ayuntamiento está trabajando en el **IV Plan de Paridad de Zarautz**.

Por otro lado, también destaca la existencia del **Consejo de Paridad**, cuyo objetivo principal es impulsar y revisar las políticas de paridad.

Cabe destacar también que la apertura de Emakumeen* etxea ha sido un hito importante en el impulso y socialización del trabajo en materia de paridad. Los objetivos principales de este nuevo espacio son dar pasos hacia la igualdad, crear redes de colaboración y reflexionar desde el feminismo. El disponer de este nuevo espacio facilita la consecución de estos objetivos y el acercamiento a la ciudadanía.

INICIATIVAS DESTACABLES

- **La apertura de Emakumeen* etxea**. Se ofrecen numerosos servicios:



- Escuela de empoderamiento para las mujeres
 - Asesoría:
 - ✓ Asesoría jurídica y psicológica
 - ✓ Homologación de estudios realizados en el extranjero
 - Uso de salas y espacios
 - Espacio de protección para mujeres migrantes
 - Librería y sala de ordenadores
- **Programa de prevención, igualdad y educación afectivo-sexual de la violencia machista en los centros educativos**
 - **“Protocolo interinstitucional para la atención y apoyo a mujeres víctimas de maltrato y violencia de género”**, elaborado por el Ayuntamiento de Zarautz en colaboración con Osakidetza, Ertzaintza y Urola Kostako Udal Elkarte, realizado con el fin de mejorar la atención a las víctimas.
 - Aplicación móvil **ERASTOP** cuyo objetivo es prevenir las agresiones sexistas.



PERCEPCIÓN DE LA CIUDADANÍA

- Para alcanzar la igualdad es imprescindible deconstruir privilegios y empoderar a las mujeres*
- En Zarautz sigue siendo evidente la brecha de género, así como la brecha económica, en la que puede influir el elevado número de personas mayores, el elevado número de personas dedicadas a los cuidados y el hecho de que en estos trabajos actualmente sean mayoritariamente mujeres.
- Se considera necesario dotar de mayor visibilidad a la Emakumeen* etxea y a las actividades que en ella se organizan, así como a los sucesos, para que la gente sea consciente de lo que ocurre en el pueblo.
- Se señala que sería necesario abrir a los hombres las iniciativas que organiza Emakumeen* etxea, abrir espacios de igualdad a todos para conseguir evitar desigualdades, aunque el protagonismo, visión y organización sea de las mujeres.
- Es importante enseñar a chicos y chicas las mismas cosas desde muy pequeños, empezando por casa.

TENDENCIAS DE FUTURO

Se identifican las siguientes líneas de trabajo o tendencias principales:

- Elaboración y mejora del **mapa de puntos negros** del municipio para garantizar la seguridad.
- Incorporar la perspectiva y necesidades del colectivo **LGTBI+ en las políticas municipales**, así como en los recursos y servicios ofertados.
- Garantizar desde el ámbito de los servicios sociales la atención integral a toda la unidad familiar en situaciones de violencia machista, de forma sistémica.