



5 GENERO-BERDINTASUNA



5. GJH emakumeen aurkako diskriminazioa eta indarkeria mota guztien amaiera lortzeko lan eginez emakume nahiz neskato guztiak maila pertsonal eta kolektiboan ahalduntzea du helburu nagusi, berdintasun politiken garapena eta baita eragile guztien inplikazioa sustatuz.

Horretarako ondorengo arloak lantzen dira...

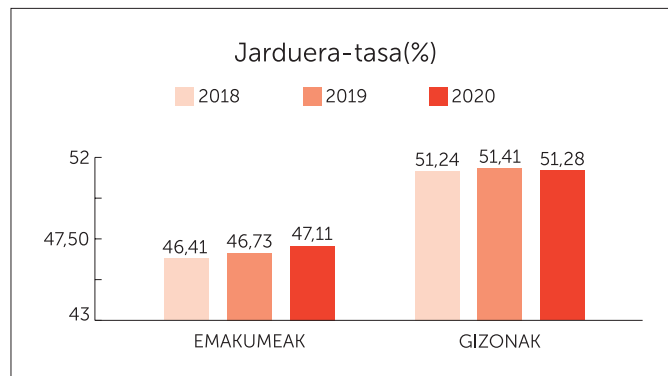
1. Emakumeen egoera sozioekonomikoaren azterketa, abiapuntua zein den ezagutzeko
2. Sexu identitatearen lanketa
3. Emakumeen aurkako indarkeriaren datuak eta udalak eskaintzen dituen baliabide eta zerbitzuak
4. Emakumeen erabaki guneetan duten presentzia
5. Udaleko parekidetasun politika

ZEIN PUNTUTAN DAGO ZARAUTZ?

Emakumeen egoera sozioekonomikoaren azterketa

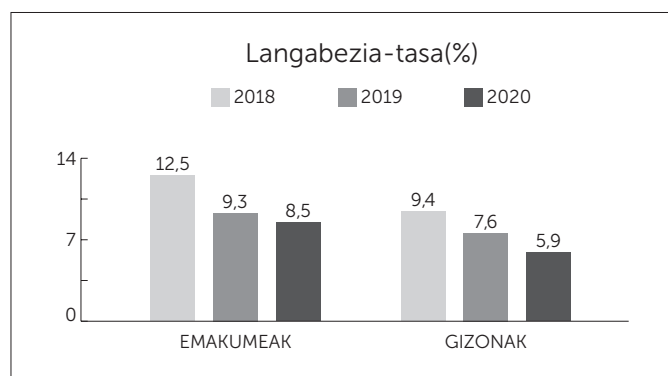
2020an Zarautzen emakumezkoek biztanleriaren gehiengoa suposatzen dute, konkretuki, %51,4a (Estatistika Erakunde Nazionala, Erroldaren berrikuspena). Hala ere, emakume eta gizonezkoen desberdintasunak badu isla lan munduan, izan ere emakumeek **lan munduan** duten presentzia eta pisua gizonezkoena baino txikiagoa da.

Emakumezkoen jarduera-tasa gizonezkoena baino 4,17 puntu baxuagoa da 2020an, %47,11 eta %51,28 baitira hurrenez hurren.



Iturria: Lanbide

Langabeziak ere neurri handi-
goan eragiten die emakumeei:
emakumezkoen langabeziaren
tasa (%8,5) gizonezkoena (%5,9)
baino 2,6 puntu altuagoa zen
2021eko irailean.



Iturria: Lanbide

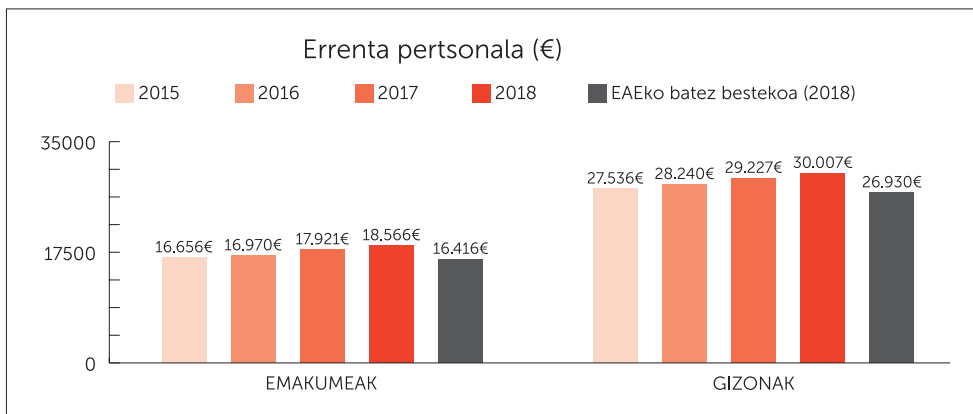
Batez-besteko denbora parte-hartzailearen, jardueren eta sexuaren arabera (oo,mm):

JARDUERA	GIPIZKOA		
	Totala	Emakumeak	Gizonak
Fisiologi beharrak	12,18	12,23	12,13
Lana eta prestakuntza	3,12	2,44	3,41
Etxeko lanak	1,57	2,32	1,19
Etxeko lagunez arduratzea	0,35	0,45	0,24
Gizarte-harremanak	0,5	0,5	0,52
Aisi aktiboa eta kirolak	1,38	1,21	1,55
Aisialdi pasiboa	2,29	2,22	2,36
Joan-etorriak	1,01	1,03	0,59

Ordaindu gabeko lanen inguruan Zarautzerako daturik ez badago ere, Gipuzkoan, emakumeek lan erreproduktiboan duten rola eta presentzia nabarmena da oraindik ere, nagusiki emakumeak arduratzen direlarik etxeko lan eta zaintzaz. Normalean lan horiek ez dute ordain-saririk izaten, horrek emakumeen egoera ekonomikoan eragin zuzena duelarik.

Iturria: Denbora aurrekontuen inkesta, Eustat 2018

Honek eragina dauka, orokorrean, emakumeen autonomia ekonomikoan:



Emakumeen batez besteko errenta pertsonala gizonekoena baino baxuagoa da Zarautzen, diferentzia hau 11.441 eurotako zelarrik 2018 urtean (%38ko arraila).

Sexu identitatearen lanketa

Emakume eta gizonen arteko desberdintasunak edo arrakala murrizteko lan ugari egiten ari da Udala arlo desberdinetan, bertan desberdintasunak jasaten dituen LGTBI+ kolektiboa ere txertatzen delarik.

- **Hezkuntzan:** urtero definitzen den hezkuntza programa orokorrean lantzen da, derrigorrezko hezkuntzako maila guztietan (LH eta DBH) eta Batxilergoan.
- **Sentsibilizazioa:** urtean zehar hainbat sentsibilizazio ekintza eta ekitaldi antolatzen dira, egun seinalatuekin bat etorritik: martxoak 8, azaroak 25 eta maiatzak 17.

Emakumeen aurkako indarkeria eta udal baliabide eta zerbitzuak

Emakumeen aurkako indarkeria da gure gizartearen erronka nagusietako bat. Azken bost urtetan (2016-2020) Zarautzen identifikatu den **biktima kopuruak %19 egin du gora** Udalean jasotako datuen arabera.

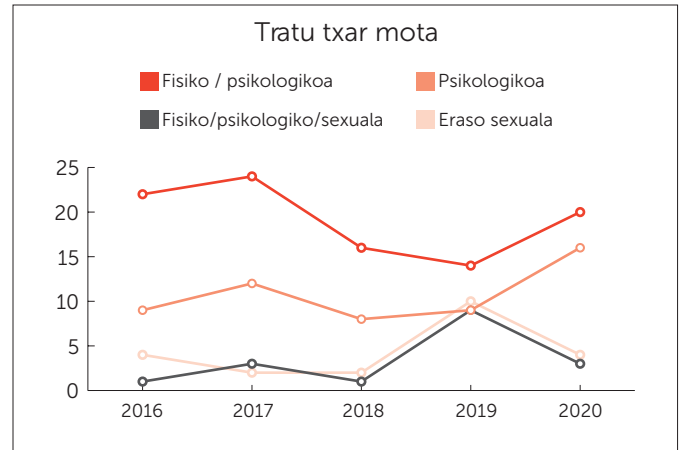
Salaketak: Emakumeek gizonezkoek baino gutxiago salatzen dute jasaten duten indarkeria.

Indarkeria mota:

Tratu txar fisiko eta psikologikoa da gehien detektatzen den tratu txar mota, baita psikologikoa ere.

2020an izan den pandemia egoerak etxean gehiago egotea ekarri du eta honek azken urtetako beheranzko joera inbertitzea ekarri du.

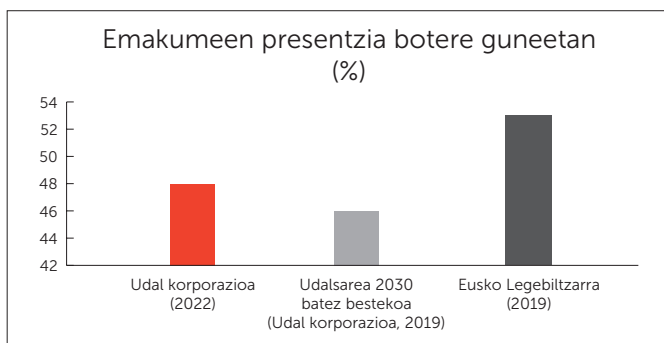
Eraso sexualei dagokionez, kezagarria da 2019an kasu kopuruaren gorakada nabarmena eman izana.



Iturria: Zarauzko Udala

Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egin eta honen gutxitzea sustatzeko Udalak baliabide eta zerbitzu ugari eskaintzen ditu sail desberdinen arteko lankidetzan.

Emakumeen presentzia erabaki guneetan



Udal langileei dagokionez, udalen dauden 200 langiletik % 59,5 (119 langile) emakumezkoak dira,

Iturria: Zarauzko Udala, Euskal Udalerriek GJH egiten dieten ekarpena II Txostena, Ihobe eta INE

Parekidetasun politikak

Udalerriko egoera oinarri hartuz, udalak hainbat politika garatu ditu parekidetasun gaiari heltzeko:

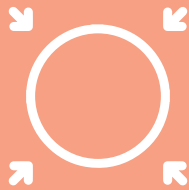
- 2017an **Emakumeen eta gizonen berdintasunerako udal ordenantza** onartu zen.
- 2016-2021 epealdirako III. **Parekidetasun plana**.

Parekidetasun kontseilua ere badago, parekidetasun politikak bultzatu eta berrikustea duen helburu.

EKIMEN ESANGURATSUAK

1.

Emakumeen* etxea



Emakumeen* etxea. Bertan zerbitzu ugari eskaintzen dira: Jabetza Eskola, Aholkularitza, Gela eta espazioen erabilera, Emakume mi-granteentzako babesgunea eta liburutegia eta ordenagailu gela

2.

Programa ikastetxeetan



Indarkeria matxistaren prebentzioa, berdintasuna eta hezkuntza afektibo-sexuala lantzen duen programa, ikastetxeetan

3.

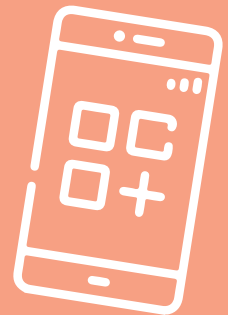
Protokoloa



Biktimei harrera hobea egiteko osatu den **“Tratu txarrak eta genero-indarkeria jasaten dituzten emakumeei lagundu eta arreta emateko erakundeen arteko protokoloa”**, zeina Zarauzko Udala, Osakidetza, Ertzaintza eta Urola Kostako Udal elkartearekin elkarlanean osatu den.

4.

ERASTOP



ERASTOP mugikorreko aplikazioa, zeina eraso sexistei aurre hartzea duen helburu.